



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús -CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br
IFCE CAMPUS CRATEÚS

EDITAL DE LICITAÇÃO

(Serviços continuados com mão-de-obra em regime de dedicação exclusiva)

PREGÃO ELETRÔNICO

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ - IFCE

PREGÃO ELETRÔNICO SRP Nº 05/2022

(Processo Administrativo n.º23293.001378/2022-00)

Torna-se público que o **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará - IFCE**, Campus Crateús, por meio da **Central de Compras Inhamuns - CCOMPRAS - INH**, sediado na **Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567 - Bairro Venâncios - CEP 63.708-260 - Crateús - CE**, realizará licitação, para registro de preços, na modalidade PREGÃO, na forma ELETRÔNICA, sob a forma de execução indireta, nos termos da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019, do Decreto 9.507, de 21 de setembro de 2018, do Decreto nº 7.746, de 05 de junho de 2012, do Decreto nº 7.892, de 23 de janeiro de 2013, das Instruções Normativas SEGES/MP nº 05, de 26 de maio de 2017 e nº 03, de 26 de abril de 2018 e da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010, da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006, do Decreto nº 8.538, de 06 de outubro de 2015, aplicando-se, subsidiariamente, a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e as exigências estabelecidas neste Edital.

Data da sessão: **19/10/2022**

Horário: **09:00h**

Local: Portal de Compras do Governo Federal – <https://www.gov.br/compras/pt-br>

Critério de Julgamento: **O critério de julgamento adotado será o de menor preço global por grupo.**

Regime de Execução: **Empreitada por Preço Unitário.**

1. DO OBJETO

1.1. O objeto da presente licitação é a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de **empresa especializada na prestação dos serviços de Motorista e Vigilante**, com dedicação exclusiva de mão de obra e fornecimento de materiais, equipamentos e insumos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

Grupo	Item	CATSER	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Quantidade de postos	Unidade de Medida	Quantidade	Valor Unitário Máximo Aceitável
1	1	15008	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Crateús	3	MÊS	12	R\$ 210.494,75
	2	15008	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Crateús	-	MÊS	12	R\$ 54.285,48
	Valor Total do Grupo 1						R\$ 264.780,23
2	3	15008	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Canindé	2	MÊS	12	R\$ 149.713,84
	4	15008	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Canindé	-	MÊS	12	R\$ 49.167,36
	Valor Total do Grupo 2						R\$ 198.881,20
3	5	15008	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Boa Viagem	1	MÊS	12	R\$ 72.751,44
	6	15008	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Boa Viagem	-	MÊS	12	R\$ 25.965,84
	Valor Total do Grupo 3						R\$ 98.717,28

4	7	15008	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Tauá	2	MÊS	12	R\$ 144.609,12
	8	15008	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Tauá	-	MÊS	12	R\$ 56.695,68
	Valor Total do Grupo 4						R\$ 201.304,80
5	9	23647	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Diurnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois vigilantes, desarmado, diurno, em escala de 12h x 36h segunda feira a domingo de 6:00h até 18: 00h), no IFCE campus Boa Viagem	1	MÊS	12	R\$ 152.377,92
	10	23647	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Noturnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois vigilantes, desarmado, noturno, em escala de 12h x 36h (segunda feira a domingo de 18: 00h até 6:00h), no IFCE campus Boa Viagem	2	MÊS	12	R\$ 357.737,76
	11	23647	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Posto de vigilância Envolvendo 1 vigilante em jornada de 44 horas semanais, de segunda a sexta-feira, desarmado e em período diurno, no IFCE campus Boa Viagem	1	MÊS	12	R\$ 82.125,24
	Valor Total do Grupo 5						R\$ 592.240,92
6	12	23647	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Diurnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois Vigilantes, desarmado, diurno, em escala de 12h x 36h (segunda-feira a domingo de 6:00h até 18:00h), no IFCE campus Tauá	1	MÊS	12	R\$ 148.251,84
	13	23647	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Noturnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois vigilantes, desarmado, noturno, em	2	MÊS	12	R\$ 349.485,12

		escala de 12h x 36h (segunda feira a domingo de 18: 00h até 6:00h), no IFCE campus Tauá			
	Valor Total do Grupo 6				R\$ 497.736,96

Nota 1: Os valores referentes a DIÁRIAS E HORAS EXTRAS (incluindo Vales Lanches) são de acordo com os valores fixados pela CCT e as quantidades definidas pela Administração. Assim, **não são passíveis de alteração** na apresentação da proposta.

Nota 2: Os valores serão pagos de acordo com as solicitações do órgão e mediante comprovação do atendimento da obrigação.

1.2. A licitação será dividida em grupos, formados por itens, conforme tabela constante do Termo de Referência, facultando-se ao licitante a participação em quantos grupos forem de seu interesse, devendo oferecer proposta para todos os itens que os compõem.

1.3. O critério de julgamento adotado será o menor preço GLOBAL do grupo, observadas as exigências contidas neste Edital e seus Anexos quanto às especificações do objeto.

1.4 Estimativas de consumo individualizadas, do órgão gerenciador e órgão(s) e entidade(s) participante(s):

Órgão gerenciador: IFCE campus Crateús				
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quantidade
1	1	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE CRATEÚS	MÊS	12
	2	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Crateús	MÊS	12

Órgão participante: IFCE campus Canindé	
---	--

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quantidade
2	3	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE CANINDÉ	MÊS	12
	4	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Canindé	MÊS	12

Órgão participante: IFCE campus Tauá				
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quantidade
4	7	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE TAUÁ	MÊS	12
	8	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Tauá	MÊS	12
6	12	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Diurnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois Vigilantes, desarmado, diurno, em escala de 12h x 36h (segunda-feira a domingo de 6:00h até 18:00h) CAMPUS TAUÁ	MÊS	12

	13	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Noturnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois vigilantes, desarmado, noturno, em escala de 12h x 36h (segunda feira a domingo de 18: 00h até 6:00h) CAMPUS TAUÁ	MÊS	12
--	----	--	-----	----

Órgão participante: IFCE campus Boa Viagem				
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quantidade
3	5	Serviços de Motorista a serem prestados no IFCE BOA VIAGEM	MÊS	12
	6	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches) para serviços de Motorista a serem prestados no IFCE campus Boa Viagem	MÊS	12
5	9	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Orgânica - 12 Horas Diurnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois vigilantes, desarmado, diurno, em escala de 12h x 36h segunda feira a domingo de 6:00h até 18: 00h) CAMPUS BOA VIAGEM	MÊS	12
	10	Prestação de Serviço de Vigilância	MÊS	12

		e Segurança - Orgânica - 12 Horas Noturnas - de Segunda a Domingo. Descrição Complementar: Posto de vigilância envolvendo dois vigilantes, desarmado, noturno, em escala de 12h x 36h (segunda feira a domingo de 18: 00h até 6:00h) CAMPUS BOA VIAGEM		
	11	Prestação de Serviço de Vigilância e Segurança - Posto de vigilância Envolvendo 1 vigilante em jornada de 44 horas semanais, de segunda a sexta-feira, desarmado e em período diurno CAMPUS BOA VIAGEM	MÊS	12

2. DO REGISTRO DE PREÇOS

2.1. As regras referentes aos órgãos gerenciador e participantes, bem como a eventuais adesões, constam da minuta de Ata de Registro de Preços.

3. DO CREDENCIAMENTO

3.1. O Credenciamento é o nível básico do registro cadastral no SICAF, que permite a participação dos interessados na modalidade licitatória Pregão, em sua forma eletrônica.

3.2. O cadastro no SICAF deverá ser feito no Portal de Compras do Governo Federal, no sítio <https://www.gov.br/compras/pt-br/>, por meio de certificado digital conferido pela Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira – ICP - Brasil.

3.3. O credenciamento junto ao provedor do sistema implica a responsabilidade do licitante ou de seu representante legal e a presunção de sua capacidade técnica para realização das transações inerentes a este Pregão.

3.4. O licitante responsabiliza-se exclusiva e formalmente pelas transações efetuadas em seu nome, assume como firmes e verdadeiras suas propostas e seus lances, inclusive os atos praticados diretamente ou por seu representante, excluída a responsabilidade do provedor do sistema ou do órgão ou entidade promotora da licitação por eventuais danos decorrentes de uso indevido das credenciais de acesso, ainda que por terceiros

3.5. É de responsabilidade do cadastrado conferir a exatidão dos seus dados cadastrais no SICAF e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados.

3.5.1 A não observância do disposto no subitem anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação

4. DA PARTICIPAÇÃO NO PREGÃO.

4.1. Poderão participar deste Pregão interessados cujo ramo de atividade seja compatível com o objeto desta licitação, e que estejam com Credenciamento regular no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF, conforme disposto no art. 9º da IN SEGES/MP nº 3, de 2018.

4.1.1 Os licitantes deverão utilizar o certificado digital para acesso ao Sistema.

4.1.2 Será concedido tratamento favorecido para as microempresas e empresas de pequeno porte, para o agricultor familiar, o produtor rural pessoa física e para o microempreendedor individual - MEI, nos limites previstos da Lei Complementar nº 123, de 2006.

4.2. Não poderão participar desta licitação os interessados:

4.2.1 proibidos de participar de licitações e celebrar contratos administrativos, na forma da legislação vigente;

4.2.2 que não atendam às condições deste Edital e seu(s) anexo(s);

4.2.3 estrangeiros que não tenham representação legal no Brasil com poderes expressos para receber citação e responder administrativa ou judicialmente;

4.2.4 que se enquadrem nas vedações previstas no artigo 9º da Lei nº 8.666, de 1993;

4.2.5 que estejam sob falência, concurso de credores ou insolvência, em processo de dissolução ou liquidação, observado o disposto no item 9.10.1.1 deste Edital;

4.2.6 entidades empresariais que estejam reunidas em consórcio;

4.2.7 organizações da Sociedade Civil de Interesse Público - OSCIP, atuando nessa condição (Acórdão nº 746/2014-TCU-Plenário);

4.2.8 sociedades cooperativas, considerando a vedação contida no art. 10 da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 2017.

4.3. Nos termos do art. 5º do Decreto nº 9.507, de 2018, é vedada a contratação de pessoa jurídica na qual haja administrador ou sócio com poder de direção, familiar de:

a) detentor de cargo em comissão ou função de confiança que atue na área responsável pela demanda ou contratação; ou

b) de autoridade hierarquicamente superior no âmbito do órgão contratante.

4.3.1 Para os fins do disposto neste item, considera-se familiar o cônjuge, o companheiro ou o parente em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o terceiro grau (Súmula Vinculante/STF nº 13, art. 5º, inciso V, da Lei nº 12.813, de 16 de maio de 2013 e art. 2º, inciso III, do Decreto nº 7.203, de 04 de junho de 2010);

4.4. Nos termos do art. 7º do Decreto nº 7.203, de 2010, é vedada, ainda, a utilização, na execução dos serviços contratados, de empregado da futura Contratada que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança neste órgão contratante.

4.5. Como condição para participação no Pregão, o licitante assinalará “sim” ou “não” em campo próprio do sistema eletrônico, relativo às seguintes declarações:

4.5.1 que cumpre os requisitos estabelecidos no artigo 3º da Lei Complementar nº 123, de 2006, estando apto a usufruir do tratamento favorecido estabelecido em seus arts. 42 a 49.

4.5.1.1. nos itens exclusivos para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo “não” impedirá o prosseguimento no certame;

4.5.1.2. nos itens em que a participação não for exclusiva para microempresas e empresas de pequeno porte, a assinalação do campo “não” apenas produzirá o efeito de o licitante não ter direito ao tratamento favorecido previsto na Lei Complementar nº 123, de 2006, mesmo que microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa.

4.5.2 que está ciente e concorda com as condições contidas no Edital e seus anexos;

4.5.3 que cumpre os requisitos para a habilitação definidos no Edital e que a proposta apresentada está em conformidade com as exigências editalícias;

4.5.4 que inexistem fatos impeditivos para sua habilitação no certame, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;

4.5.5 que não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição;

4.5.6 que a proposta foi elaborada de forma independente;

4.5.7 que não possui, em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;

4.5.8 que os serviços são prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

4.6. A declaração falsa relativa ao cumprimento de qualquer condição sujeitará o licitante às sanções previstas em lei e neste Edital.

5. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

5.1. Os licitantes encaminharão, exclusivamente por meio do sistema, concomitantemente com os documentos de habilitação exigidos no edital, proposta com a descrição do objeto ofertado e o preço, até a data e o horário estabelecidos para abertura da sessão pública, quando, então, encerrar-se-á automaticamente a etapa de envio dessa documentação

5.2. O envio da proposta, acompanhada dos documentos de habilitação exigidos neste Edital, ocorrerá por meio de chave de acesso e senha.

