

PLANO DE TRABALHO

PERFIL DO CANDIDATO – DIRETOR GERAL DO IFCE – CAMPUS CAMOCIM



Heitor Hermes de Carvalho Rodrigues

Período 2021-2025

Ética e Democracia: Alcance de todos

Inicialmente a metodologia aplicada na gestão do IFCE – *Campus* Camocim deve comprometer-se a realizar uma ausculta para cada setor por meio de ferramentas da qualidade (PDCA e análise SWOT) que possam contribuir na melhoria das condições de trabalho (saúde e bem-estar) dos docentes, técnicos administrativos e terceirizados assim como amparo aos estudantes na promoção do desenvolvimento institucional quanto a sua permanência e êxito. Desta forma, defendemos um *Campus* participativo, colaborativo e de respeito mútuo. Assim como eleições internas para Coordenador e Diretor por setor, exceto a chefia de Ensino.

Apresentamos à comunidade acadêmica, além das nossas propostas, o compromisso de desenvolver um trabalho sério, honesto, ético, a partir de uma gestão eficiente, democrática, participativa, dialogada e humanizada. Resume-se em 7 vertentes:

- Gestão Institucional;
- Ensino;
- Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica;
- Extensão;
- Administrativa;
- Política Estudantil;
- Gestão de Pessoas.

Proposta para Gestão e Desenvolvimento Institucional

- ✓ Buscar recursos extras orçamentários através de emendas parlamentares, parcerias e convênios;
- ✓ Definir as necessidades e prioridades de investimentos em laboratórios, ambientes específicos de aprendizagem, participação de estudantes e professores para apresentação de trabalhos em eventos técnico-científicos e visitas técnicas;
- ✓ Ampliar os canais de diálogo com o gabinete de portas abertas “café com o diretor” para o atendimento aos estudantes, servidores e comunidade em geral;
- ✓ Fortalecer convênio com a Universidade Aberta do Brasil (UAB) para a implantação de cursos Superiores e de Formação Inicial e Continuada (FIC);
- ✓ Ampliar a visibilidade e transparência das ações do *Campus* Camocim no site institucional, imprensa e redes sociais;
- ✓ Criar produção audiovisual de conteúdos educacionais relacionados ao ensino, pesquisa e

extensão;

- ✓ Buscar parcerias externas para a implantação de um plano de sustentabilidade no *Campus*;
- ✓ Desenvolver ferramentas de desenvolvimento que permitam estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalidade de gastos e processos.

