

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO,
CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ**

**CANDIDATURA A
DIRETOR GERAL
DO CAMPUS
PARACURU**

**PLANO DE TRABALHO
2021-2025**

**PARACURU
OUTUBRO 2020**

APRESENTAÇÃO

O Campus Paracuru se encontra diante de um momento singular da sua história - pela primeira vez em quatro anos acontecerá a consulta à comunidade para escolha da Direção Geral. Um momento de reflexão, uma oportunidade única para que possamos discutir quais as características gestoras necessárias para o fortalecimento do Campus Paracuru. Desde 2016, o Campus Paracuru vem se integrando à sociedade e à cultura do município de Paracuru, numa construção incessante por se consolidar regionalmente como uma Instituição Pública de Ensino, Extensão e Pesquisa. Nesses quatro anos, gestores, servidores e estudantes atuaram para produção de conhecimento e tecnologia, com atenção às necessidades postas na nossa região. Apesar dos avanços, muitos desafios ainda se mostram prementes para a melhoria da qualidade do ensino oferecido, aquele que seja capaz de preparar o estudante para os novos tempos, para atuar em uma sociedade marcada por mudanças e para acompanhar uma gama de conhecimentos e informações que circulam em velocidade assustadora. Uma educação que promova o desenvolvimento do ser humano sob vários aspectos, permitindo ao indivíduo ampliar seus horizontes e tanger condições para viver com dignidade. Trata-se de tarefa difícil, mas não impossível. Por que estou disposto a continuar na gestão em momento tão complexo como os atuais? Como planejar o futuro em tempos tão incertos? Essas são duas perguntas que me coloquei ao me lançar como candidato a Diretor Geral do IFCE Campus Paracuru. A força da Instituição, como braço do Estado e de sua política de desenvolvimento social e humano, está na qualidade do trabalho que desenvolvemos como pessoas imbuídas da missão de fazer o melhor. Somos profissionais que nos orgulhamos de nossa função social: somos todas e todos servidores públicos! Portanto, como servidor público desde 2010, sempre entendi que a riqueza de um trabalho está na clareza das propostas associada ao bem estar de quem as desenvolve, por isso, e acreditando que consigo colaborar para a construção de um ambiente atento às necessidades de cada pessoa que pertence à comunidade do Campus Paracuru, coloquei meu nome mais uma vez à disposição para a construção de uma gestão “com e para todas e todos”.////

Uma gestão que busque promover o crescimento do nosso Campus, tanto em Paracuru quanto nos municípios do Vale do Curu. A certeza de não estar sozinho nessa jornada é outro motivo que me dá segurança para apresentar esta proposta de gestão à comunidade, construída a várias mãos, com respeito ético aos princípios humanos. Acreditando que o capital mais importante da Instituição é o capital humano, formado por servidores, alunos e comunidade a ela vinculada, esta proposta tem como eixo central a valorização das pessoas, em sua diversidade, intelectualidade, conhecimento, experiência, habilidade, aptidões e expectativas de crescimento profissional e acadêmico. Para realizar ações que possibilitem essa valorização, foram estabelecidos alguns objetivos e metas por segmento, a serem implementadas durante a gestão de 2021/2025, todas concebidas a partir da discussão de ideias e propostas de servidores docentes e técnicos administrativos, colaboradores e alunos dos diversos cursos oferecidos no campus, proposta que será sempre aperfeiçoada a partir do diálogo. Diante dos inúmeros desafios que surgem a todo momento, a união, integração e o fortalecimento precisam se tornar uma constância, e esse propósito só será alcançado se tivermos uma gestão pautada na transparência, na legalidade, na impessoalidade e no compromisso social. Acredito que o diálogo aberto, franco e a escuta sensível são ferramentas que nos levarão ao entendimento e ao fazer coletivo. Imbuída desse propósito, apresento-me como candidato a Diretor Geral do Campus Paracuru, de forma responsável e comprometida com as diretrizes e metas necessárias para que o Campus continue avançando, especialmente no que concerne a tríade ensino, pesquisa e extensão, às rotinas administrativas, à capacidade política e humana nas tomadas de decisões institucionais, proporcionando a participação de todas e todos, valorizando a autonomia e a corresponsabilidade, o bem estar de servidores e estudantes, de modo a realizar uma gestão administrativa, política e social em favor das melhores escolhas para o Campus Paracuru. Cabe ressaltar que este programa de gestão não se esgota aqui; será aperfeiçoado pela comunidade através de discussões coletivas, sempre alinhado e subsidiado pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFCE.