5.3. Os licitantes poderão deixar de apresentar os documentos de habilitação que constem do SICAF, assegurado aos demais licitantes o direito de acesso aos dados constantes dos sistemas.

- 5.4. As Microempresas e Empresas de Pequeno Porte deverão encaminhar a documentação de habilitação, ainda que haja alguma restrição de regularidade fiscal e trabalhista, nos termos do art. 43, § 1º da LC nº 123, de 2006.
- 5.5. Incumbirá ao licitante acompanhar as operações no sistema eletrônico durante a sessão pública do Pregão, ficando responsável pelo ônus decorrente da perda de negócios, diante da inobservância de quaisquer mensagens emitidas pelo sistema ou de sua desconexão.
- 5.6. Até a abertura da sessão pública, os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta e os documentos de habilitação anteriormente inseridos no sistema
- 5.7. Não será estabelecida, nessa etapa do certame, ordem de classificação entre as propostas apresentadas, o que somente ocorrerá após a realização dos procedimentos de negociação e julgamento da proposta.
- 5.8. Os documentos que compõem a proposta e a habilitação do licitante melhor classificado somente serão disponibilizados para avaliação do pregoeiro e para acesso público após o encerramento do envio de lances.

6. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA

- 6.1. O licitante deverá enviar sua proposta mediante o preenchimento, no sistema eletrônico, dos seguintes campos:
- 6.1.1 valor mensal e total anual dos grupos;
- 6.1.2 Descrição do objeto, contendo as informações similares à especificação do Termo de Referência, incluindo-se, dentre outras, as seguintes informações:
- 6.1.2.1. A indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO;
- 6.1.2.2. Produtividade adotada e, se esta for diferente daquela utilizada pela Administração como referência, ou não estiver contida na faixa referencial de produtividade, mas admitida pelo ato convocatório, a respectiva comprovação de exequibilidade;
- 6.1.2.3. A quantidade de pessoal que será alocado na execução contratual;
- 6.2. Os licitantes poderão apresentar produtividades diferenciadas daquela estabelecida pela Administração como referência, nos termos do item 6.1.2.2, desde que não alterem o objeto da contratação, não contrariem dispositivos legais vigentes e, caso não estejam contidas nas faixas referenciais de produtividade, comprovem a exequibilidade da proposta.
- 6.3. Para efeito do subitem anterior, admite-se a adequação técnica da metodologia empregada pela contratada, visando assegurar a execução do objeto, desde que mantidas as condições para a justa remuneração do serviço.
- 6.4 A relação dos materiais que serão utilizados na execução dos serviços, indicando o quantitativo, sua especificação e preços unitário e total;
- 6.5. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam a Contratada.
- 6.6. Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital;
- 6.6.1 Considerando a metodologia de pagamento adotada, quando da elaboração das Planilhas de Custos e Formação de Preços referenciais à Contratação em comento, serão adotadas as orientações constantes na **Instrução Normativa 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE**, que dispõe sobre os procedimentos para a

aplicação do fato gerador no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará – IFCE em conformidade com a Instrução Normativa Nº 5, de 26 de maio de 2017, da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, e suas alterações (https://ifce.edu.br/proap/SEI_23255.010058_2019_93_INSTRUONORMATIVAN5_2020.pdf), combinado com o Caderno de Logística expedida pela Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão - SEGES (https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-conteudo/cadernos-de-logistica/midia/fato_gerador.pdf).

6.6.2 A Contratada deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale transporte, devendo complementá-los, caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para o atendimento do objeto da licitação, exceto quando ocorrer algum dos eventos arrolados nos incisos do §1º do artigo 57 da Lei nº 8.666, de 1993.

6.6.3 Caso o eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos se revele superior às necessidades da contratante, a Administração deverá efetuar o pagamento seguindo estritamente as regras contratuais de faturamento dos serviços demandados e executados, concomitantemente com a realização, se necessário e cabível, de adequação contratual do quantitativo necessário, com base na alínea "b" do inciso I do art. 65 da Lei n. 8.666/93 e nos termos do art. 63, §2º da IN SEGES/MPDG n.5/2017.

6.6.4 A proposta apresentada deverá contemplar o valor total dos custos da contratação, inclusive aqueles estimados para as ocorrências de fatos geradores.

6.7. A empresa é a única responsável pela cotação correta dos encargos tributários. Em caso de erro ou cotação incompatível com o regime tributário a que se submete, serão adotadas as orientações a seguir:

6.7.1 cotação de percentual menor que o adequado: o percentual será mantido durante toda a execução contratual;

6.7.2 cotação de percentual maior que o adequado: o excesso será suprimido, unilateralmente, da planilha e haverá glosa, quando do pagamento, e/ou redução, quando da repactuação, para fins de total ressarcimento do débito.

6.8. Se o regime tributário da empresa implicar o recolhimento de tributos em percentuais variáveis, a cotação adequada será a que corresponde à média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses, devendo o licitante ou contratada apresentar ao pregoeiro ou à fiscalização, a qualquer tempo, comprovação da adequação dos recolhimentos, para os fins do previsto no subitem anterior.

6.9. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, no pagamento dos serviços, serão retidos na fonte os percentuais estabelecidos na legislação vigente.

6.10. Na presente licitação, a Microempresa e a Empresa de Pequeno Porte não poderão se beneficiar do regime de tributação pelo Simples Nacional, no caso de serviços de motorista, visto que os serviços serão prestados com disponibilização de trabalhadores em dedicação exclusiva de mão de obra, o que configura cessão de mão de obra para fins tributários, conforme art. 17, inciso XII, da Lei Complementar no 123/2006.

6.11. Na presente licitação, a Microempresa e a Empresa de Pequeno Porte poderão se beneficiar do regime de tributação pelo Simples Nacional, no caso de serviços de vigilância, nos termos do art. 18, § 5º-C, inciso VI, c/c § 5º-H, da Lei Complementar no 123/2006.

6.12. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe o Termo de Referência, assumindo o proponente o compromisso de executar os serviços nos seus termos, bem como de fornecer os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.

6.13. Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.

6.14. O prazo de validade da proposta não será inferior a **60 (sessenta)** dias, a contar da data de sua apresentação.

6.115. Os licitantes devem respeitar os preços máximos estabelecidos nas normas de regência de contratações públicas federais, quando participarem de licitações públicas.

6.115.1 O descumprimento das regras supramencionadas pela Administração por parte dos contratados pode ensejar a responsabilização pelo Tribunal de Contas da União e, após o devido processo legal, gerar as seguintes consequências: assinatura de prazo para a adoção das medidas necessárias ao exato cumprimento da lei, nos termos do art. 71, inciso IX, da Constituição; ou condenação dos agentes públicos responsáveis e da empresa contratada ao pagamento dos prejuízos ao erário, caso verificada a ocorrência de superfaturamento por sobrepreço na execução do contrato.

7. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES

7.1. A abertura da presente licitação dar-se-á em sessão pública, por meio de sistema eletrônico, na data, horário e local indicados neste Edital.

7.2. O Pregoeiro verificará as propostas apresentadas, desclassificando desde logo aquelas que não estejam em conformidade com os requisitos estabelecidos neste Edital, contenham vícios insanáveis, ilegalidades, ou não apresentem as especificações exigidas no Termo de Referência.

7.2.1 Também será desclassificada a proposta que identifique o licitante.

7.2.2 A desclassificação será sempre fundamentada e registrada no sistema, com acompanhamento em tempo real por todos os participantes.

7.2.3 A não desclassificação da proposta não impede o seu julgamento definitivo em sentido contrário, levado a efeito na fase de aceitação.

7.3. O sistema ordenará automaticamente as propostas classificadas, sendo que somente estas participarão da fase de lances.

7.4. O sistema disponibilizará campo próprio para troca de mensagens entre o Pregoeiro e os licitantes.

7.5. Iniciada a etapa competitiva, os licitantes deverão encaminhar lances exclusivamente por meio de sistema eletrônico, sendo imediatamente informados do seu recebimento e do valor consignado no registro.

7.5.1 O lance deverá ser ofertado pelo valor global do grupo.

7.6. Os licitantes poderão oferecer lances sucessivos, observando o horário fixado para abertura da sessão e as regras estabelecidas no Edital.

7.7. O licitante somente poderá oferecer lance de valor inferior ou percentual de desconto superior ao último por ele ofertado e registrado pelo sistema.

7.8. O intervalo mínimo de diferença de valores ou percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação à proposta que cobrir a melhor oferta deverá ser de **1% (um por cento)**.

7.9. Será adotado para o envio de lances no pregão eletrônico o modo de disputa “aberto”, em que os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações.

- 7.10.A etapa de lances da sessão pública terá duração de dez minutos e, após isso, será prorrogada automaticamente pelo sistema quando houver lance ofertado nos últimos dois minutos do período de duração da sessão pública.
- 7.11.A prorrogação automática da etapa de lances, de que trata o item anterior, será de dois minutos e ocorrerá sucessivamente sempre que houver lances enviados nesse período de prorrogação, inclusive no caso de lances intermediários.
- 7.12.Não havendo novos lances na forma estabelecida nos itens anteriores, a sessão pública encerrar-se-á automaticamente.
- 7.13.Encerrada a fase competitiva sem que haja a prorrogação automática pelo sistema, poderá o pregoeiro, assessorado pela equipe de apoio, justificadamente, admitir o reinício da sessão pública de lances, em prol da consecução do melhor preço.
- 7.14. Não serão aceitos dois ou mais lances de mesmo valor, prevalecendo aquele que for recebido e registrado em primeiro lugar.
- 7.15. Durante o transcurso da sessão pública, os licitantes serão informados, em tempo real, do valor do menor lance registrado, vedada a identificação do licitante.
- 7.16. No caso de desconexão com o Pregoeiro, no decorrer da etapa competitiva do Pregão, o sistema eletrônico poderá permanecer acessível aos licitantes para a recepção dos lances.
- 7.17. Quando a desconexão do sistema eletrônico para o pregoeiro persistir por tempo superior a dez minutos, a sessão pública será suspensa e reiniciada somente após decorridas vinte e quatro horas da comunicação do fato pelo Pregoeiro aos participantes, no sítio eletrônico utilizado para divulgação.
- 7.18. O critério de julgamento adotado será o **menor preço**, conforme definido neste Edital e seus anexos.
- 7.19. Caso o licitante não apresente lances, concorrerá com o valor de sua proposta.
- 7.20 Em relação a itens não exclusivos para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, uma vez encerrada a etapa de lances, será efetivada a verificação automática, junto à Receita Federal, do porte da entidade empresarial. O sistema identificará em coluna própria as microempresas e empresas de pequeno porte participantes, procedendo à comparação com os valores da primeira colocada, se esta for empresa de maior porte, assim como das demais classificadas, para o fim de aplicar-se o disposto nos arts. 44 e 45 da LC nº 123, de 2006, regulamentada pelo Decreto nº 8.538, de 2015.
- 7.21. Nessas condições, as propostas de microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrarem na faixa de até 5% (cinco por cento) acima da melhor proposta ou melhor lance serão consideradas empatadas com a primeira colocada.
- 7.22. A melhor classificada nos termos do item anterior terá o direito de encaminhar uma última oferta para desempate, obrigatoriamente em valor inferior ao da primeira colocada, no prazo de 5 (cinco) minutos controlados pelo sistema, contados após a comunicação automática para tanto.
- 7.23. Caso a microempresa ou a empresa de pequeno porte melhor classificada desista ou não se manifeste no prazo estabelecido, serão convocadas as demais licitantes microempresa e empresa de pequeno porte que se encontrem naquele intervalo de 5% (cinco por cento), na ordem de classificação, para o exercício do mesmo direito, no prazo estabelecido no subitem anterior.

7.24. No caso de equivalência dos valores apresentados pelas microempresas e empresas de pequeno porte que se encontrem nos intervalos estabelecidos nos subitens anteriores, será realizado sorteio entre elas para que se identifique aquela que primeiro poderá apresentar melhor oferta.

7.25. Só poderá haver empate entre propostas iguais (não seguidas de lances), ou entre lances finais da fase fechada do modo de disputa aberto e fechado.

7.26. Havendo eventual empate entre propostas ou lances, o critério de desempate será aquele previsto no art. 3º, § 2º, da Lei nº 8.666, de 1993, assegurando-se a preferência, sucessivamente, ao objeto executado:

7.26.1 por empresas brasileiras;

7.26.2 por empresas que invistam em pesquisa e no desenvolvimento de tecnologia no País;

7.26.3 por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação.

7.27. Persistindo o empate, a proposta vencedora será sorteada pelo sistema eletrônico dentre as propostas ou os lances empatados.

7.28. Encerrada a etapa de envio de lances da sessão pública, o pregoeiro deverá encaminhar, pelo sistema eletrônico, contraproposta ao licitante que tenha apresentado o melhor preço, para que seja obtida melhor proposta, vedada a negociação em condições diferentes das previstas neste Edital.