Proposta para o Ensino

- ✓ Melhorar as condições de trabalho e investir na formação continuada dos docentes e TAEs;
- ✓ Promover melhorias e adequações nos espaços didáticos, esporte e cultura na estrutura física e/ou aquisição de equipamentos necessários para as práticas pedagógicas;
- ✓ Implantar projetos de ensino integradores com foco no desenvolvimento de metodologias de aprendizagem inovadoras e compartilhar experiências exitosas;
- ✓ Ampliar o acesso a tecnologia da informação e da comunicação (TICs);
- ✓ Fortalecer o diálogo sobre ensino e prática profissional;
- ✓ Despertar a cultura de ações de ensino para integrar na pesquisa, inovação e na extensão;
- ✓ Implementar melhorias contínuas na avaliação da aprendizagem dos estudantes;
- ✓ Promover a melhoria dos índices gerais de cursos (IGC), atendendo de forma plena as demandas oriundas das coordenações dos cursos;
- ✓ Incentivar os Docentes e TAEs a submeterem projetos nos programas Institucionais do IFCE e demais órgãos de captação de recursos;
- ✓ Discutir e redefinir com a comunidade acadêmica o quadro de docentes das diversas disciplinas, de forma a fazer as adaptações necessárias (falta ou excesso de profissionais em determinadas áreas do conhecimento);
- ✓ Aplicar e Analisar indicadores educacionais dos cursos, aplicando estratégias para a melhoria da qualidade do ensino;
- ✓ Promover reuniões com objetivo de aperfeiçoar a reestruturação dos Projetos Pedagógico dos Cursos – PPC;
- ✓ Realizar um estudo de ampliação/criação/modificação de Cursos Técnicos e Superiores conforme o estudo de potencialidade;
- ✓ Articular e promover ações que favoreçam a adequação dos cursos considerando os arranjos produtivos da região ocasionando uma criação da identidade do *Campus*;
- ✓ Articular parcerias com as secretarias de educação (estadual e municipal) para que se promovam políticas educacionais que visem ao melhor preparo dos futuros discentes;
- ✓ Priorizar no orçamento do *Campus* Camocim os recursos destinados às atividades voltadas ao ensino, garantindo dentro das disponibilidades financeiras as visitas técnicas, congressos, seminários etc;
- ✓ Reavaliar a grade de oferta de cursos para atualizá-la as reais necessidades do mundo do trabalho e interesse da comunidade, para evitar a pulverização de oferta de cursos sem demanda;
- ✓ Verificar a viabilidade de oferta dos atuais cursos em turnos alternados;
- ✓ Atualizar a organização quanto aos procedimentos de avaliação de aprendizagem dos estudantes quanto as modalidades;
- ✓ Implantar o Ciclo de Palestras relacionado às áreas dos cursos ofertados;
- ✓ Implantar o Ciclo de Palestras e/ou Encontro de Egressos;
- ✓ Apoiar as ações de psicologia educacional e nutricional frente aos desafios de aprendizagem dos estudantes e às situações relacionadas à saúde mental;
- ✓ Constituir uma equipe que atenda as demandas dos programas PIBID e Residência Pedagógica, de modo a fortalecer o ensino nas licenciaturas em Química e Letras Português-Inglês;
- ✓ Estudar as atividades desenvolvidas no Programa Residência Pedagógica para fins de integralização da carga horária do estágio curricular supervisionado, articulando a correspondência entre o subprojeto do programa e o PPC de cada Curso correspondente;

- ✓ Obter e organizar um acompanhamento de dados de evasão e retenção para reestruturar estratégias de atendimento que favoreçam o acesso, a permanência e o êxito dos estudantes dos Cursos Técnicos e Superiores;
- ✓ Incentivar a oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) nas modalidades presencial e EaD conforme o calendário acadêmico;
- ✓ Obter um espaço físico para o Núcleo de Apoio aos Portadores de Necessidades Especiais (NAPNE);
- ✓ Estabelecer parcerias que contribuam para o processo de constituição do NEABI e para o fortalecimento de sua atuação no *Campus* Camocim, realizando colaborações técnicas e capacitações junto a instituições como a Associação Brasileira de Pesquisadores/as Negros/as (ABPN), o Consórcio dos NEABs, NEABIs e Grupos Correlatos (CONNEABs), e/ou NEABIs de outras instituições da rede federal.
- ✓ Desenvolver pesquisas para o desenvolvimento regional e analisar o impacto no ambiente social e cultural conforme o PDI;
- ✓ Fortalecer e implementar uma equipe constituída de professores, gestores e TAEs para organização de projetos para a captação de recursos para fins de ensino, pesquisa, extensão e ampliação de recursos tecnológicos e da infraestrutura;
- ✓ Estabelecer discussões acerca da criação do Centro de Línguas (Língua Portuguesa, Espanhola e Inglesa) no *Campus* para a inserção da comunidade no mundo do trabalho e nos intercâmbios nacionais e internacionais;
- ✓ Estabelecer o empreendedorismo e viabilizar a criação de “empresa júnior”, incubadora de empresas e hotel tecnológico;
- ✓ Reestruturar os ambientes físicos (salas de aula, salas dos professores, laboratórios, biblioteca etc.) adequando e modernizando conforme as necessidades propostas;
- ✓ Realizar parcerias com Instituições que trabalham inclusão e capacitação de pessoas com necessidades específicas;
- ✓ Ouvir os estudantes quanto aos anseios e propostas para melhoria dos Cursos Técnicos e Superiores;
- ✓ Fortalecer o acompanhamento das ações de assistência estudantil, buscando a ampliação de benefícios para a permanência e o êxito dos estudantes em consonância com os objetivos de ampliação de benefícios estabelecidas no PDI;
- ✓ Sugerir a integração das ações da Educação a Distância (EaD) para melhor dialogar com a Diretoria e as Coordenações envolvidas nos processos e aplicar nos cursos presenciais, de forma optativa, 20% da sua carga horária em cada disciplina conforme um aditivo no PPC de cada Curso;
- ✓ Mapear as necessidades de oferta de cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* de acordo com as demandas da região observadas no Estudo de Potencialidades;
- ✓ Ampliar a oferta de curso de pós-graduação *Lato Sensu* nas modalidades presencial e EaD conforme a legislação vigente;