PERFIL DO CANDIDATO

- Nome: **Toivi Masih Neto**
- Cargo: **Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico**
- Matrícula: **1757995**
- Telefone Celular: **(85) 99988-2527 e/ou (88) 98956-6956**
- E-mail institucional: **toivi@ifce.edu.br** E-mail pessoal: **toivimasih@gmail.com**
- Instagram: **@toivi.masih**
- Facebook: **<https://www.facebook.com/toivi.neto>**



FORMAÇÃO E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Possui graduação em Engenharia de Pesca pela Universidade Federal do Ceará (2006) e mestrado em Engenharia de Pesca pela Universidade Federal do Ceará (2009), é doutor em ciência Marinhas Tropicais pelo Instituto de Ciências do Mar /UFC (2018). Foi Professor do Campus Acaraú (2010-2018), Coordenador do curso Técnico em Aquicultura no Campus Acaraú (2010-2013). Diretor Geral do Campus Acaraú (2013-2016), Diretor de Implantação Campus Paracuru (2016). Atualmente Diretor Geral do Campus Paracuru do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará.

AÇÕES CONSOLIDADAS

- Implantação de 4 novos cursos: Técnico em Meio Ambiente, Técnico em Redes de Computadores, Licenciatura em Biologia e Tecnólogo em Gestão Ambiental;
- Construção do bloco didático com área de convivência, 10 laboratórios, 10 salas de aula, duas alas de banheiros e Coordenações de cursos;
- Estruturação dos laboratórios de Informática, Microscopia, Química, Biologia e Análises Ambientais (I ell);
- Estruturação da Biblioteca (aquisição de móveis, sistema de segurança e acervo bibliográfico);
- Apoio a ações favoráveis para a consolidação da identidade do Campus: projetos e cursos de extensão, convênios, parcerias com setor produtivo e órgãos públicos, seminários, workshops e oficinas nos diversos âmbitos da educação;
- Iniciativas de fomento a pesquisa e a inovação no Campus;
- Implantação de Função Gratificadas de Coordenadoria de Curso para todos os cursos;
- Ações de apoio ao discente: auxílios estudantis, assistência psicossocial e pedagógica, campanhas educativas, eventos culturais, científicos, artísticos, literários, desportivos e comemorativos, reuniões, oficinas, visitas técnicas, fóruns institucionais, formações, bolsas de monitoria, organização estudantil;
- Apoio às ações de intercâmbio através da participação no Programa IFCE internacional;
- Implantação do Programa Anual de Capacitação dos servidores e do Programa Qualidade de Vida;
- Implantação do , NEABI, NAPNE, CPA, Núcleo Docente Estruturante e Colegiado dos Cursos;
- Expansão do quadro de pessoal do Campus passando de 19 em 2016 para 52 em 2019;
- Implantação da estrutura administrativa no Campus;
- Captação de recursos extra orçamentários para financiamento de melhorias no Campus;
- Urbanização do Campus (paisagismo, sinalização, vias de acesso e iluminação);
- Aquisição de: mobiliário, equipamentos laboratoriais, equipamentos de informática, eletrodomésticos, equipamentos audiovisuais, material de expediente, reagentes e vidrarias e etc.

