

PROPOSTA DE PROJETO DE GESTÃO



Prof. Dr. Max William de Pinho Santana

A atual conjuntura do ensino brasileiro, em decorrência da pandemia, teve sérios comprometimentos, além dos já existentes. Devido ao afastamento dos pares houve danos à liturgia do Instituto Federal como um todo, especialmente no *Campus* de Paracuru, um *Campus* novo, onde a presença das pessoas fez falta. O campus Paracuru precisa se reinventar, rever as ações atuais e planejar futuras ações de acordo com o cenário local, atendendo às necessidades da comunidade interna – servidores Técnico-administrativos da união (TAE's), docentes e discentes, bem como o entorno e os interesses da cidade de Paracuru-CE..

Há que se estudar as novas possibilidades de ensino e trabalho, de forma que todos sejam contemplados.

- Que venha o novo amanhã!

Gestão 2021 – 2024.

1. Apresentação

Apresentamos, neste documento, a nossa proposta de gestão, com base em nossa visão, compartilhada com colegas professores, TAE's, e com a convivência junto ao corpo discente. Esta é uma proposta integrativa, que pode ser modificada de acordo com as necessidades apresentadas.

Nossa expectativa é que a instituição possa vivenciar um novo amanhecer, com o olhar de uma nova equipe escolhida de acordo com as competências.

2. Introdução

O contexto da nossa instituição, de atuação tão recente ainda na cidade de Paracuru-CE, precisa responder e corresponder à tradição da qualidade do ensino técnico profissionalizante. As questões que se apresentam são:

- 1- Adequação dos cursos à realidade local;**
- 2- Gerenciamento estratégico do ensino e administração;**
- 3- Problemas administrativos e necessidades corporativas.**

A excelência de uma instituição de ensino deve contemplar a profissionalização e a padronização das atividades administrativas, em consonância com o ensino. Os fluxos de comunicação e as atividades devem ser modelados e desenvolvidos com o apoio essencial da área de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação).

Em primeiro lugar, a nossa gestão se pauta no compromisso com a Instituição, antes que os interesses pessoais ou por uma relação de dependência entre pessoas possam prejudicar o desenvolvimento e a evolução do IFCE Campus Paracuru. Um novo estilo e dinâmica da nossa gestão devem contribuir para o avanço, a construção de um novo cenário, e ações de consolidação da nossa organização.

Na realidade, a formalidade da apresentação de plano de trabalho atende às exigências do CONSUP para que a comunidade possa visualizar a forma de pensar do proponente a diretor; porém, o projeto é institucional, e precisa estar alinhado com as políticas nacionais de educação, de forma apartidária. Os candidatos devem adequar as metodologias ao atendimento da instituição que dirigem, não o contrário.

A construção da gestão deve ser estabelecida e desenvolvida por meio de fóruns e reuniões, sendo importante a participação e a contribuição dos protagonistas, onde os interesses sejam convergentes e complementares.

3. Nova conjuntura

O cenário da gestão precisa aliar várias áreas do conhecimento (engenharias, ciências básicas e humanas) e as ações devem ser respaldadas no conhecimento.

Nesse novo amanhecer do IFCE Campus Paracuru, precisa ser diferente do que se tem posto até então no IFCE como um todo; não pode ser com base em trocas pelo apoio de um grupo ou concessão de privilégios. O nosso compromisso é de atenção e chamada à responsabilidade de todos para a elaboração, composição e realização de um projeto voltado para o bem comum. Que todos fiquem satisfeitos!

Todos devem desenvolver o sentimento de pertencerem à organização, com orgulho e vontade de trabalhar.

- Como formaremos as equipes de trabalho? Isso deve considerar não só os compromissos, os talentos e conhecimentos individuais, tendo como norte o mérito do trabalho de cada um.