Proposta para a Pesquisa, Pós-graduação e Inovação Tecnológica

- ✓ Incentivar e fortalecer os grupos de pesquisa do IFCE – *Campus* Camocim;
- ✓ Proporcionar participação em eventos locais, regionais, nacionais e internacionais como Feiras Técnico-Científico, Olimpíadas, Congressos, Simpósios, Visitas Técnicas etc para apresentação de trabalhos;
- ✓ Estudar a possibilidade da criação de novos grupos de pesquisa por meio de assessoramento aos pesquisadores;
- ✓ Captar bolsas de iniciação científica e tecnológica por meio das agências de fomento (CNPq, CAPES, FUNCAP etc) e no próprio IFCE junto aos programas institucionais (PIBICT jr, PIBICT, PIBID, PIBIT);

- ✓ Promover oficinas de escrita científica, resumos, projetos e artigos;
- ✓ Apoiar a execução dos projetos submetidos a plataforma SigPROEXT aprovados;
- ✓ Apoiar as ações da Coordenação de Pesquisa e Extensão (CPE);
- ✓ Estruturar os laboratórios para atender o ensino, pesquisa e inovação tecnológica;
- ✓ Discutir e implantar empreendedorismo, hotel tecnológico, incubadoras, empresas juniores para motivar os alunos;
- ✓ Promover um comitê de participação dos servidores como membros do Comitê de Ética em Pesquisa com seres humanos e animais;
- ✓ Implantar projetos voltados para metodologias e práticas de ensino;
- ✓ Formalizar parcerias com Instituições públicas locais, regionais, nacionais e internacionais para pesquisa e inovação tecnológica assim como captação de recursos e disseminação de pesquisa e inovação tecnológica;
- ✓ Divulgar e motivar a publicação técnico-científico como: Revistas, periódicos, capítulos de livros, livros, anais em eventos e congressos etc;
- ✓ Promover eventos e cursos relacionais à proteção de propriedade Intelectual para os servidores pesquisadores;
- ✓ Criar um repositório no site do *Campus Camocim* dos TCCs dos Cursos Superiores e de Pós-Graduação;
- ✓ Atualizar o site do *Campus Camocim* com as respectivas pesquisas, eventos, demais informações da comunidade acadêmica;
- ✓ Fortalecer a motivação dos servidores (Docentes e TAEs) para participarem dos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*;
- ✓ Promover a integração entre os Cursos Técnicos e Superiores;

Propostas para a Extensão

- ✓ Destinar recursos orçamentários que assegurem a continuidade e permanência das ações de extensão;
- ✓ Aplicar o programa Mulheres Mil no *Campus Camocim* para mulheres com vulnerabilidade social;
- ✓ Aplicar uma feira de profissões antes dos editais de seleção para os futuros estudantes;
- ✓ Ampliar os cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) para a qualificação e certificação de saberes e competências;
- ✓ Estudar a possibilidade dos próprios estudantes realizarem estágio no *Campus*;
- ✓ Incentivar e acompanhar os estudantes no estágio em empresas públicas e privadas;
- ✓ Realizar parcerias entre as instituições públicas e privadas para promover o estágio dos estudantes dos Cursos Técnicos e Superiores;
- ✓ Incentivar os canais de comunicação das ações de extensão nas redes sociais e no site da instituição;
- ✓ Aplicar e desenvolver projetos inovadores para a tecnologia social;
- ✓ Incentivar a realização de eventos culturais e sociais;
- ✓ Apoiar os Jogos Estudantis e Jogos dos Servidores para valorizar a integração e qualidade de vida da comunidade acadêmica;
- ✓ Apoiar o projeto de qualidade de vida dos servidores e terceirizados;
- ✓ Fortalecer o acompanhamento dos Egressos do IFCE – *Campus Camocim*;
- ✓ Realizar eventos, projetos e cursos de integração entre estudantes e egressos;
- ✓ Aplicar os recursos da Política de Assistência Estudantil de acordo com o diagnóstico situacional das necessidades dos estudantes em vulnerabilidade social priorizando a permanência e êxito dos estudantes;
- ✓ Fortalecer as ações do NAPNE e NEABI quanto as metas e objetivos;