DIRETRIZES E PRINCIPAIS AÇÕES

FORTALECIMENTO, DESENVOLVIMENTO E EXPANSÃO

- **Objetivo:**
- Estruturar a infraestrutura do Campus, melhorando e ampliando os ambientes educacionais, com vistas a oferecer um atendimento de qualidade ao público interno e externo, bem como a mobilidade e acessibilidade, tornando-os mais confortáveis e propícios à execução das atividades, oportunizando assim, um ensino de qualidade.
- **Principais ações propostas:**
- ▪ Buscar junto à Reitoria/bancada Federal recursos para investimentos em infraestrutura;
- ▪ Prospectar e captar recursos externos para manutenção e modernização da infraestrutura; e renovação de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação;
- ▪ Captar recursos para a implantação do bloco de salas de aula, auditório, refeitório e oportunamente, prospectar parcerias junto às instâncias municipais, estaduais e federais para ampliação do Ginásio Poliesportivo;
- ▪ Readequar os espaços físicos existentes, de acordo com a necessidade e sugestão dos servidores, após análise de sua viabilidade, com vistas a melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas, bem como melhorar a integração entre os setores;
- ▪ Articular parcerias para viabilizar a ampliação de setores laboratoriais com vistas ao atendimento das demandas de pesquisa e extensão, e implantar laboratórios de criação/inação ;
- ▪ Propor a implementação de espaço de lazer, descanso e convivência para os estudantes e servidores, criando um ambiente confortável e aconchegante, que promova bem estar, interação, segurança e descanso;
- ▪ Atualizar e ampliar o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos;
- ▪ Garantir espaço físico e estrutura para instalação das organizações estudantis, como o Grêmio Estudantil e Diretório Acadêmico;
- ▪ Viabilizar a implantação de um serviço de copiadora para utilização pelos alunos, servidores e comunidade local;
- ▪ Atuar junto à Reitoria para ampliação do quadro de servidores, em atendimento às demandas do Campus, especialmente apoio Pedagógico.

GESTÃO EFICIENTE DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- **Objetivo**

- Desenvolver ações que promovam a articulação da tríade Ensino, Pesquisa e Extensão, contribuindo para a formação de profissionais competentes, capazes de assimilar o conhecimento, apresentar soluções para os problemas e demandas da sociedade, contribuir para o efetivo desenvolvimento da região do Vale do Curu e possibilitar a melhoria da qualidade de vida das populações e comunidades, principalmente, as mais carentes.

- **Principais ações propostas para o *Ensino***

- - Promover a prática de escuta ativa, da eficiência e da ética como princípios básicos para um ensino que, em diálogo constante com a sociedade e esferas do poder público, consiga estruturar ações de enfrentamento ao cenário que nos será colocado para próxima gestão, face ao contexto pandêmico e pós-pandêmico em que vivemos;
 - Fortalecer e criar programas de acompanhamento e apoio didático-pedagógico e social ao discente (monitoria acadêmica e escolar; bolsa residência; bolsa alimentação; etc.);
 - Ampliar bolsas para estudantes, assim como sua manutenção, monitoria, ensino, extensão e pesquisa;
 - Manter diálogo constante para aprimorar processo seletivo, buscando ampliar condições e vagas em especial para estudantes socialmente mais vulneráveis;
 - Ampliar as discussões e ações de modo a repensar os currículos com vistas a diversidade, com inserção do multiculturalismo nas organizações curriculares dos diversos cursos e modalidades de ensino;
 - Implantar o CLIF - Centro de Línguas - e a oferta periódica de cursos de idiomas para as comunidades interna e externa, bem como parcerias para oferta de intercâmbio estudantil;
 - Apoiar a implantação dos cursos noturnos;
 - Ampliar e apoiar a participação dos discentes em atividades acadêmicoculturais internas e externas, como palestras, visitas técnicas, passeios, atividades de lazer, entre outros;
 - Estimular a interação entre os discentes, por meio da realização de atividades extracurriculares, como gincanas, saraus, mini-festivais, entre outros;
 - Avaliar e propor alternativas para consolidação da modalidade de EaD como atividade regular no Campus, otimizando o quadro de pessoal e os recursos de gestão.

