

Plano de gestão

2021-2025



Inovação e Sustentabilidade

Prof.

Ulisses Vasconcelos

para Diretor Geral



TRAJETÓRIA

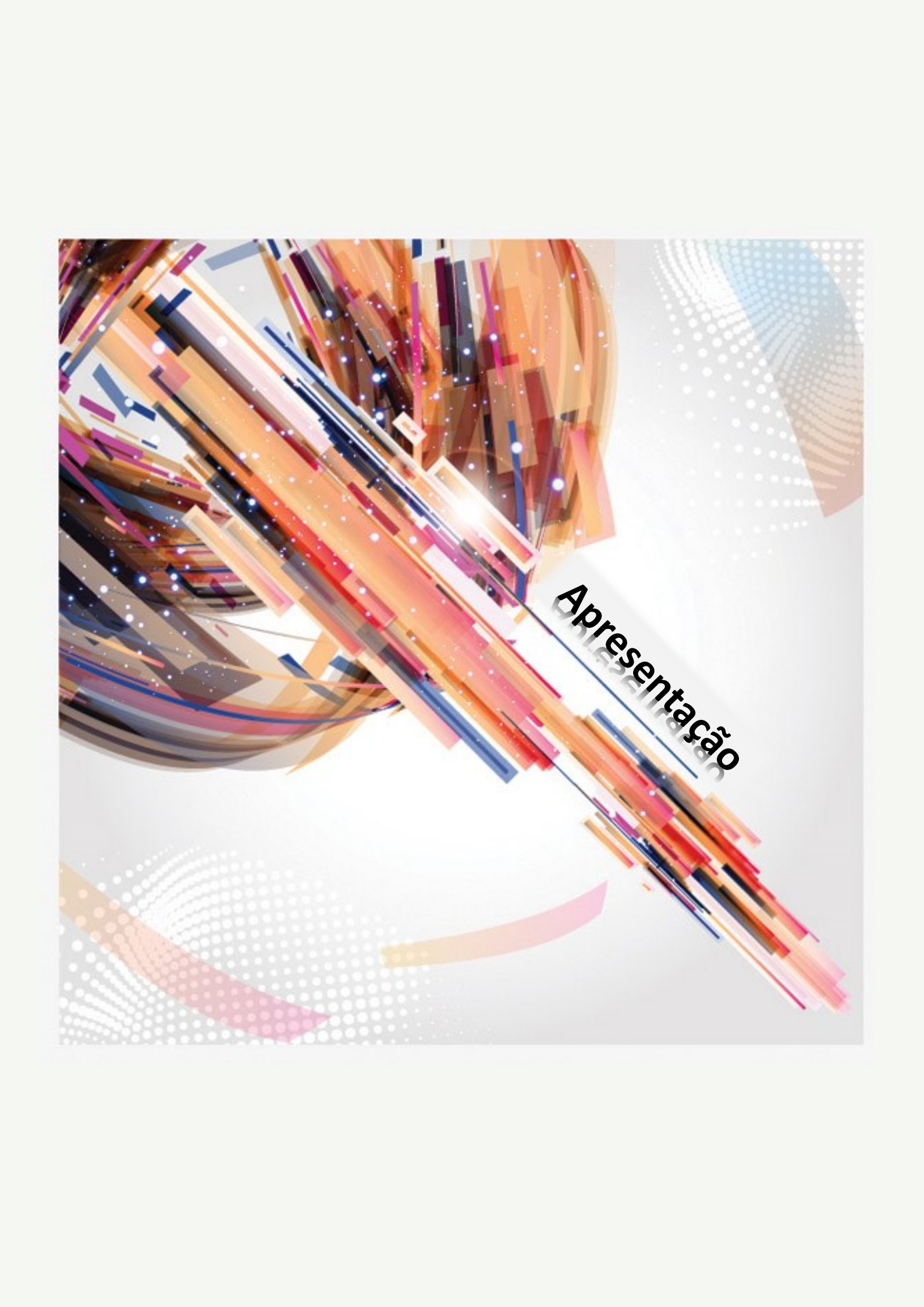


TRAJETÓRIA

Formado em Ciências da Computação pela Universidade Estadual Vale do Acaraú – UVA, especialista em Engenharia de software e tive ampla experiência profissional no setor privado, onde tive a oportunidade de ser estagiário, trabalhei com vendas, gerência de loja, desenvolvimento de sistemas, além de docência em escolas, cursos de informática, faculdades privadas, momento em que também fui coordenador de curso, até que em 2012 ingressei no Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Ceará – IFCE como docente.

Minha experiência dentro do campus Ubajara (único campus em que estive lotado), perpassa por diversos setores onde tive a oportunidade de chefiar, inicialmente fiquei a frente do setor de Tecnologia da Informação – TI, depois fui coordenador do setor de infraestrutura, Diretor de ensino e atualmente Diretor Geral, onde estamos buscando melhorias e mesmo com o pouco tempo neste cargo, já conseguimos implantar importantes ações e temos muitas outras a desenvolver.