- ✓ Implementar soluções tecnológicas modernas, visando à atualização de normas, fluxos, ações e atividades de ensino, extensão, pesquisa e inovação;
- ✓ Criar um ambiente para um memorial histórico e cultural do *Campus Camocim*;
- ✓ Incentivar a participação dos servidores técnico-administrativos em projetos de extensão;
- ✓ Construir o calendário de atividades de extensão de forma conciliatória com o calendário de ensino;
- ✓ Desenvolver atividades culturais, artísticas e esportivas (música, teatro, coral, dança, esportes);

Propostas para a área Administrativa

- ✓ Incentivar o trabalho coletivo, o exercício do planejamento participativo, do diálogo e da integração;
- ✓ Acompanhar a execução do planejamento elaborado pela gestão do *Campus Camocim*;
- ✓ Fortalecer a transparência das rotinas administrativas do *Campus*;
- ✓ Promover ampla discussão para a tomada de decisão que atenda aos anseios da comunidade acadêmica;
- ✓ Fortalecer as ações de sustentabilidade e higiene e Segurança do Trabalho no *Campus*;
- ✓ Criar uma comissão para colocar em prática as diretrizes da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P);
- ✓ Discutir e executar o orçamento do *Campus* depois de ter realizado ações pedagógicas e administrativas perante a comunidade acadêmica;
- ✓ Realizar o Planejamento, Fazer, Checar e Ação (PDCA) para melhoria contínua das instalações, objetivos e missão institucional;
- ✓ Estabelecer parcerias com instituições para a promoção de projetos do *Campus*;
- ✓ Planejar otimização entre os setores do *Campus* para assim acompanhar o planejamento;
- ✓ Realizar reuniões administrativas mensais para prestação de contas e apreciação de assuntos do interesse institucional e coletivo;
- ✓ Proporcionar uma gestão democrática, fortalecendo o protagonismo e a autonomia dos segmentos que constituem a comunidade acadêmica;
- ✓ Executar as políticas provindas da Reitoria quando planejadas antecipadamente;
- ✓ Buscar recursos externos (emendas parlamentares) e parcerias para construção e ampliação dos espaços físicos necessários ao *Campus Camocim*;
- ✓ Incentivar medidas que objetivem a redução, reutilização e reciclagem de recursos materiais e água, bem como, otimizar o uso de energia elétrica;
- ✓ Revisar a sistemática de planejamento do *Campus Camocim*;
- ✓ Ampla divulgação do orçamento e da execução financeira do *Campus Camocim* (transparência);
- ✓ Implantar um programa de preservação e conservação do patrimônio;
- ✓ Organizar e implementar os recursos didáticos dos docentes como *data show*, pintura das salas de aula etc;
- ✓ Contratação de empresa para manutenção nos equipamentos de informática e nos laboratórios;
- ✓ Implantar um comitê gestor para identificar, monitorar e controlar os indicadores de desempenho para a elaboração do relatório de gestão;