GESTÃO EFICIENTE DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- **Principais ações propostas para a *Extensão***
- - Fortalecer as ações da Coordenação de Extensão com ampliação da relação com ONG's e OSCIPs (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público);
 - Ampliar as políticas de estágio remunerado e de emprego para os discentes, por meio da assinatura de convênios com instituições públicas e privadas;
 - Construir novas parcerias com empresas e fortalecer as parcerias já existentes, para realização de projetos e de estágios nas áreas de formação do Campus; e estudar outras possibilidades de parcerias para viabilizar estágio fora do município e estado;
 - Ampliar cursos de Formação Inicial e Continuada em parceria com profissionais e instituições públicas e privadas da região;
 - Ampliar ações junto a comunidades tradicionais e do campo, atender demandantes para a oferta dos cursos de FIC (com atenção especial às necessidades dos comerciários e produtores rurais) e fomentar ações para o jovem aprendiz, estabelecendo parcerias com instituições e órgãos públicos;
 - Fomentar a implementação de Empresa Júnior e Incubadora Tecnológica no Campus;
 - Promover oficinas, exposições e espaços de leitura, otimizando o espaço da biblioteca e seu papel político, social e acadêmico no campus;
 - Fortalecer as ações do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNE), do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e estudar junto a comunidade acadêmica a implantação do Núcleo de Gênero e Diversidade (NUGEDI) a fim de garantir o acesso, a permanência e a participação no sistema de ensino dos indivíduos excluídos pela sociedade, em virtude de sua etnia, orientação sexual, credo religioso ou necessidades especiais;

GESTÃO EFICIENTE DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- **Principais ações propostas para a *Pesquisa***
- - Incentivar o desenvolvimento de pesquisas nas áreas de atuação de cada profissional e a submissão de Projetos, viabilizando bolsas para os projetos aprovados, fortalecendo as ações da Coordenação de Pesquisa;
 - Fomentar a parceria com o Polos EMBRAPPII, EMBRAPA, COGERH e outras parcerias com vistas a captação de financiamento para pesquisa aplicada;
 - Adequar e incentivar a utilização dos laboratórios do campus para a realização de pesquisas aplicadas;
 - Realizar ações que capacitem os servidores para a pesquisa, desde os aspectos mais básicos de escrita científica, até a parte de análise de dados;
 - Promover a articulação do ensino à pesquisa e extensão, como forma de promover a reflexão acerca do que temos e do que queremos alcançar, ou ainda, como forma de articulação entre o conhecimento e a intervenção;
 - Fortalecer a Semana Nacional de Iniciação Científica;

GESTÃO DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA E COMPARTILHADA

- **Objetivo:**
- Fortalecer a gestão democrática e constituir uma prática que priorize o planejamento e a resolução de problemas em grupo.
- **Principais ações propostas:**
- ▪ Instituir agenda de reuniões ordinárias e extraordinárias, quando necessário, com a equipe gestora, Coordenações de cursos e da Base comum; Núcleo Pedagógico, CAE, Biblioteca, Docentes, Lideranças Estudantis e outros, com vistas à priorização do planejamento, da avaliação das ações, da resolução de problemas em grupo e da redefinição de processos e fluxos de trabalho e ações;
- ▪ Fortalecer o CPA, Comissão própria de Avaliação e valorizar os órgãos e colegiados consultivos e deliberativos e comissões institucionais de assessoramento;
- ▪ Criar instrumentos para a avaliação periódica das Coordenações e Diretorias do Campus;
- ▪ Incentivar o orçamento Participativo para definição coletiva de ações de gestão a serem priorizadas e desenvolvidas no ano contábil;
- ▪ Promover a escolha democrática e participativa dos cargos em comissão e funções gratificadas, adotando a seleção por competências, pautada na profissionalização, levando em consideração o princípio da meritocracia e da eficiência e de representatividade étnica e de gênero.