7.28.1 A negociação será realizada por meio do sistema, podendo ser acompanhada pelos demais licitantes.

7.28.2 O pregoeiro solicitará ao licitante melhor classificado que, no prazo de **2 (duas) horas**, envie a proposta adequada ao último lance ofertado após a negociação realizada, acompanhada, se for o caso, dos documentos complementares, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados.

7.28.3 É facultado ao pregoeiro prorrogar o prazo estabelecido, a partir de solicitação fundamentada feita no chat pelo licitante, antes de findo o prazo.

7.29. Após a negociação do preço, o Pregoeiro iniciará a fase de aceitação e julgamento da proposta.

8. DA ACEITABILIDADE DA PROPOSTA VENCEDORA

8.1. Encerrada a etapa de negociação, o pregoeiro examinará a proposta classificada em primeiro lugar quanto à adequação ao objeto e à compatibilidade do preço em relação ao máximo estipulado para contratação neste Edital e em seus anexos, observado o disposto no parágrafo único do art. 7º e no § 9º do art. 26 do Decreto n.º 10.024/2019.

8.2. A análise da exequibilidade da proposta de preços deverá ser realizada com o auxílio da Planilha de Custos e Formação de Preços, a ser preenchida pelo licitante em relação à sua proposta final, conforme anexo deste Edital.

8.3. A inexecutabilidade dos valores referentes a itens isolados da Planilha de Custos e Formação de Preços não caracteriza motivo suficiente para a desclassificação da proposta, desde que não contrariem exigências legais.

8.4. Será desclassificada a proposta ou o lance vencedor, nos termos do item 9.1 do Anexo VII-A da In SEGES/MP n. 5/2017, que:

8.4.1 não estiver em conformidade com os requisitos estabelecidos neste edital;

8.4.2 contenha vício insanável ou ilegalidade;

8.4.3 não apresente as especificações técnicas exigidas pelo Termo de Referência;

8.4.4 apresentar preço final superior ao preço máximo fixado (Acórdão nº 1455/2018 -TCU - Plenário), percentual de desconto inferior ao mínimo exigido, ou que apresentar preço manifestamente inexequível;

8.4.4.1. Quando o licitante não conseguir comprovar que possui ou possuirá recursos suficientes para executar a contento o objeto, será considerada inexequível a proposta de preços ou menor lance que:

8.4.4.1.1. for insuficiente para a cobertura dos custos da contratação, apresente preços global ou unitários simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, ainda que o ato convocatório da licitação não tenha estabelecido limites mínimos, exceto quando se referirem a materiais e instalações de propriedade do próprio licitante, para os quais ele renuncie a parcela ou à totalidade da remuneração.

8.4.4.1.2. apresentar um ou mais valores da planilha de custo que sejam inferiores àqueles fixados em instrumentos de caráter normativo obrigatório, tais como leis, medidas provisórias, acordo, dissídio ou convenção coletivas de trabalho vigentes.

8.4.4.2. A fim de assegurar o tratamento isonômico entre as licitantes, bem como para a contagem da anualidade prevista no art. 3º, §1º da Lei n. 10.192/2001, informa-se que foram utilizadas os seguintes acordos, dissídios ou convenções coletivas de trabalho no cálculo do valor estimado pela Administração:

8.4.4.2.1 Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho da categoria de Motoristas do SINDICATO DAS EMP. DE ASSEIO E CONS. DO ESTADO DO CEARÁ, CNPJ nº 11088721/0001-11 e SINDICATO TRABALHADORES TRANSPORTES RODOVI. ESTADO DO CEARÁ, CNPJ nº 07339955/0001-17, e o Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho da categoria de Vigilantes do SINDESP - SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA DO ESTADO DO CEARÁ, CNPJ 23498033/0001-09 e SIND. DOS PROF. DE VIG. E EMP. EM EMP. E SER. DE SEG. VIG. TRANSP.VAL, C. DE FORM. DE VIG, SEG. PESSOAL, CEN, S.E AFINS CE, CNPJ nº 07327000/0001-40, em vigor, no momento da apresentação da planilha.

8.4.4.2.2. O(s) sindicato(s) indicado(s) nos subitens acima não são de utilização obrigatória pelos licitantes (Acórdão TCU nº 369/2012), mas sempre se exigirá o cumprimento dos acordos, dissídios ou convenções coletivas adotados por cada licitante/contratante.

8.5. É vedado à proponente incluir na Planilha de Custos e Formação de Preços:

8.5.1. item relativo a despesas decorrentes de disposições contidas em Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho que tratem de pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, ou que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade (art. 9º, parágrafo único, incisos I a III, do Decreto n.º 9.507/2018, e art. 6º da IN SEGES/MP n.º 5, de 2017);

8.5.2. item relativo a despesas decorrentes de disposições contidas em Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho que tratem de obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com a Administração Pública (art. 6º, parágrafo único, da IN SEGES/MP n.º 5/2017);

8.5.3. rubricas que prevejam o custeio de despesas com treinamento, reciclagem e capacitação ou congêneres, pois tais parcelas já são cobertas pelas despesas administrativas (Acórdão TCU nº 2.746/2015 - Plenário);

8.5.4. rubrica denominada “reserva técnica”, exceto se houver justificativa, na proposta, que indique, claramente e por meio de memória de cálculo, o que está sendo custeado, de modo a haver a comprovação da não cobertura do valor, direta ou indiretamente, por outra rubrica da planilha (Acórdãos TCU nº 2.746/2015 – Plenário, nº 64/2010 - 2ª Câmara e nº 953/2016 - Plenário);

8.5.5. rubrica para pagamento do Imposto de Renda Pessoa Jurídica - IRPJ e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido – CSLL (Súmula TCU nº 254/2010);

8.5.6. rubrica denominada “verba” ou “verba provisional”, pois o item não está vinculado a qualquer contraprestação mensurável (Acórdãos TCU nº 1.949/2007 – Plenário e nº 6.439/2011 – 1ª Câmara).

8.6. A inclusão na proposta de item de custo vedado não acarretará a desclassificação do licitante, devendo o pregoeiro determinar que os respectivos custos sejam excluídos da Planilha, adotando, se for o caso, as providências do art. 47, caput, do Decreto nº 10.024, de 2019.

8.6.1. Na hipótese de contratação com a previsão de itens de custos vedados, tais valores serão glosados e os itens serão excluídos da Planilha, garantidas ampla defesa e contraditório.

8.7. A inexecuibilidade dos valores referentes a itens isolados da Planilha de Custos e Formação de Preços não caracteriza motivo suficiente para a desclassificação da proposta, desde que não contrariem exigências legais.

8.8. Se houver indícios de inexecuibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências, na forma do § 3º do artigo 43 da Lei nº 8.666, de 1993 e a exemplo das enumeradas no item 9.4 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP N. 5, de 2017, para que a empresa comprove a exequibilidade da proposta.

8.9. Quando o licitante apresentar preço final inferior a 30% (trinta por cento) da média dos preços ofertados para o mesmo item, e a inexecuibilidade da proposta não for flagrante e evidente pela análise da planilha de custos, não sendo possível a sua imediata desclassificação, será obrigatória a realização de diligências para aferir a legalidade e exequibilidade da proposta.

8.10. Qualquer interessado poderá requerer que se realizem diligências para aferir a exequibilidade e a legalidade das propostas, devendo apresentar as provas ou os indícios que fundamentam a suspeita.

8.10.1 Na hipótese de necessidade de suspensão da sessão pública para a realização de diligências, com vistas ao saneamento das propostas, a sessão pública somente poderá ser reiniciada mediante aviso prévio no sistema com, no mínimo, vinte e quatro horas de antecedência, e a ocorrência será registrada em ata

8.11. O Pregoeiro poderá convocar o licitante para enviar documento digital complementar, por meio de funcionalidade disponível no sistema, no prazo de **2 (duas) horas**, sob pena de não aceitação da proposta.

- 8.11.1 É facultado ao pregoeiro prorrogar o prazo estabelecido, a partir de solicitação fundamentada feita no chat pelo licitante, antes de findo o prazo
- 8.11.2 Dentre os documentos passíveis de solicitação pelo Pregoeiro, destacam-se as planilhas de custo readequadas com o valor final ofertado.
- 8.12. Todos os dados informados pelo licitante em sua planilha deverão refletir com fidelidade os custos especificados e a margem de lucro pretendida.
- 8.13. O Pregoeiro analisará a compatibilidade dos preços unitários apresentados na Planilha de Custos e Formação de Preços com aqueles praticados no mercado em relação aos insumos e também quanto aos salários das categorias envolvidas na contratação;
- 8.14. Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo licitante, no prazo indicado pelo Pregoeiro, desde que não haja majoração do preço.
- 8.14.1 O ajuste de que trata este dispositivo se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas;
- 8.14.2 Considera-se erro no preenchimento da planilha passível de correção a indicação de recolhimento de impostos e contribuições na forma do Simples Nacional, quando não cabível esse regime.
- 8.14.3 O Pregoeiro deverá verificar se a proposta apresenta o valor total dos custos da contratação, inclusive aqueles estimados para as ocorrências de fatos geradores.
- 8.15. Para fins de análise da proposta quanto ao cumprimento das especificações do objeto, poderá ser colhida a manifestação escrita do setor requisitante do serviço ou da área especializada no objeto.
- 8.16. Se a proposta ou lance vencedor for desclassificado, o Pregoeiro examinará a proposta ou lance subsequente, e, assim sucessivamente, na ordem de classificação.
- 8.17. Havendo necessidade, o Pregoeiro suspenderá a sessão, informando no “chat” a nova data e horário para sua continuidade.
- 8.18. Nos itens não exclusivos para a participação de microempresas e empresas de pequeno porte, sempre que a proposta não for aceita, e antes de o Pregoeiro passar à subsequente, haverá nova verificação, pelo sistema, da eventual ocorrência do empate ficto, previsto nos artigos 44 e 45 da LC nº 123, de 2006, seguindo-se a disciplina antes estabelecida, se for o caso.
- 8.19. Encerrada a análise quanto à aceitação da proposta, o pregoeiro verificará a habilitação do licitante, observado o disposto neste Edital

9 DA HABILITAÇÃO

9.1. Como condição prévia ao exame da documentação de habilitação do licitante detentor da proposta classificada em primeiro lugar, o Pregoeiro verificará o eventual descumprimento das condições de participação, especialmente quanto à existência de sanção que impeça a participação no certame ou a futura contratação, mediante a consulta aos seguintes cadastros:

a) SICAF;

b) Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS, mantido pela Controladoria-Geral da União (www.portaldatransparencia.gov.br/ceis);

c) Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Atos de Improbidade Administrativa, mantido pelo Conselho Nacional de Justiça (www.cnj.jus.br/improbidade_adm/consultar_requerido.php).

d) Lista de Inidôneos, mantida pelo Tribunal de Contas da União – TCU (<https://contas.tcu.gov.br/ords/f?p=INABILITADO:CERTIDAO:0:>);

9.1.1. Para a consulta de licitantes pessoa jurídica poderá haver a substituição das consultas das alíneas “b”, “c” e “d” acima pela Consulta Consolidada de Pessoa Jurídica do TCU (<https://certidoesapf.apps.tcu.gov.br/>)

9.1.2. A consulta aos cadastros será realizada em nome da empresa licitante e também de seu sócio majoritário, por força do artigo 12 da Lei nº 8.429, de 1992, que prevê, dentre as sanções impostas ao responsável pela prática de ato de improbidade administrativa, a proibição de contratar com o Poder Público, inclusive por intermédio de pessoa jurídica da qual seja sócio majoritário.

9.1.2.1. Caso conste na Consulta de Situação do Fornecedor a existência de Ocorrências Impeditivas Indiretas, o gestor diligenciará para verificar se houve fraude por parte das empresas apontadas no Relatório de Ocorrências Impeditivas Indiretas.

9.1.2.1.1. A tentativa de burla será verificada por meio dos vínculos societários, linhas de fornecimento similares, dentre outros.

9.1.2.1.2. O licitante será convocado para manifestação previamente à sua desclassificação.

9.1.3. Constatada a existência de sanção, o Pregoeiro reputará o licitante inabilitado, por falta de condição de participação.

9.1.4. No caso de inabilitação, haverá nova verificação, pelo sistema, da eventual ocorrência do empate ficto, previsto nos arts. 44 e 45 da Lei Complementar nº 123, de 2006, seguindo-se a disciplina antes estabelecida para aceitação da proposta subsequente.

9.2. Caso atendidas as condições de participação, a habilitação dos licitantes será verificada por meio do SICAF, nos documentos por ele abrangidos, em relação à habilitação jurídica, à regularidade fiscal e trabalhista, à qualificação econômico-financeira e habilitação técnica, conforme o disposto na Instrução Normativa SEGES/MP nº 03, de 2018.