The background is a complex abstract composition. On the left, there are several overlapping, semi-transparent spheres or large circles. These shapes are filled with a dense pattern of colorful, elongated rectangular segments in shades of orange, red, blue, and purple. Small, bright white and blue dots are scattered throughout these segments, giving the impression of light or data points. To the right of these colorful shapes, the background transitions into a light gray area featuring a halftone pattern of small white dots arranged in concentric, wavy lines. The overall effect is one of dynamic movement and modern, digital aesthetics.

Apresentação



Apresentação

O Plano de Gestão proposto, contou com a colaboração dos servidores de diversos setores do campus Ubajara, o que nos fez ter uma melhor visão das necessidades, potencialidades e limitações, assim pudemos pensar em onde estamos e aonde queremos chegar, construindo uma instituição cada vez mais consolidada, que traga bem-estar a sua comunidade e resultados de excelência, com impacto positivo no desenvolvimento regional.

A ideia deste plano é que ele possa evoluir a medida em que seja implantado, contando com a participação dos discentes, docentes e técnicos administrativos.







Servidor

- Melhorar o clima organizacional e o bem-estar dos servidores por meio do Programa de Qualidade de Vida;
- Trabalhar a política de desenvolvimento de pessoas para incentivar os servidores na sua formação continuada;
- Criar editais para projetos de pesquisa e extensão com o intuito de incentivar a ampliação da participação de Docentes e técnicos administrativos;
- Trabalhar ações que tenham como objetivo o cuidado com a saúde física e mental dos servidores, apoiando o trabalho da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público, implantando a prática de esportes e momentos de desconpressão por meio de arte e cultura;
- Estimular a capacitação de TAEs para progressão na carreira e melhor atuação e remuneração;
- Aprimorar a comunicação entre gestão e servidor com reuniões periódicas com todos os servidores;
- Remodelar a sala dos professores para melhor atendê-los;





Aluno

- Criação do programa: “O aluno tem voz”, onde a Gestão do campus terá reuniões periódicas com a comunidade discente;
- Incentivo ao esporte, arte e cultura, desenvolvendo e valorizando o talento dos discentes;
- Aprimorar e ampliar o incentivo ao empreendedorismo;
- Fortalecer a incubadora de empresas;
- Lançar editais de projeto e programas de pesquisa e extensão, voltados para a inovação e resolução de problemas locais, sempre visando o protagonismo estudantil;
- Criar eventos com empresários para apresentar resultados das pesquisas e extensões, mostrando o potencial profissional dos discentes e fomentando a empregabilidade destes;
- Melhorar a qualidade da merenda escolar, para que tenha maior diversidade e melhor qualidade nutricional;
- Fortalecer e melhorar as ações do PPE (Plano de permanência e êxito);
- Incentivar e apoiar a participação estudantil no programa IFCE internacional;
- Fortalecer e incentivar a participação estudantil nas olimpíadas nas diversas áreas do conhecimento a nível local, regional, nacional e internacional, bem como criar olimpíadas dentro do próprio campus;





Aluno

- Aprimorar a comunicação com os estudantes;
- Implantar programa interdisciplinar e intercursos com o intuito de Fortalecer a integração dos estudantes e uma formação mais integral;
- Modernizar o ensino do campus, com o desenvolvimento de projetos integradores dos conhecimentos acadêmicos, através da indissociabilidade entre teoria-prática, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação
- Promover a implantação de EAD em 20% do currículo dos cursos;
- Aprimorar a educação inclusiva, capacitando servidores para atuarem junto a discentes com necessidades especiais, implantação de NAPNE e NEABI;
- Criar espaço adequado de atendimento ao aluno, para uso de professores e equipe da assistência estudantil;
- Fortalecer as ações de nivelamento e simulado do ENADE;
- Integrar discentes na divulgação e valorização dos cursos para a comunidade externa;





Desenvolvimento local

- Fortalecer programas e projetos de pesquisa e extensão com o intuito de desenvolver o bem estar social e alavancar a economia local e regional, por meio da inovação e sempre contando com o protagonismo estudantil, fomentando a profissionalização dos discentes.
- Criar programas e projetos com ações de cunho social, buscando beneficiar a pessoas com vulnerabilidade, ações com impacto ambiental e preocupação com os bem-estar animal;
- Ampliar a oferta de cursos FIC;
- Realizar eventos institucionais, para o público interno e externo, de caráter esportivo, científico e cultural;
- Atuar junto às outras esferas do poder público para solucionar problemas e ampliar oportunidades no campus e na região;





Excelência

- Incentivo à pesquisa - editais internos e prospecção;
- Oferta de novos cursos técnicos, de graduação e pós-graduação;
- Estímulo a sustentabilidade, com programas de melhor aproveitamento de recursos, geração de energia, captação de água e incentivo geração de receitas e aquisição de bens para o campus por meio de projetos e parcerias;
- Aprimoramento das políticas participativas de planejamento e acompanhamento de ações anuais do campus;
- Padronizar e documentar todos os processos e fluxos de atividades do campus;
- Aprimorar a ambiência e iluminação do campus
- Aprimorar a acessibilidade do campus
- Focar na manutenção e melhoria da infraestrutura do campus e na prevenção de problemas.
- Aprimorar a estrutura da biblioteca, aumentar acervo bibliográfico e incentivar a prática de uso pelos alunos;