TRANSPARÊNCIA, COMUNICABILIDADE E FRATERNIDADE

- **Objetivo:**
- Criar uma cultura de transparência, clareza e compromisso nas ações realizadas pelas diretorias, coordenações e coordenadorias.
- **Principais ações propostas:**
- - Criar canais de comunicação com a Gestão para escuta ativa da comunidade interna e externa, estimulando e valorizando a participação de todos para um melhor desenvolvimento das atividades propostas;
 - Otimizar a comunicação interna e externa, de modo que todo o Campus se mantenha constantemente informado das ações realizadas e em andamento, contribuindo para que todos sintam-se parte do trabalho desenvolvido pela Gestão do Campus;
 - Promover um constante canal de comunicação entre os diversos setores e a gestão;
 - Implementar uma política de transparência das ações referentes à movimentação de servidores, disponibilização e uso de diárias, captação, distribuição e aplicação de recursos, entre outros;
 - Promover a discussão de sugestões apontadas pelos servidores, incentivar criatividade e inovação para a resolução de problemas de gestão, visando a desburocratização dos atendimentos e à melhoria e agilidade nos processos internos e externos;
 - Ter transparência e dar conhecimento dos critérios de concessão das Funções Comissionadas de Coordenadores de Curso (FCCs), das Funções Gratificadas (FGs) e dos Cargos de Direção (CDs);
 - Dar publicidade à agenda do diretor geral e dos demais diretores e coordenadores, visando dar maior transparência à comunidade escolar/acadêmica;
 - Buscar parcerias com setores da comunidade local a fim de fortalecer a imagem institucional;
 - Realizar reuniões frequentes com os estudantes e respectivos órgãos representativos a fim de identificar demandas e potencializar o adequado aproveitamento das ações, sem perder de vista os pilares e pressupostos institucionais.

VALORIZAÇÃO, INTEGRAÇÃO E QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

- **Objetivo:**
- Possibilitar a ampliação dos conhecimentos relacionados à área de atuação de cada profissional, bem como promover o desenvolvimento e qualidade de vida pessoal.
- **Principais ações propostas:**
- - Realizar encontros de formação continuada para os servidores, que auxiliem na capacitação profissional, bem como no desenvolvimento pessoal (levantamento prévio de temáticas de interesse junto aos próprios servidores);
 - Desenvolver política de valorização da qualificação dos servidores, e destinar anualmente um percentual específico de recursos orçamentários, para a capacitação e qualificação dos servidores, sobretudo no que concerne as promoções na carreira e qualificação stricto sensu;
 - Incentivar a promoção de momentos de integração entre os servidores; implementando ou mantendo um calendário de celebração de datas comemorativas (Aniversários, Dia do servidor, Páscoa, Festa Junina, Natal, etc.);
 - Criar ações contínuas para aproximação e cordialidade entre os servidores, promovendo um canal aberto entre as direções e os servidores;
 - Estabelecer convênios com o comércio local, clínicas médicas, centros de estética e academias, centros de línguas, escolas e instituições de lazer, visando à concessão de descontos na aquisição de produtos e serviços;

OLHAR ATENTO AO BEM ESTAR DE ALUNOS E SERVIDORES

- **Objetivo:**
- possibilitar um ambiente de convivência harmonioso e cooperativo entre os setores e sobretudo das relações humanas no ambiente de trabalho, de maneira que os servidores desfrutem de clima organizacional cooperativo e amistoso nos diversos aspectos.
- **Principais ações propostas:**
- ▪ Garantir um clima organizacional harmônico, tendo como fundamentos o respeito, a presteza e o bom atendimento aos servidores, alunos, colaboradores, fornecedores e parceiros em todas as unidades do IFCE;
- ▪ Promover formação continuada e projetos voltados para o desenvolvimento das relações harmoniosas no ambiente de trabalho;
- ▪ Propor ações que melhorem a saúde e bem-estar dos servidores do campus como por exemplo, atividades físicas através de projetos que visem à qualidade de vida do servidor;
- ▪ Buscar parcerias e convênios com clínicas médicas, centros de estética, academias e instituições de lazer, visando promover a saúde física e mental dos servidores;
- ▪ Propor ações de prevenção do estresse no trabalho e do esgotamento emocional;
- ▪ Estabelecer políticas internas e uma cultura de saúde psicológica e bem estar, bem como práticas de diversidade e inclusão consistentes;
- ▪ Apoiar a flexibilização de jornada de trabalho, com isonomia, responsabilidade, compromisso e comprometimento dos servidores, para os setores que atendam aos critérios estabelecidos pela legislação, sem prejuízo da prestação do serviço público, tendo como foco a ampliação do atendimento e melhoria da qualidade do serviço prestado;
- ▪ Promover discussões com vistas a avaliar e desenvolver políticas internas que permitam a implantação do trabalho remoto, atendendo aos critérios estabelecidos pela legislação vigente;
- ▪ Fomentar atividades de integração (eventos artístico-culturais, atividades esportivas, atividades culturais e acadêmicas);
- ▪ Propor e realizar melhorias nos ambientes de convívio e estudo dos servidores; ▪ Delimitar no espaço de convivência áreas para esporte, cultura e lazer, a fim de promover o bem-estar dos servidores e estudantes;

AMPLIAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DAS AÇÕES E POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTILE E AÇÕES DE INCLUSÃO

- Objetivo:
- Fortalecer a permanência, o êxito e a participação do discente no Campus Paracuru.
- Principais ações propostas:
 - Fortalecer as ações do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNE), do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e estudar junto a comunidade acadêmica a implantação do Núcleo de Gênero e Diversidade (NUGEDI) a fim de garantir o acesso, a permanência e a participação no sistema de ensino dos indivíduos excluídos pela sociedade, em virtude de sua etnia, orientação sexual, credo religioso ou necessidades especiais;
 - Apoiar ações que garantam a inclusão e valorizem a diversidade de alunos e servidores, como eventos periódicos em dias específicos, como o dia internacional da mulher, dia da consciência negra, dia internacional de combate à homofobia, dia alusivo aos povos indígenas, etc;
 - Fortalecer os canais de comunicação para apurar ações discriminatórias, que garanta o anonimato da denúncia e apure os fatos;
 - Incluir o tema diversidade em pautas de reuniões pedagógicas com os servidores, a fim de garantir espaço para valorização de questão socialmente viva;
 - Apoiar a criação/consolidação de Diretório Acadêmico vinculado aos cursos superiores;
 - Apoiar os órgãos de representação estudantil (Grêmios Estudantil e Diretório Acadêmico);
 - Implementar ferramentas mais eficientes para a divulgação dos programas de Assistência Estudantil;
 - Realizar, periodicamente, reuniões entre direção geral e discentes para fortalecimento da comunicação e ações que envolvam os alunos;
 - Implementar um programa de alimentação e Nutrição, em parceria e com o apoio dos Nutricionistas do IFCE;
 - Fortalecer projetos de redução dos índices de repetência e evasão escolar (articulação entre docentes, assistência estudantil e direção de ensino);

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este documento visa à promoção do desenvolvimento institucional por meio da discussão democrática como principal instrumento de gestão, sobretudo o bem comum de todos os envolvidos no processo. Assim, torna-se imprescindível valorizar os recursos de que dispomos no Campus, sejam os humanos, em especial os estudantes, razão principal desta instituição de ensino, sejam os profissionais, parceiros das ações de ensino, pesquisa, extensão e dos servidores administrativos, por meio de uma relação de respeito entre todos os segmentos, inclusive os terceirizados, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades. Faz-se necessário planejar, levantar dados, estabelecer metas, avaliar o processo, analisar, reavaliar e replanejar sempre. Através deste Plano, pretendemos fortalecer ainda mais uma educação profissional, científica e tecnológica de excelência através do diálogo e esforço coletivo, proporcionando aos nossos discentes uma educação pública, gratuita e de qualidade, através de caminhos, democráticos com respeito à diversidade de posições e argumentos, buscando a construção de uma instituição com visibilidade social através da excelência e relevância de seus serviços prestados. E por acreditar no potencial transformador da educação, lutarei por uma educação pública, gratuita e de qualidade, através da construção participativa, pautada pelo respeito às individualidades e valorização das competências no intuito de obter melhores resultados na Gestão Pública.

**Agora é com você! Sugira! Ajude na
construção desse projeto!
#ConsolidaParacuru**