9.2.1. O interessado, para efeitos de habilitação prevista na Instrução Normativa SEGES/MP nº 03, de 2018 mediante utilização do sistema, deverá atender às condições exigidas no cadastramento no SICAF até o terceiro dia útil anterior à data prevista para recebimento das propostas;

9.2.2. É dever do licitante atualizar previamente as comprovações constantes do SICAF para que estejam vigentes na data da abertura da sessão pública, ou encaminhar, em conjunto com a apresentação da proposta, a respectiva documentação atualizada.

9.2.3. O descumprimento do subitem acima implicará a inabilitação do licitante, exceto se a consulta aos sítios eletrônicos oficiais emissores de certidões feita pelo Pregoeiro lograr êxito em encontrar a(s) certidão(ões) válida(s), conforme art. 43, §3º, do Decreto 10.024, de 2019.

9.3. Havendo a necessidade de envio de documentos de habilitação complementares, necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados, o licitante será convocado a encaminhá-los, em formato digital, via sistema, no prazo de **2 (duas)** horas, sob pena de inabilitação.

9.4. Somente haverá a necessidade de comprovação do preenchimento de requisitos mediante apresentação dos documentos originais não-digitais quando houver dúvida em relação à integridade do documento digital.

9.5. Não serão aceitos documentos de habilitação com indicação de CNPJ/CPF diferentes, salvo aqueles legalmente permitidos.

9.6. Se o licitante for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz, e se o licitante for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial, exceto para atestados de capacidade técnica, e no caso daqueles documentos que, pela própria natureza, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz.

9.6.1. Serão aceitos registros de CNPJ de licitante matriz e filial com diferenças de números de documentos pertinentes ao CND e ao CRF/FGTS, quando for comprovada a centralização do recolhimento dessas contribuições.

9.7. Ressalvado o disposto no item 5.3, os licitantes deverão encaminhar, nos termos deste Edital, a documentação relacionada nos itens a seguir, para fins de habilitação.

9.8. Habilitação jurídica:

9.8.1. no caso de empresário individual, inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;

9.8.2. Em se tratando de Microempreendedor Individual – MEI: Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio www.portaldoempreendedor.gov.br;

9.8.3. No caso de sociedade empresária ou empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI: ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor, devidamente registrado na Junta Comercial da respectiva sede, acompanhado de documento comprobatório de seus administradores;

9.8.4. inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz, no caso de ser o participante sucursal, filial ou agência;

9.8.5. No caso de sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil das Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de prova da indicação dos seus administradores;

9.8.6. decreto de autorização, em se tratando de sociedade empresária estrangeira em funcionamento no País;

9.8.6.1 Sobre a habilitação de empresas estrangeiras (item 9.8.6), deve ser observado o disposto na Instrução Normativa nº 10, de 10 de fevereiro de 2020, que estabelece as regras de funcionamento do SICAF. Assim, as empresas estrangeiras que funcionem no País, autorizadas por decreto do Poder Executivo na forma do inciso V, do art. 28, da Lei nº 8.666, de 1993, devem se cadastrar no SICAF com a identificação do Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas. As empresas estrangeiras que não funcionem no País poderão se cadastrar no SICAF, mediante código identificador específico fornecido pelo sistema, observadas as condições postas na referida IN 10/2020.

9.8.7. No caso de exercício de atividade de vigilância: autorização ou revisão de autorização de funcionamento da empresa na atividade objeto desta licitação em plena validade, concedida pelo Departamento de Polícia Federal, conforme estabelecem a Lei nº 7.102, de 20 de junho de 1983, o Decreto nº 89.056, de 24

de novembro de 1.983 e a Portaria nº 3.233/2012-DG/DPF, de 10 de dezembro de 2012.”

9.8.8. Os documentos acima deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

9.9. Regularidade fiscal e trabalhista:

9.9.1. prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;

9.9.2. prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta nº 1.751, de 02/10/2014, do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional.

9.9.3. prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

9.9.4. prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943;

9.9.5. prova de inscrição no cadastro de contribuintes municipal, relativo ao domicílio ou sede do licitante, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;

9.9.6. prova de regularidade com a Fazenda Municipal do domicílio ou sede do licitante, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

9.9.7. caso o licitante seja considerado isento dos tributos municipais relacionados ao objeto licitatório, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda Municipal do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei;

9.10. Qualificação Econômico-Financeira:

9.10.1. certidão negativa de falência, recuperação judicial ou recuperação extrajudicial expedida pelo distribuidor da sede do licitante;

9.10.1.1. No caso de certidão positiva de recuperação judicial ou extrajudicial, o licitante deverá apresentar a comprovação de que o respectivo plano de recuperação foi acolhido judicialmente, na forma do art. 58, da Lei n.º 11.101, de 09 de fevereiro de 2005, sob pena de inabilitação, devendo, ainda, comprovar todos os demais requisitos de habilitação

9.10.2. balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, já exigíveis e apresentados na forma da lei, que comprovem a boa situação financeira da empresa, vedada a sua substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais quando encerrado há mais de 3 (três) meses da data de apresentação da proposta;

9.10.2.1. no caso de empresa constituída no exercício social vigente, admite-se a apresentação de balanço patrimonial e demonstrações contábeis referentes ao período de existência da sociedade;

9.10.2.2. é admissível o balanço intermediário, se decorrer de lei ou contrato/estatuto social.

9.10.3. comprovação da boa situação financeira da empresa mediante obtenção de índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG) e Liquidez Corrente (LC), superiores a 1 (um), obtidos pela aplicação das seguintes fórmulas:

$$LG = \frac{(\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável a Longo Prazo})}{(\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo Não Circulante})}$$

$$SG = \frac{(\text{Ativo Total})}{(\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo Não Circulante})}$$

$$LC = \frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$$

9.10.4. As empresas que apresentarem resultado inferior ou igual a 1(um) em qualquer dos índices de Liquidez Geral (LG), Solvência Geral (SG) e Liquidez Corrente (LC), deverão comprovar patrimônio líquido de **10 % (dez por cento)** do valor total estimado da contratação ou do item pertinente.

9.10.5. As empresas deverão ainda complementar a comprovação da qualificação econômico-financeira por meio de:

9.10.5.1. Comprovação de possuir Capital Circulante Líquido (CCL) ou Capital de Giro (Ativo Circulante – Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado para a contratação ou item pertinente, tendo por base o balanço patrimonial e as

demonstrações contábeis já exigíveis na forma da lei;

9.10.5.2. Comprovação de patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, apresentados na forma da lei, vedada a substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais quando encerrados há mais de 3 (três) meses da data da apresentação da proposta.

9.10.5.3. Comprovação, por meio de declaração, da relação de compromissos assumidos, conforme modelo constante do Anexo IX, de que 1/12 (um doze avos) do valor total dos contratos firmados com a Administração Pública e/ou com a iniciativa privada, vigentes na data da sessão pública de abertura deste Pregão, não é superior ao Patrimônio Líquido do licitante, podendo este ser atualizado na forma já disciplinada neste Edital;

9.10.5.3.1. a declaração de que trata o item acima deverá estar acompanhada da Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) relativa ao último exercício social,

9.10.5.3.2. quando houver divergência percentual superior a 10% (dez por cento), para mais ou para menos, entre a declaração aqui tratada e a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE), deverão ser apresentadas, concomitantemente, as devidas justificativas.

9.11. Qualificação Técnica:

9.11.1 Comprovação de aptidão para a prestação dos serviços em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto desta licitação, ou com o item pertinente, mediante a apresentação de atestado(s) fornecido(s) por pessoas jurídicas de direito público ou privado.

9.11.1.1 Os atestados deverão referir-se a serviços prestados no âmbito de sua atividade econômica principal ou secundária especificadas no contrato social vigente;

9.11.1.2 Somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior, conforme item 10.8 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5, de 2017.

9.11.1.3 Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equivale, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação, nos termos do item 10.9 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.4 Deverá haver a comprovação da experiência mínima de 12 (doze) meses na prestação dos serviços para cada grupo vencedor, caso a empresa seja declarada vencedora em mais de 1 grupo, sendo aceito o somatório de atestados de períodos diferentes, não havendo obrigatoriedade de os 12 (doze) meses serem ininterruptos, conforme item 10.7.1 do Anexo VII-A da IN SEGES/MPDG n. 5/2017.

9.11.1.5 O licitante disponibilizará todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados apresentados, apresentando, dentre outros documentos, cópia do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da contratante e local em que foram prestados os serviços, consoante o disposto no item 10.10 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.7 Quando o número de postos de trabalho a ser contratado for igual ou inferior a 40 (quarenta), o licitante deverá comprovar que tenha executado contrato(s) em número de postos equivalentes ao da contratação, conforme exigido na alínea c2 do item 10.6 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.1.8 Para a comprovação do número mínimo de postos exigido, será aceito o somatório de atestados que comprovem que o licitante gerencia ou gerenciou serviços de terceirização compatíveis com o objeto licitado, nos termos do item 10.7 do Anexo VII-A da IN SEGES/MP n. 5/2017.

9.11.2 As empresas deverão apresentar atestado de vistoria assinado pelo servidor responsável, caso exigida no Termo de Referência.

9.11.5.1 O atestado de vistoria poderá ser substituído por declaração emitida pelo licitante em que conste, alternativamente, que conhece as condições locais para execução do objeto, ou que tem pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza do trabalho, assumindo total responsabilidade por este fato e que não utilizará deste para quaisquer questionamentos futuros que ensejem desavenças técnicas ou financeiras com a contratante

9.11.2. Os atestados de capacidade técnica podem ser apresentados em nome da matriz ou da filial da empresa licitante.

9.12. O licitante enquadrado como microempreendedor individual que pretenda auferir os benefícios do tratamento diferenciado previstos na Lei Complementar n. 123, de 2006, estará dispensado da prova de inscrição nos cadastros de contribuintes estadual e municipal.

9.13. A existência de restrição relativamente à regularidade fiscal e trabalhista não impede que a licitante qualificada como microempresa ou empresa de pequeno porte seja declarada vencedora, uma vez que atenda a todas as demais exigências do edital.

9.13.1. A declaração do vencedor acontecerá no momento imediatamente posterior à fase de habilitação.

9.14. Caso a proposta mais vantajosa seja ofertada por microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa equiparada, e uma vez constatada a existência de alguma restrição no que tange à regularidade fiscal e trabalhista, a mesma será convocada para, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, após a declaração do vencedor, comprovar a regularização. O prazo poderá ser prorrogado por igual período, a critério da administração pública, quando requerida pelo licitante, mediante apresentação de justificativa.

9.15. A não-regularização fiscal e trabalhista no prazo previsto no subitem anterior acarretará a inabilitação do licitante, sem prejuízo das sanções previstas neste Edital, sendo facultada a convocação dos licitantes remanescentes, na ordem de classificação. Se, na ordem de classificação, seguir-se outra microempresa, empresa de pequeno porte ou sociedade cooperativa com alguma restrição na documentação fiscal e trabalhista, será concedido o mesmo prazo para regularização.

9.16. Havendo necessidade de analisar minuciosamente os documentos exigidos, o Pregoeiro suspenderá a sessão, informando no “chat” a nova data e horário para sua continuidade.

9.17. Será inabilitado o licitante que não comprovar sua habilitação, seja por não apresentar quaisquer dos documentos exigidos para tanto, ou apresentá-los em desacordo com o estabelecido neste Edital.

9.18. Nos itens não exclusivos a microempresas e empresas de pequeno porte, em havendo inabilitação, haverá nova verificação, pelo sistema, da eventual ocorrência do empate ficto, previsto nos artigos 44 e 45 da LC nº 123, de 2006, seguindo-se a disciplina antes estabelecida para aceitação da proposta subsequente.

9.19. O licitante provisoriamente vencedor em um item, que estiver concorrendo em outro item, ficará obrigado a comprovar os requisitos de habilitação cumulativamente, isto é, somando as exigências do item em que venceu às do item em que estiver concorrendo, e assim sucessivamente, sob pena de inabilitação, além da aplicação das sanções cabíveis.

9.19.1. Não havendo a comprovação cumulativa dos requisitos de habilitação, a inabilitação recairá sobre o(s) item(ns) de menor(es) valor(es), cuja retirada(s) seja(m) suficiente(s) para a habilitação do licitante nos remanescentes.