Proposta para a Política Estudantil

- ✓ Implementar metodologia de seleção e análise que utilize indicadores sociais e estabelecer a prioridade de atendimentos de acordo com os perfis socioeconômicos;
- ✓ Apoiar e implementar um Grêmio Estudantil e/ou Centros/Diretório Acadêmicos para ter representatividade, autonomia e fortalecendo o protagonismo dos discentes;
- ✓ Incentivar e realizar ações de respeito à diversidade e à interculturalidade;
- ✓ Buscar parcerias e adotar medidas no sentido de ampliar as possibilidades de estágio aos estudantes;
- ✓ Buscar recursos para a implantação do refeitório universitário para uma alimentação equilibrada e saudável;
- ✓ Fortalecer as ações do programa de assistência estudantil, visando contemplar o máximo de estudantes em situação de vulnerabilidade social;
- ✓ Apoiar as ações do setor de assistência ao estudante realizadas pela equipe multiprofissional;
- ✓ Implementar ações inclusivas e de assistência aos estudantes oportunizando condições de permanência, com a ampliação dos programas de assistência estudantil, com maior abrangência e o aperfeiçoamento do conjunto de programas existentes;
- ✓ Apoiar a participação discente em eventos Técnico-Científicos, culturais e esportivos;
- ✓ Dialogar junto a reitoria para distribuir bolsas de pesquisa e extensão, em conformidade com os editais vigentes, para cada *Campus*;
- ✓ Fomentar a cultura da inovação e do empreendedorismo da comunidade discente;
- ✓ Fortalecer e ampliar os serviços de apoio às atividades acadêmicas para melhoria das condições de Assistência ao Educando (acompanhamento psicológico, alimentação escolar e nutrição, apoio pedagógico, biblioteca e serviço de saúde);
- ✓ Apoiar os estudantes formandos nas ações que visem à arrecadação para a realização da formatura;
- ✓ Promover, incentivar e aprimorar a participação dos estudantes no cotidiano da instituição e ações de gestão;
- ✓ Buscar as melhorias aos espaços de convivência dos estudantes aos que necessitam ficar o dia inteiro no *Campus* visando a integração na Pesquisa e Extensão;
- ✓ Promover reuniões periódicas administrativas e/ou formativas com representantes de turma;
- ✓ Aperfeiçoar os mecanismos de informações quanto aos trâmites administrativos sobre demandas dos estudantes;
- ✓ Fomentar a discussão sobre a criação de novos cursos de Formação Inicial e Continuada, visando atender as demandas da comunidade interna e da sociedade;
- ✓ Criar um canal rápido de encaminhamento de sugestões, reclamações e elogios dos estudantes;
- ✓ Apoiar a participação estudantil em olimpíadas das áreas de conhecimento e desportivas;

Proposta para a Gestão de Pessoas

- ✓ Apoiar e implementar ações e programas de valorização dos servidores docentes e técnicos administrativos (ativos e aposentados);
- ✓ Garantir a continuidade da oferta de assistência médica e acompanhamento psicossocial aos estudantes (educação e prevenção);
- ✓ Planejar eventos de convivência, integração e descontração no *Campus*, articulados às áreas de artes, cultura e esportes, consolidando o campus como referência na oferta dessas ações;

- ✓ Desenvolver um projeto de documentação e preservação da memória do *Campus Camocim* (memória humana);
- ✓ Estabelecer canal de comunicação, um projeto piloto, com as famílias e comunidade para construção de uma educação humanizada;
- ✓ Desenvolver uma cultura de reconhecimento da importância, da competência e da habilidade que cada servidor(a) possuem, realçando o alcance das metas e objetivos da Instituição;
- ✓ Apoiar o desenvolvimento de ações e programas que busquem a valorização e respeito do ser humano, promovendo a cultura de paz;
- ✓ Criar condições necessárias para a concessão de afastamento e licença de docentes e TAEs para a participação em programas de pós-graduação *Stricto Sensu*;
- ✓ Criar um projeto piloto de um Mérito Acadêmico como forma de reconhecimento e dedicação do trabalho docente e TAE que contribuíram arduamente no desenvolvimento da educação profissional e tecnológica.
- ✓ Assegurar o direito à flexibilização da jornada de trabalho dos TAEs, de forma isonômica, segura e estável conforme a legislação vigente;
- ✓ Fortalecer as políticas de saúde preventiva, visando reduzir ocorrências de adoecimento no ambiente de trabalho;
- ✓ Realizar monitoramento do clima organizacional por meio de pesquisa, visando à criação de estratégias para a melhoria da qualidade de vida do servidor;
- ✓ Discutir a elaboração de um projeto piloto de Trabalho Remoto, no âmbito do *Campus*, com a criação de um GT para estudo da viabilidade e implantação no pós pandemia;
- ✓ Mapear as principais dificuldades que os servidores encontram na operacionalização das atividades funcionais com relação ao uso de sistemas;
- ✓ Promover ações visando a informação e atualização dos servidores sobre seus direitos e deveres.

Ética e Democracia: Alcance de todos

Professor Heitor Hermes