Cabe a cada um destinar o seu voto para a escolha de um gestor que tenha o perfil e os conhecimentos necessários ao cargo, aliados ao respeito a todos, ao comprometimento e o mérito do trabalho para construir uma gestão que atenda aos anseios de todos que fazem o IFCE Campus Paracuru.

4. Paradigmas a serem trabalhados

As necessidades e a integração com a cidade de Paracuru, com o empresariado, instituições governamentais e representação das comunidades locais, precisam ser trabalhados com vistas à evolução da nossa instituição.

A gestão profissionalizada deve utilizar os processos informatizados e com fluxos definidos, que deem resultados positivos.

Questões internas:

- Modo gerencial inovador;
- Estímulo às lideranças;
- Entrosamento entre os chefes e as equipes, e entre equipes;
- Divulgação, promoção, e comunicação inclusiva;
- Formação de grupo gestor inclusivo e com base em mérito;
- Análise e aproveitamento de ideias de pessoas, independente de sua posição política ou apoio anterior à gestão;
- Reconhecimento do trabalho e produção de todos;
- Busca por colaboração, compromisso e envolvimento de todos;
- Sistemática das decisões gerenciais intensificada; e

Aspectos gerenciais

- Gestão profissionalizada;
- Planejamento e orçamento participativo;
- Gestão adequada dos processos;
- Capacitação dos gestores, TAE's e docentes de acordo com as suas atividades;
- Excelência na comunicação;
- Integração de ações;
- Reuniões setoriais para troca de conhecimento;
- Soluções estratégicas para o Instituto.

5. Principais problemas identificados

O que nos propomos a fazer em relação aos problemas, é:

- Apoio às ações de progressão para os funcionários técnico-administrativos em educação;
- Valorização dos servidores do IFCE Campus Paracuru;
- Fortalecimento e respeito às decisões dos colegiados;
- Apoio à progressão por tempo de serviço;
- Regras claras e democráticas no processo de remoção;

- Combate ao assédio moral;
- Proporcionar satisfação aos servidores;
- Viabilizar transporte para as visitas técnicas;
- Equilíbrio na integração e interação dos diretores do *campus*;
- Rever e adequar o funcionamento da biblioteca;
- Promover condições convivência acadêmica para os alunos no *campus*;
- Rever as condições de trabalho – salas de aula(climatizadas)– e ambientes extra aula para professores;
- Providenciar o melhoramento dos laboratórios técnicos para o ensino;
- Adequar espaço e outras condições favoráveis à pesquisa acadêmica;
- Reativar a cantina do campus;
- Integração, padronização, e transparência dos processos administrativos;
- Escolha de equipe de trabalho baseada em conhecimento;
- Adequação dos laboratórios para a extensão e para a pesquisa;
- Otimização e aproveitamento adequado dos espaços;
- Verificar as possibilidades da criação de uma central de estágios para nossos alunos;
- Capitanear projetos para viabilizar a construção de mais blocos de ensino, concomitante a possibilidade de novas aquisições de profissionais.

Considerações Finais

Nosso projeto de gestão do Campus Paracuru se baseia na realidade percebida ao longo da nossa atuação local e em experiências anteriores. As aqui apresentadas nasceram de observações, diálogos e experiências dentro e fora do IFCE e será avaliado após as eleições.

Vamos juntos proporcionar um novo amanhecer ao IFCE Campus Paracuru!

6. PERFIL DO CANDIDATO

Formação Acadêmica: CV: <http://lattes.cnpq.br/6703484795867796>

- Professor efetivo D403, lotado no Campus Paracuru;
- Doutor em Ciências Marinhas Tropicais pelo Instituto de Ciências do Mar – Labomar – UFC;
- Mestre em Engenharia de Pesca – UFC;
- Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho – Uniateneu (em curso);
- Graduação em Engenharia de Pesca – UFC;
- Bacharel em Ciências Náuticas – CIABA – PA;
- Membro da SOAMAR – CE (Sociedade Amigos da Marinha).