9.20. Constatado o atendimento às exigências de habilitação fixadas no Edital, o licitante será declarado vencedor.

10 DO ENCAMINHAMENTO DA PROPOSTA VENCEDORA

10.1. A proposta final do licitante declarado vencedor deverá ser encaminhada no prazo de **2 (duas) horas**, a contar da solicitação do Pregoeiro no sistema eletrônico e deverá:

10.1.1. ser redigida em língua portuguesa, datilografada ou digitada, em uma via, sem emendas, rasuras, entrelinhas ou ressalvas, devendo a última folha ser assinada e as demais rubricadas pelo licitante ou seu representante legal.

10.1.2. apresentar a planilha de custos e formação de preços, devidamente ajustada ao lance vencedor, em conformidade com o modelo anexo a este Edital;

10.1.3. conter a indicação do banco, número da conta e agência do licitante vencedor, para fins de pagamento.

10.2. A proposta final deverá ser documentada nos autos e será levada em consideração no decorrer da execução do contrato e aplicação de eventual sanção à Contratada, se for o caso.

10.2.1. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam a Contratada.

10.3. Os preços deverão ser expressos em moeda corrente nacional, o valor unitário em algarismos e o valor global em algarismos e por extenso (art. 5º da Lei nº 8.666/93).

10.3.1. Ocorrendo divergência entre os preços unitários e o preço global, prevalecerão os primeiros; no caso de divergência entre os valores numéricos e os valores expressos por extenso, prevalecerão estes últimos.

10.4. A oferta deverá ser firme e precisa, limitada, rigorosamente, ao objeto deste Edital, sem conter alternativas de preço ou de qualquer outra condição que induza o julgamento a mais de um resultado, sob pena de desclassificação.

10.5. A proposta deverá obedecer aos termos deste Edital e seus Anexos, não sendo considerada aquela que não corresponda às especificações ali contidas ou que estabeleça vínculo à proposta de outro licitante.

10.6. As propostas que contenham a descrição do objeto, o valor e os documentos complementares estarão disponíveis na internet, após a homologação.

11 DOS RECURSOS

11.1. Declarado o vencedor e decorrida a fase de regularização fiscal e trabalhista da licitante qualificada como microempresa ou empresa de pequeno porte, se for o caso, será concedido o prazo de no mínimo **30 (trinta) minutos**, para que qualquer licitante manifeste a intenção de recorrer, de forma motivada, isto é, indicando contra qual(is) decisão(ões) pretende recorrer e por quais motivos, em campo próprio do sistema.

11.2. Havendo quem se manifeste, caberá ao Pregoeiro verificar a tempestividade e a existência de motivação da intenção de recorrer, para decidir se admite ou não o recurso, fundamentadamente.

11.2.1. Nesse momento, o Pregoeiro não adentrará no mérito recursal, mas apenas verificará as condições de admissibilidade do recurso.

11.2.2. A falta de manifestação motivada do licitante quanto à intenção de recorrer importará a decadência desse direito.

11.2.3. Uma vez admitido o recurso, o recorrente terá, a partir de então, o prazo de **3 (três) dias** para apresentar as razões, pelo sistema eletrônico, ficando os demais licitantes, desde logo, intimados para, querendo, apresentarem contrarrazões também pelo sistema eletrônico, em outros três dias, que começarão a contar do término do prazo do recorrente, sendo-lhes assegurada vista imediata dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses.

11.3. O acolhimento do recurso invalida tão somente os atos insuscetíveis de aproveitamento.

11.4. Os autos do processo permanecerão com vista franqueada aos interessados, no endereço constante neste Edital.

12 DA REABERTURA DA SESSÃO PÚBLICA

12.1. A sessão pública poderá ser reaberta:

12.1.1. Nas hipóteses de provimento de recurso que leve à anulação de atos anteriores à realização da sessão pública precedente ou em que seja anulada a própria sessão pública, situação em que serão repetidos os atos anulados e os que dele dependam.

12.1.2. Quando houver erro na aceitação do preço melhor classificado ou quando o licitante declarado vencedor não assinar o contrato, não retirar o instrumento equivalente ou não comprovar a regularização fiscal e trabalhista, nos termos do art. 43, §1º da LC nº 123/2006, serão adotados os procedimentos imediatamente posteriores ao encerramento da etapa de lances.

12.2. Todos os licitantes remanescentes deverão ser convocados para acompanhar a sessão reaberta.

12.2.1. A convocação se dará por meio do sistema eletrônico (“chat”) ou e-mail de acordo com a fase do procedimento licitatório.

12.2.2. A convocação feita por e-mail dar-se-á de acordo com os dados contidos no SICAF, sendo responsabilidade do licitante manter seus dados cadastrais atualizados.

13 DA ADJUDICAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO

13.1. O objeto da licitação será adjudicado ao licitante declarado vencedor, por ato do Pregoeiro, caso não haja interposição de recurso, ou pela autoridade competente, após a regular decisão dos recursos apresentados.

13.2. Após a fase recursal, constatada a regularidade dos atos praticados, a autoridade competente homologará o procedimento licitatório.

14 DA GARANTIA DE EXECUÇÃO

14.1 Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência.

15 DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS

15.1 Homologado o resultado da licitação, terá o adjudicatário o prazo de **5 (cinco) dias**, contados a partir da data de sua convocação, para assinar a Ata de Registro de Preços, cujo prazo de validade encontra-se nela fixado, sob pena de decair do direito à contratação, sem prejuízo das sanções previstas neste Edital.

15.2 Alternativamente à convocação para comparecer perante o órgão ou entidade para a assinatura da Ata de Registro de Preços, a Administração poderá encaminhá-la para assinatura, mediante correspondência postal com aviso de recebimento (AR) ou meio eletrônico (vide item 25 deste edital), para que seja assinada e devolvida no prazo de **5 (cinco) dias**, a contar da data de seu recebimento.

15.3 O prazo estabelecido no subitem anterior para assinatura da Ata de Registro de Preços poderá ser prorrogado uma única vez, por igual período, quando solicitado pelo(s) licitante(s) vencedor(s), durante o seu transcurso, e desde que devidamente aceito.

15.4 Serão formalizadas tantas Atas de Registro de Preços quanto necessárias para o registro de todos os itens constantes no Termo de Referência, com a indicação do licitante vencedor, a descrição do(s) item(ns), as respectivas quantidades, preços registrados e demais condições.

15.4.1 Será incluído na ata, sob a forma de anexo, o registro dos licitantes que aceitarem cotar os bens ou serviços com preços iguais aos do licitante vencedor na sequência da classificação do certame.

16 DO TERMO DE CONTRATO OU INSTRUMENTO EQUIVALENTE

16.1 Após a homologação da licitação, em sendo realizada a contratação, será firmado Termo de Contrato ou emitido instrumento equivalente.

16.2 O adjudicatário terá o prazo de **5 (cinco) dias** úteis, contados a partir da data de sua convocação, para assinar o Termo de Contrato ou aceitar instrumento equivalente, conforme o caso (Nota de Empenho/Carta Contrato/Autorização), sob pena de decair do direito à contratação, sem prejuízo das

sanções previstas neste Edital.

16.2.1 Alternativamente à convocação para comparecer perante o órgão ou entidade para a assinatura do Termo de Contrato, a Administração poderá encaminhá-lo para assinatura, mediante correspondência postal com aviso de recebimento (AR), disponibilização de acesso a sistema de processo eletrônico (vide item 25 deste edital) para esse fim ou outro meio eletrônico, para que seja assinado e devolvido no prazo de **5 (cinco)** dias, a contar da data de seu recebimento ou da disponibilização do acesso ao sistema de processo eletrônico.

16.2.2 O prazo previsto no subitem anterior poderá ser prorrogado, por igual período, por solicitação justificada do adjudicatário e aceita pela Administração.

16.3 O Aceite da Nota de Empenho ou do instrumento equivalente, emitida à empresa adjudicada, implica no reconhecimento de que:

16.3.1 referida Nota está substituindo o contrato, aplicando-se à relação de negócios ali estabelecida as disposições da Lei nº 8.666, de 1993;

16.3.2 a contratada se vincula à sua proposta e às previsões contidas no edital e seus anexos;

16.3.3 a contratada reconhece que as hipóteses de rescisão são aquelas previstas nos artigos 77 e 78 da Lei nº 8.666/93 e reconhece os direitos da Administração previstos nos artigos 79 e 80 da mesma Lei.

16.4 O prazo de vigência da contratação é o estabelecido no Termo de Referência.

16.5 Previamente à contratação a Administração realizará consulta ao SICAF para identificar possível suspensão temporária de participação em licitação, no âmbito do órgão ou entidade, proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas, observado o disposto no art. 29, da Instrução Normativa nº 3, de 26 de abril de 2018, e nos termos do art. 6º, III, da Lei nº 10.522, de 19 de julho de 2002, consulta prévia ao CADIN.

16.5.1 Nos casos em que houver necessidade de assinatura do instrumento de contrato, e o fornecedor não estiver inscrito no SICAF, este deverá proceder ao seu cadastramento, sem ônus, antes da contratação.

16.5.2 Na hipótese de irregularidade do registro no SICAF, o contratado deverá regularizar a sua situação perante o cadastro no prazo de até 05 (cinco) dias úteis, sob pena de aplicação das penalidades previstas no edital e anexos.

16.6 Na assinatura do contrato ou da ata de registro de preços, será exigida a comprovação das condições de habilitação consignadas no edital, que deverão ser mantidas pelo licitante durante a vigência do contrato ou da ata de registro de preços.

16.7 Na hipótese de o vencedor da licitação não comprovar as condições de habilitação consignadas no edital ou se recusar a assinar o contrato ou a ata de registro de preços, a Administração, sem prejuízo da aplicação das sanções das demais cominações legais cabíveis a esse licitante, poderá convocar outro licitante, respeitada a ordem de classificação, para, após a comprovação dos requisitos para habilitação, analisada a proposta e eventuais documentos complementares e, feita a negociação, assinar o contrato ou a ata de registro de preços.

17 DO REAJUSTAMENTO EM SENTIDO GERAL

17.1 As regras acerca do reajustamento em sentido geral do valor contratual são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital.

18 DO RECEBIMENTO DO OBJETO E DA FISCALIZAÇÃO

18.1 Os critérios de recebimento e aceitação do objeto e de fiscalização estão previstos no Termo de Referência.

19 DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

19.1 As obrigações da Contratante e da Contratada são as estabelecidas no Termo de Referência.

20 DO PAGAMENTO

20.1 As regras acerca do pagamento são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital.

20.1.1 É admitida a cessão de crédito decorrente da contratação de que trata este Instrumento Convocatório, nos termos do previsto na minuta contratual anexa a este Edital.

21. DO PAGAMENTO PELO FATO GERADOR

21.1. Para atendimento ao disposto no art. 18 da IN SEGES/MP N. 5/2017, as regras acerca do Pagamento pelo Fato Gerador a que se refere o Anexo VII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017 são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo a este Edital, observado o disposto no respectivo Caderno de Logística, elaborado pela SEGES/MP.

22 DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS.

22.1 Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, o licitante/adjudicatário que:

- a) não assinar o termo de contrato ou aceitar/retirar o instrumento equivalente, quando convocado dentro do prazo de validade da proposta;
- b) não assinar a ata de registro de preços, quando cabível;
- c) apresentar documentação falsa;
- d) deixar de entregar os documentos exigidos no certame;
- e) ensejar o retardamento da execução do objeto;

- f) não manter a proposta;
- g) cometer fraude fiscal;
- h) comportar-se de modo inidôneo;

22.2 As sanções do item acima também se aplicam aos integrantes do cadastro de reserva, em pregão para registro de preços, que, convocados, não honrarem o compromisso assumido injustificadamente.

22.3 Considera-se comportamento inidôneo, entre outros, a declaração falsa quanto às condições de participação, quanto ao enquadramento como ME/EPP ou o conluio entre os licitantes, em qualquer momento da licitação, mesmo após o encerramento da fase de lances.

22.4 O licitante/adjudicatário que cometer qualquer das infrações discriminadas nos subitens anteriores ficará sujeito, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:

22.4.1 Advertência por faltas leves, assim entendidas como aquelas que não acarretarem prejuízos significativos ao objeto da contratação;

22.4.2 Multa sobre o valor estimado do(s) item(s) prejudicado(s) pela conduta do licitante, conforme Termo de Referência;

22.4.3 Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;

22.4.4 Impedimento de licitar e de contratar com a União e descredenciamento no SICAF, pelo prazo de até cinco anos;

22.4.4.1 A Sanção de impedimento de licitar e contratar prevista neste subitem também é aplicável em quaisquer das hipóteses previstas como infração administrativa neste Edital.

22.4.5 Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

22.5 A penalidade de multa pode ser aplicada cumulativamente com as demais sanções.

22.6 Se, durante o processo de aplicação de penalidade, houver indícios de prática de infração administrativa tipificada pela Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, como ato lesivo à administração pública nacional ou estrangeira, cópias do processo administrativo necessárias à apuração da responsabilidade da empresa deverão ser remetidas à autoridade competente, com despacho fundamentado, para ciência e decisão sobre a eventual instauração de investigação preliminar ou Processo Administrativo de Responsabilização – PAR.

22.7 A apuração e o julgamento das demais infrações administrativas não consideradas como ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira nos termos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, seguirão seu rito normal na unidade administrativa.

- 22.8 O processamento do PAR não interfere no seguimento regular dos processos administrativos específicos para apuração da ocorrência de danos e prejuízos à Administração Pública Federal resultantes de ato lesivo cometido por pessoa jurídica, com ou sem a participação de agente público.
- 22.9 Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, a União ou Entidade poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.
- 22.10 A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa ao licitante/adjudicatário, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, de 1993, e subsidiariamente na Lei nº 9.784, de 1999.
- 22.11 A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.
- 22.12 As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.
- 22.13 As sanções por atos praticados no decorrer da contratação estão previstas no Termo de Referência.

23 DA FORMAÇÃO DO CADASTRO DE RESERVA

- 23.1 Após o encerramento da etapa competitiva, os licitantes poderão reduzir seus preços ao valor da proposta do licitante mais bem classificado.
- 23.2 A apresentação de novas propostas na forma deste item não prejudicará o resultado do certame em relação ao licitante melhor classificado.
- 23.3 Havendo um ou mais licitantes que aceitem cotar suas propostas em valor igual ao do licitante vencedor, estes serão classificados segundo a ordem da última proposta individual apresentada durante a fase competitiva.
- 23.4 Esta ordem de classificação dos licitantes registrados deverá ser respeitada nas contratações e somente será utilizada acaso o melhor colocado no certame não assine a ata ou tenha seu registro cancelado nas hipóteses previstas nos artigos 20 e 21 do Decreto nº 7.892/213.

24 DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO

- 24.1 Até 03 (três) dias úteis antes da data designada para a abertura da sessão pública, qualquer pessoa poderá impugnar este Edital.
- 24.2 A impugnação poderá ser realizada por forma eletrônica, pelo e-mail **ccompras.inh@ifce.edu.br**, ou por petição dirigida ou protocolada no endereço **Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús - CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Telefone: (88) 2151 -2943**, das 08h00min às 12h00min e das 14h00min às 18h00min (horário de Brasília), ao Departamento de Administração e Planejamento do campus Crateús.
- 24.3 Caberá ao Pregoeiro, auxiliado pelos responsáveis pela elaboração deste Edital e seus anexos, decidir sobre a impugnação no prazo de até 2 (dois) dias úteis contados da data de recebimento da impugnação.
- 24.4 Acolhida a impugnação, será definida e publicada nova data para a realização do certame.

- 24.5 Os pedidos de esclarecimentos referentes a este processo licitatório deverão ser enviados ao Pregoeiro, até 03 (três) dias úteis anteriores à data designada para abertura da sessão pública, exclusivamente por meio eletrônico via internet, no endereço indicado no Edital.
- 24.6 O Pregoeiro responderá aos pedidos de esclarecimentos no prazo de 2 (dois) dias úteis, contado da data de recebimento do pedido, e poderá requisitar subsídios formais aos responsáveis pela elaboração do Edital e dos anexos.
- 24.7 As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no certame.
- 24.7.1 A concessão de efeito suspensivo à impugnação é medida excepcional e deverá ser motivada pelo pregoeiro, nos autos do processo de licitação.
- 24.8 As respostas aos pedidos de esclarecimentos serão divulgadas pelo sistema e vincularão os participantes e a Administração.

25 DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES (SEI)

- 25.1 O licitante adjudicado fica obrigado a realizar o seu cadastro no Sistema Eletrônico de Informações – SEI para que, quando solicitado, possa realizar assinatura eletrônica de instrumentos como a ata de registro de preços e/ou o termo de contrato.
- 25.2 O cadastro deverá ser realizado no nome do(a) representante legal do licitante.
- 25.3 Para realização do cadastro o licitante deverá seguir os seguintes passos:
- 25.3.1 Acessar o endereço eletrônico <https://ifce.edu.br/sei>;
- 25.3.2 Clicar na aba Acesso para Usuário Externo;
- 25.3.3 Clicar em: *clique aqui se você ainda não está cadastrado*;
- 25.3.4 Preencher o cadastro de usuário externo;
- 25.4 O licitante receberá no e-mail cadastrado as orientações necessárias para efetivação do cadastro.
- 25.5 A realização do cadastro é necessária uma única vez, estando o licitante habilitado a assinar eletronicamente futuros instrumentos junto ao IFCE.

26 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 26.1 Da sessão pública do Pregão divulgar-se-á Ata no sistema eletrônico.
- 26.2 Não havendo expediente ou ocorrendo qualquer fato superveniente que impeça a realização do certame na data marcada, a sessão será automaticamente transferida para o primeiro dia útil subsequente, no mesmo horário anteriormente estabelecido, desde que não haja comunicação em contrário, pelo Pregoeiro.
- 26.3 Todas as referências de tempo no Edital, no aviso e durante a sessão pública observarão o horário de Brasília – DF.
- 26.4 No julgamento das propostas e da habilitação, o Pregoeiro poderá sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas, dos documentos e sua validade jurídica, mediante despacho fundamentado, registrado em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes validade e eficácia para fins de habilitação e classificação.
- 26.5 A homologação do resultado desta licitação não implicará direito à contratação.

26.6 As normas disciplinadoras da licitação serão sempre interpretadas em favor da ampliação da disputa entre os interessados, desde que não comprometam o interesse da Administração, o princípio da isonomia, a finalidade e a segurança da contratação.

26.7 Os licitantes assumem todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e a Administração não será, em nenhum caso, responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado do processo licitatório.

26.8 Na contagem dos prazos estabelecidos neste Edital e seus Anexos, excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do vencimento. Só se iniciam e vencem os prazos em dias de expediente na Administração.

26.9 O desatendimento de exigências formais não essenciais não importará o afastamento do licitante, desde que seja possível o aproveitamento do ato, observados os princípios da isonomia e do interesse público.

26.10 Em caso de divergência entre disposições deste Edital e de seus anexos ou demais peças que compõem o processo, prevalecerá as deste Edital.

26.11 O Edital está disponibilizado, na íntegra, no endereço eletrônico **www.comprasgovernamentais.gov.br**, e também poderão ser lidos e/ou obtidos no endereço **Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús - CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Telefone: (88) 2151 -2943**, nos dias úteis, no horário das 08:00 horas às 18:00 horas, mesmo endereço e período no qual os autos do processo administrativo permanecerão com vista franqueada aos interessados.

26.12 Integram este Edital, para todos os fins e efeitos, os seguintes anexos:

26.12.1 ANEXO I - Termo de Referência;

26.12.1.1 Apêndice do Anexo I – Estudo Técnico Preliminar e seus apêndices I e II

26.12.1.2 Apêndice do Anexo I – Instrumento de Medição de Resultado (IMR)

26.12.1.3 Apêndice do Anexo I – Uniformes e Equipamentos

26.12.1.4 Apêndice do Anexo I – Instrução Normativa 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE

26.12.2 ANEXO II – Minuta de Ata de Registro de Preços;

26.12.3 ANEXO III – Minuta de Termo de Contrato;

26.12.4 ANEXO IV – Termo de Conciliação Judicial firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a União;

26.12.5 ANEXO V – Planilha de Custos e Formação de Preços;

26.12.6 ANEXO VI - Modelo de autorização para a utilização da garantia e de pagamento direto (conforme estabelecido na alínea "d" do item 1.2 do Anexo VII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017);

26.12.7 ANEXO VII – Modelo de Termo de Vistoria; (quando for o caso)

26.12.7 ANEXO VIII – Modelo de Termo de Não Vistoria; (quando for o caso)

26.12.9 ANEXO IX – Modelo de declaração de contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública;

26.12.10 ANEXO X – Modelo de Proposta Comercial.

Crateús - CE, 05 de Outubro de 2022

EXPEDITO WELLINGTON CHAVES COSTA

Diretor Geral do *campus* Crateús Substituto



Documento assinado eletronicamente por **Expedito Wellington Chaves Costa, Diretor(a) Geral do Campus Crateús substituto(a)**, em 05/10/2022, às 10:10, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4190397** e o código CRC **7E97B2F9**.

Prestador do serviço (<i>razão social, CNPJ/MF, endereço, contatos, representante</i>)						
Prestador do serviço (<i>razão social, CNPJ/MF, endereço, contatos, representante</i>)						

2.2. A listagem do cadastro de reserva referente ao presente registro de preços consta como anexo a esta Ata.

3. ÓRGÃO(S) GERENCIADOR E PARTICIPANTE(S)

3.1. O órgão gerenciador será o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará- IFCE, por meio do(a) **IFCE Campus Crateús**, sediado(a) Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús -CE - Bairro Venâncios - CEP 63.708-260 - Crateús – CE.

3.2. São órgãos e entidades públicas participantes do registro de preços:

GRUPO	ITENS Nº	Órgãos Participantes
3	5, 6	IFCE - Campus Boa Viagem
5	9, 10, 11	IFCE - Campus Boa Viagem
2	3, 4	IFCE - Campus Canindé
4	7, 8	IFCE - Campus Tauá
6	12, 13	IFCE - Campus Tauá

4. DA ADESÃO À ATA DE REGISTRO DE PREÇOS

4.1. Não será admitida a adesão à ata de registro de preços decorrente desta licitação.

5. VALIDADE DA ATA

5.1. A validade da Ata de Registro de Preços será de 12 meses, a partir da data de sua assinatura pelas partes, não podendo ser prorrogada.;

6. REVISÃO E CANCELAMENTO

6.1. A Administração realizará pesquisa de mercado periodicamente, em intervalos não superiores a **180 (cento e oitenta) dias**, a fim de verificar a vantajosidade dos preços registrados nesta Ata.

6.2. Os preços registrados poderão ser revistos em decorrência de eventual redução dos preços praticados no mercado ou de fato que eleve o custo do objeto registrado, cabendo à Administração promover as negociações junto ao(s) fornecedor(es).

6.3. Quando o preço registrado tornar-se superior ao preço praticado no mercado por motivo superveniente, a Administração convocará o(s) fornecedor(es) para negociar(em) a redução dos preços aos valores praticados pelo mercado.

6.4. O fornecedor que não aceitar reduzir seu preço ao valor praticado pelo mercado será liberado do compromisso assumido, sem aplicação de penalidade.

6.4.1. A ordem de classificação dos fornecedores que aceitarem reduzir seus preços aos valores de mercado observará a classificação original.

6.5. Quando o preço de mercado tornar-se superior aos preços registrados e o fornecedor não puder cumprir o compromisso, o órgão gerenciador poderá:

6.5.1. liberar o fornecedor do compromisso assumido, caso a comunicação ocorra antes do pedido de fornecimento, e sem aplicação da penalidade se confirmada a veracidade dos motivos e comprovantes apresentados; e

6.5.2. convocar os demais fornecedores para assegurar igual oportunidade de negociação.

6.6. Não havendo êxito nas negociações, o órgão gerenciador deverá proceder à revogação desta ata de registro de preços, adotando as medidas cabíveis para obtenção da contratação mais vantajosa.

6.7. O registro do fornecedor será cancelado quando:

6.7.1. descumprir as condições da ata de registro de preços;

6.7.2. não retirar a nota de empenho ou instrumento equivalente no prazo estabelecido pela Administração, sem justificativa aceitável;

6.7.3. não aceitar reduzir o seu preço registrado, na hipótese deste se tornar superior àqueles praticados no mercado; ou

6.7.4. sofrer sanção administrativa cujo efeito torne-o proibido de celebrar contrato administrativo, alcançando o órgão gerenciador e órgão(s) participante(s).

6.8. O cancelamento de registros nas hipóteses previstas nos itens 6.7.1, 6.7.2 e 6.7.4 será formalizado por despacho do órgão gerenciador, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

6.9. O cancelamento do registro de preços poderá ocorrer por fato superveniente, decorrente de caso fortuito ou força maior, que prejudique o cumprimento da ata, devidamente comprovados e justificados:

6.9.1. por razão de interesse público; ou

6.9.2. a pedido do fornecedor.

7. DAS PENALIDADES

7.1. O descumprimento da Ata de Registro de Preços ensejará aplicação das penalidades estabelecidas no Edital.

7.1.1. As sanções do item acima também se aplicam aos integrantes do cadastro de reserva, em pregão para registro de preços que, convocados, não honrarem o compromisso assumido injustificadamente, nos termos do art. 49, §1º do Decreto nº 10.024/19.

7.2. É da competência do órgão gerenciador a aplicação das penalidades decorrentes do descumprimento do pactuado nesta ata de registro de preço (art. 5º, inciso X, do Decreto nº 7.892/2013), exceto nas hipóteses em que o descumprimento disser respeito às contratações dos órgãos participantes, caso no qual caberá ao respectivo órgão participante a aplicação da penalidade (art. 6º, Parágrafo único, do Decreto nº 7.892/2013).

7.3. O órgão participante deverá comunicar ao órgão gerenciador qualquer das ocorrências previstas no art. 20 do Decreto nº 7.892/2013, dada a necessidade de instauração de procedimento para cancelamento do registro do fornecedor.

8. CONDIÇÕES GERAIS

8.1. As condições gerais do fornecimento, tais como os prazos para entrega e recebimento do objeto, as obrigações da Administração e do fornecedor registrado, penalidades e demais condições do ajuste, encontram-se definidos no Termo de Referência, ANEXO AO EDITAL.

8.2. É vedado efetuar acréscimos nos quantitativos fixados nesta ata de registro de preços, inclusive o acréscimo de que trata o § 1º do art. 65 da Lei nº 8.666/93, nos termos do art. 12, §1º do Decreto nº 7892/13.

8.3. A ata de realização da sessão pública do pregão, contendo a relação dos licitantes que aceitarem cotar os bens ou serviços com preços iguais ao do licitante vencedor do certame, compõe anexo a esta Ata de Registro de Preços, nos termos do art. 11, §4º do Decreto n. 7.892, de 2014.

Para firmeza e validade do pactuado, a presente Ata foi lavrada em (....) vias de igual teor, que, depois de lida e achada em ordem, vai assinada pelas partes e encaminhada cópia aos demais órgãos participantes (se houver).

Local e data

Assinaturas

Representante legal do órgão gerenciador e representante(s) legal(is) do(s) fornecedor(s) registrado(s)



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha, Assistente em Administração**, em 04/10/2022, às 09:37, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184249** e o código CRC **DC5BB3DE**.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús -CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br
IFCE CAMPUS CRATEÚS

ANEXO

MODELO DE TERMO DE CONTRATO SERVIÇOS PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTINUADO COM DISPONIBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

ANEXO III

MINUTA TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE
SERVIÇOS Nº/2022 QUE FAZEM ENTRE SI O
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E
TECNOLOGIA DO CEARÁ - CAMPUS CRATEÚS E
A EMPRESA

O INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ – CAMPUS CRATEÚS, com sede no(a) **Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Bairro Venâncios - CEP 63708-260**, na cidade de **Crateús/CE**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **10.744.098/0013-89**, neste ato representado(a) pelo(a) Diretor Geral o Sr. **JOSÉ AGLODUALDO HOLANDA CAVALCANTE JÚNIOR**, nomeado(a) pela Portaria nº **168/GABR/REITORIA**, de **23 de fevereiro de 2021**, publicada no *DOU* de 24 de fevereiro de 2021, portador da matrícula funcional nº **1958476**, doravante denominada CONTRATANTE, e o(a) inscrito(a) no CNPJ/MF sob o nº, sediado(a) na, em doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo(a) Sr.(a), portador(a) da Carteira de Identidade nº, expedida pela (o), e CPF nº, tendo em vista o que consta no Processo nº **23293.001378/2022-00** e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, da Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002, do Decreto nº 7.892, de 23 de janeiro de 2013, do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão por Sistema de Registro de Preços nº 05/2022, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

1.1 O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços continuados de empresa especializada na prestação dos serviços de Motorista e Vigilante, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.

1.2 Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão, identificado no preâmbulo, e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.

1.3. Objeto da contratação:

GRUPO	ITEM (SERVIÇO)	LOCAL DE EXECUÇÃO	QUANTIDADE/ POSTOS	HORÁRIO/ PERÍODO	CARGA HORÁRIA	VALORES

--	--	--	--	--	--	--

2. CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA

2.1 O prazo de vigência deste Termo de Contrato é aquele fixado no Edital, com início na data de/...../..... e encerramento em/...../....., podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

2.1.1. Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;

2.1.2. Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;

2.1.3. Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;

2.1.4. Seja comprovado que o valor do contrato permanece economicamente vantajoso para a Administração;

2.1.5. Haja manifestação expressa da contratada informando o interesse na prorrogação;

2.1.6. Seja comprovado que a contratada mantém as condições iniciais de habilitação.

2.2. A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.3. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

2.4. Nas eventuais prorrogações dos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser reduzidos e/ou eliminados como condição para a renovação.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

3.1. O valor mensal da contratação é de R\$ (.....), perfazendo o valor total de R\$ (.....).

3.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

3.3. O valor acima é meramente estimativo, de forma que os pagamentos devidos à CONTRATADA dependerão dos quantitativos de serviços efetivamente prestados.

4. CLÁUSULA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 20-----, na classificação abaixo:

Gestão/Unidade:

Fonte:

Programa de Trabalho:

Elemento de Despesa:

PI:

4.2. No(s) exercício(s) seguinte(s), as despesas correspondentes correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada

exercício financeiro.

5. CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

5.1. O prazo para pagamento à CONTRATADA e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no Termo de Referência e no Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

6. CLÁUSULA SEXTA – REAJUSTAMENTO DE PREÇOS EM SENTIDO AMPLO.

6.1. As regras acerca do reajustamento de preços em sentido amplo do valor contratual (reajuste em sentido estrito e/ou repactuação) são as estabelecidas no Termo de Referência, anexo deste Contrato.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

7.1. Será exigida a prestação de garantia na presente contratação, conforme regras constantes do Termo de Referência, anexo do Edital.

8. CLÁUSULA OITAVA – MODELO DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

8.1. O modelo de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados, a disciplina do recebimento do objeto e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Termo de Referência, anexo do Edital.

9. CLÁUSULA NONA – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

9.1. As obrigações da CONTRATANTE e da CONTRATADA são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo do Edital.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

10.1. As sanções relacionadas à execução do contrato são aquelas previstas no Termo de Referência, anexo do Edital.

11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – RESCISÃO

11.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido:

11.1.1. por ato unilateral e escrito da Administração, nas situações previstas nos incisos I a XII e XVII do art. 78 da Lei nº 8.666, de 1993, e com as consequências indicadas no art. 80 da mesma Lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas no Termo de Referência, anexo ao Edital;

11.1.2. amigavelmente, nos termos do art. 79, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993.

11.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados e precedidos de autorização da autoridade competente, assegurando-se à CONTRATADA o direito ao contraditório, bem como à prévia e ampla defesa.

11.3. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE em caso de rescisão administrativa prevista no art. 77 da Lei nº 8.666, de 1993.

11.4. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:

11.4.1. Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

11.4.2. Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

11.4.3. Indenizações e multas.

11.5. O não pagamento dos salários e das verbas trabalhistas, e o não recolhimento das contribuições sociais, previdenciárias e para com o FGTS poderá dar ensejo à rescisão do contrato por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE e à aplicação das penalidades cabíveis (art. 8º, inciso IV, do Decreto n.º 9.507, de 2018).

11.6. Quando da rescisão, o fiscal administrativo deverá verificar o pagamento pela CONTRATADA das verbas rescisórias ou os documentos que comprovem que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho (art. 64 a 66 da IN SEGES/MP n.º 05/2017).

11.7. Até que a CONTRATADA comprove o disposto no item anterior, a CONTRATANTE reterá:

11.7.1. a garantia contratual, prestada com cobertura para os casos de descumprimento das obrigações de natureza trabalhista e previdenciária pela CONTRATADA, que será executada para reembolso dos prejuízos sofridos pela Administração, nos termos da legislação que rege a matéria; e

11.7.2. os valores das Notas fiscais ou Faturas correspondentes em valor proporcional ao inadimplemento, até que a situação seja regularizada.

11.8. Na hipótese do subitem anterior, não havendo quitação das obrigações por parte da CONTRATADA no prazo de **quinze dias**, a CONTRATANTE poderá efetuar o pagamento das obrigações diretamente aos empregados da CONTRATADA que tenham participado da execução dos serviços objeto do contrato.

11.9. O CONTRATANTE poderá ainda:

11.9.1. nos casos de obrigação de pagamento de multa pela CONTRATADA, reter a garantia prestada a ser executada, conforme legislação que rege a matéria; e

11.9.2. nos casos em que houver necessidade de ressarcimento de prejuízos causados à Administração, nos termos do inciso IV do art. 80 da Lei n.º 8.666, de 1993, reter os eventuais créditos existentes em favor da CONTRATADA decorrentes do contrato.

11.10. O contrato poderá ser rescindido no caso de se constatar a ocorrência da vedação estabelecida no art. 5º do Decreto n.º 9.507, de 2018.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – VEDAÇÕES E PERMISSÕES

12.1. É vedado à CONTRATADA interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte da CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.

12.2. É permitido à CONTRATADA caucionar ou utilizar este Termo de Contrato para qualquer operação financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de Julho de 2020.

12.2.1. A cessão de crédito, a ser feita mediante celebração de termo aditivo, dependerá de comprovação da regularidade fiscal e trabalhista da cessionária, bem como da certificação de que a cessionária não se encontra impedida de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

12.2.2. A crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratada) pela execução do objeto contratual, com o desconto de eventuais multas, glosas e prejuízos causados à Administração, sem prejuízo da utilização de institutos tais como os da conta vinculada e do pagamento direto previstos na IN SEGES/ME nº 5, de 2017, caso aplicáveis.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ALTERAÇÕES

13.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993, bem como do ANEXO X da IN/SEGES/MP nº 05, de 2017.

13.2. A CONTRATADA é obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial

atualizado do contrato.

13.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOS CASOS OMISSOS

14.1. Os casos omissos serão decididos pela CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.666, de 1993, na Lei nº 10.520, de 2002 e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.

15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PUBLICAÇÃO

15.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação deste instrumento, por extrato, no Diário Oficial da União, no prazo previsto na Lei nº 8.666, de 1993.

16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – FORO

16.1. É eleito o Foro da Justiça Federal do Ceará, Subseção de Crateús, para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não possam ser compostos pela conciliação, conforme art. 55, §2º da Lei nº 8.666/93.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente Termo de Contrato foi lavrado em duas (duas) vias de igual teor, que, depois de lido e achado em ordem, vai assinado pelos contraentes e por duas testemunhas.

....., de..... de 2022

Representante legal da CONTRATANTE

Representante legal da CONTRATADA

TESTEMUNHAS:

1-

2-



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha, Assistente em Administração**, em 04/10/2022, às 09:36, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184250** e o código CRC **6E52FB77**.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús -CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br
IFCE CAMPUS CRATEÚS

ANEXO

ANEXO IV

TERMO DE CONCILIAÇÃO JUDICIAL ENTRE A UNIÃO E O MINISTÉRIO PÚBLICO ACORDO ENTRE O MPU – MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO E A AGU - ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO

Acordo entre MPT e AGU impede União de contratar trabalhadores por meio de cooperativas de mão-de-obra

Termo de Conciliação Judicial

O MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO, neste ato representado pelo Procurador-Geral do Trabalho, Dr. Guilherme Mastrichi Basso, pela Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dra. Guiomar Rechia Gomes, pelo Procurador-Chefe da PRT da 10ª Região, Dr. Brasilino Santos Ramos e pelo Procurador do Trabalho Dr. Fábio Leal Cardoso, e a UNIÃO, neste ato representada pelo Procurador-Geral da União, Dr. Moacir Antonio da Silva Machado, pela Sub Procuradora Regional da União - 1ª Região, Dra. Helia Maria de Oliveira Bettero e pelo Advogado da União, Dr. Mário Luiz Guerreiro;

CONSIDERANDO que toda relação jurídica de trabalho cuja prestação laboral não eventual seja ofertada pessoalmente pelo obreiro, em estado de subordinação e mediante contraprestação pecuniária, será regida obrigatoriamente pela Consolidação das Leis do Trabalho ou por estatuto próprio, quando se tratar de relação de trabalho de natureza estatutária, com a Administração Pública;

CONSIDERANDO que a legislação consolidada em seu art. 9º, comina de nulidade absoluta todos os atos praticados com o intuito de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação da lei trabalhista;

CONSIDERANDO que as sociedades cooperativas, segundo a Lei n. 5.764, de 16.12.1971, art. 4º, “(...) são sociedades de pessoas, com forma e natureza jurídica próprias, de natureza civil, não sujeitas à falência, constituídas para prestar serviços aos associados”.

CONSIDERANDO que as cooperativas podem prestar serviços a não associados somente em caráter excepcional e desde que tal faculdade atenda aos objetivos sociais previstos na sua norma estatutária, (art. 86, da Lei n. 5.764, de 16.12.1971), aspecto legal que revela a patente impossibilidade jurídica das cooperativas funcionarem como agências de locação de mão-de-obra terceirizada;

CONSIDERANDO que a administração pública está inexoravelmente jungida ao princípio da legalidade, e que a prática do merchandage é vedada pelo art. 3º, da CLT e repelida pela jurisprudência sumulada do C. TST (En.331);

CONSIDERANDO que os trabalhadores aliciados por cooperativas de mão-de-obra, que prestam serviços de natureza subordinada à UNIÃO embora laborem em situação fática idêntica a dos empregados das empresas prestadoras de serviços terceirizáveis, encontram-se à margem de qualquer proteção jurídico-laboral, sendo-lhes sonogada a incidência de normas protetivas do trabalho, especialmente àquelas destinadas a tutelar a segurança e higidez do trabalho subordinado, o que afronta o princípio da isonomia,

a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho (arts. 5º, caput e 1º, I e IV da Constituição Federal);

CONSIDERANDO que num processo de terceirização o tomador dos serviços (no caso a administração pública) tem responsabilidade sucessiva por eventuais débitos trabalhistas do fornecedor de mão-de-obra, nos termos do Enunciado 331, do TST, o que poderia gerar graves prejuízos financeiros ao erário, na hipótese de se apurar a presença dos requisitos do art. 3º, da CLT na atividade de intermediação de mão-de-obra patrocinada por falsas cooperativas;

CONSIDERANDO o teor da Recomendação Para a Promoção das Cooperativas aprovada na 90ª sessão, da OIT – Organização Internacional do Trabalho, em junho de 2002, dispondo que os Estados devem implementar políticas no sentido de:

“8.1.b Garantir que as cooperativas não sejam criadas para, ou direcionadas a, o não cumprimento das lei do trabalho ou usadas para estabelecer relações de emprego disfarçados, e combater pseudocooperativas que violam os direitos dos trabalhadores velando para que a lei trabalhista seja aplicada em todas as empresas.”

RESOLVEM

Celebrar CONCILIAÇÃO nos autos do Processo 01082-2002-020-10-00-0, em tramitação perante a MM. Vigesima Vara do Trabalho de Brasília-DF, mediante os seguintes termos:

Cláusula Primeira - A UNIÃO abster-se-á de contratar trabalhadores, por meio de cooperativas de mão-de-obra, para a prestação de serviços ligados às suas atividades-fim ou meio, quando o labor, por sua própria natureza, demandar execução em estado de subordinação, quer em relação ao tomador, ou em relação ao fornecedor dos serviços, constituindo elemento essencial ao desenvolvimento e à prestação dos serviços terceirizados, sendo eles:

- a) – Serviços de limpeza;
- b) – Serviços de conservação;
- c) – Serviços de segurança, de vigilância e de portaria;
- d) – Serviços de recepção;
- e) – Serviços de copeiragem;
- f) – Serviços de reprografia;
- g) – Serviços de telefonia;
- h) – Serviços de manutenção de prédios, de equipamentos, de veículos e de instalações;
- i) – Serviços de secretariado e secretariado executivo;
- j) – Serviços de auxiliar de escritório;
- k) – Serviços de auxiliar administrativo;
- l) – Serviços de office boy (contínuo);
- m) – Serviços de digitação;
- n) – Serviços de assessoria de imprensa e de relações públicas;
- o) – Serviços de motorista, no caso de os veículos serem fornecidos pelo próprio órgão licitante;
- p) – Serviços de ascensorista;
- q) – Serviços de enfermagem; e
- r) – Serviços de agentes comunitários de saúde.

Parágrafo Primeiro – O disposto nesta Cláusula não autoriza outras formas de terceirização sem previsão legal.

Parágrafo Segundo – As partes podem, a qualquer momento, mediante comunicação e acordos prévios, ampliar o rol de serviços elencados no caput.

Cláusula Segunda - Considera-se cooperativa de mão-de-obra, aquela associação cuja atividade precípua seja a mera intermediação individual de trabalhadores de uma ou várias profissões (inexistindo assim vínculo de solidariedade entre seus associados), que não detenham qualquer meio de produção, e cujos serviços sejam prestados a terceiros, de forma individual (e não coletiva), pelos seus associados.

Cláusula Terceira - A UNIÃO obriga-se a estabelecer regras claras nos editais de licitação, a fim de esclarecer a natureza dos serviços licitados, determinando, por conseguinte, se os mesmos podem ser prestados por empresas prestadoras de serviços (trabalhadores subordinados), cooperativas de trabalho, trabalhadores autônomos, avulsos ou eventuais;

Parágrafo Primeiro - É lícita a contratação de genuínas sociedades cooperativas desde que os serviços licitados não estejam incluídos no rol inserido nas alíneas “a” a “r” da Cláusula Primeira e sejam prestados em caráter coletivo e com absoluta autonomia dos cooperados, seja em relação às cooperativas, seja em relação ao tomador dos serviços, devendo ser juntada, na fase de habilitação, listagem contendo o nome de todos os associados. Esclarecem as partes que somente os serviços podem ser terceirizados, restando absolutamente vedado o fornecimento (intermediação de mão-de-obra) de trabalhadores a órgãos públicos por cooperativas de qualquer natureza.

Parágrafo Segundo – Os editais de licitação que se destinem a contratar os serviços disciplinados pela Cláusula Primeira deverão fazer expressa menção ao presente termo de conciliação e sua homologação, se possível transcrevendo-os na íntegra ou fazendo parte integrante desses editais, como anexo.

Parágrafo Terceiro - Para a prestação de serviços em sua forma subordinada, a licitante vencedora do certame deverá comprovar a condição de empregadora dos prestadores de serviços para as quais se objetiva a contratação, constituindo-se esse requisito, condição obrigatória à assinatura do respectivo contrato.

DAS SANÇÕES PELO DESCUMPRIMENTO

Cláusula Quarta – A UNIÃO obriga-se ao pagamento de multa (astreinte) correspondente a R\$ 1.000,00 (um mil reais) por trabalhador que esteja em desacordo com as condições estabelecidas no presente Termo de Conciliação, sendo a mesma reversível ao Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT).

Parágrafo Primeiro – O servidor público que, em nome da Administração, firmar o contrato de prestação de serviços nas atividades relacionadas nas alíneas “a” a “r” da Cláusula Primeira, será responsável solidário por qualquer contratação irregular, respondendo pela multa prevista no caput, sem prejuízo das demais cominações legais.

Parágrafo Segundo – Em caso de notícia de descumprimento dos termos firmados neste ajuste, a UNIÃO, depois de intimada, terá prazo de 20 (vinte) dias para apresentar sua justificativa perante o Ministério Público do Trabalho.

DA EXTENSÃO DO AJUSTE À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA INDIRETA

Cláusula Quinta – A UNIÃO se compromete a recomendar o estabelecimento das mesmas diretrizes ora pactuadas em relação às autarquias, fundações públicas, empresas públicas e sociedades de economia mista, a fim de vincular todos os órgãos integrantes da administração pública indireta ao cumprimento do presente termo de conciliação, sendo que em relação às empresas públicas e sociedades de economia mista deverá ser dado conhecimento ao Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais – DEST, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, ou órgão equivalente, para que discipline a matéria no âmbito de sua competência.

DA HOMOLOGAÇÃO JUDICIAL DO AJUSTE

Cláusula Sexta – As partes submetem os termos da presente conciliação à homologação do Juízo da MM. Vigésima Vara do Trabalho, para que o ajuste gere os seus efeitos jurídicos.

Cláusula Sétima - Os termos da presente avença gerarão seus efeitos jurídicos a partir da data de sua homologação judicial.

Parágrafo único – Os contratos em vigor entre a UNIÃO e as Cooperativas, que contrariem o presente acordo, não serão renovados ou prorrogados.

Cláusula Oitava - A presente conciliação extingue o processo com exame do mérito apenas em relação à UNIÃO, prosseguindo o feito quanto aos demais réus.

Dito isto, por estarem as partes ajustadas e compromissadas, firmam a presente conciliação em cinco vias, a qual terá eficácia de título judicial, nos termos dos artigos 831, parágrafo único, e 876, caput, da CLT.

Brasília, 05 de junho de 2003.

GUILHERME MASTRICHI BASSO GUIOMAR RECHIA GOMES

Procurador-Geral do Trabalho Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

BRASILINO SANTOS RAMOS FÁBIO LEAL CARDOSO

Procurador-Chefe/PRT 10ª Região Procurador do Trabalho

MOACIR ANTONIO DA SILVA MACHADO

Procurador-Geral da União

HELIA MARIA DE OLIVEIRA BETTERO MÁRIOLUIZ GUERREIRO

Sub-Procuradora-Regional da União – 1ª Região Advogado da União Testemunhas:

GRIJALBO FERNANDES COUTINHO

Presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho – ANAMATRA

PAULO SÉRGIO DOMINGUES

Presidente da Associação dos Juízes Federais do Brasil – AJUFE

REGINA BUTRUS

Presidente da Associação Nacional dos Procuradores



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha, Assistente em Administração**, em 04/10/2022, às 09:35, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184251** e o código CRC **13687924**.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Crateús-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000178/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 1)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
1	Motorista de veículos acima de 21 lugares	Posto	3
2	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches)	Mês	R\$ 4.523,79

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Nota 2: O valor referente ao item 2 (Diárias e Horas Extras) não poderá sofrer alteração, uma vez que se trata de previsão de gastos com diárias e horas extras para pagamento aos motoristas durante o decorrer do ano, sendo, portanto, o limite contratual a ser utilizado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.885,34
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	R\$ 18,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.903,34

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000178/2022).

Nota 2: O valor do Adicional Noturno de 20% é referente aos dias nos quais o motorista realizará rotas noturnas, com previsão de ocorrerem entre 22:00h e 23:30h. Estima-se que um posto trabalhe 7 dias no mês em rotas noturnas, totalizando 10,5 horas.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 158,61
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 211,48
Total		-	R\$ 370,09

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 454,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,84
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 68,20
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 34,10
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,73
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,64
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 181,87
Total		36,80%	R\$ 836,62

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 194,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 503,34
C	Cesta básica	R\$ 103,64
D	Auxílio Saúde	R\$ 41,00
E	Auxílio-Creche	R\$ -
F	Passagens rodoviárias	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 842,86

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 7,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Crateús-CE.

Nota 3: O valor de passagens rodoviárias correspondem aos valores que devem ser repassados pela empresa ao funcionário para cobrir os custos com compra de passagens rodoviárias, em demandas nas quais será necessário que o funcionário se utilize de transporte rodoviário intermunicipal para retornar de viagens nas quais é necessário deixar veículos oficiais em outros municípios (para manutenções corretivas, por exemplo), ou quando é necessário se utilizar de transporte rodoviário intermunicipal para se deslocar no intuito de recolher veículos oficiais que estão em outros municípios.

Nota 4: Caso a empresa não preveja valores no item "Passagens rodoviárias", a mesma continuará tendo a obrigação, quando de sua ocorrência, de cobrir os custos com as passagens dos funcionários e comprovar à contratante tal cumprimento, porém, sem o direito de receber tais valores por meio do contrato.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 370,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 836,62
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 842,86
Total		R\$ 2.049,57

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 173,80
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 274,85
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 72,75
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 36,38
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 72,75
Total		-	R\$ 210,18

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 1.903,34 + R\$ 370,09 + R\$ 181,87 + R\$ 842,86) / 12 = R\$ 274,85

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 181,87 x 40% = R\$ 72,75

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [274,85 + 72,75] x 50% = R\$ 173,80

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 181,87 x 40% = R\$ 72,75

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 72,75 x 50% = R\$ 36,38"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
-----	---------------------------------	---------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$	404,74
Total		-	R\$	404,74

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 1.903,34 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.049,57 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 210,18 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.163,09

Custo diário do empregado substituto: R\$ 4.163,09 ÷ 30 dias = R\$ 138,77

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = (R\$ 138,77 x 35) ÷ 12 meses = R\$ 404,74.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Nota 1: não será necessário substituto para este subitem na presente contratação.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 404,74
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total		0,00%	R\$ 404,74

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,94
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ 19,19
D	Plano Telefônico	R\$ 95,63
Total		R\$ 151,76

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos e de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -

C	Tributos	7,65%	R\$	-
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$	-
	PIS	0,65%	R\$	-
	COFINS	3,00%	R\$	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	4,00%	R\$	-
Total		23,89%	R\$	1.127,49

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Crateús-CE é de 4% (quatro por cento), conforme o Código Tributário do Município de Crateús (Lei nº 427, de 19 de dezembro de 2000).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.903,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,57
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 210,18
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 404,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 151,76
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.719,59
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.127,49
Valor por Empregado		- R\$ 5.847,08

Valor por Posto	1	R\$ 5.847,08
------------------------	----------	---------------------

Valor por Mês	3	R\$ 17.541,23
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 210.494,75
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça social, cintura alta, com bolso, no tecido poliéster com elastano.	Unidade	3	R\$ 38,66	R\$ 115,98
2	Camisa tipo social de mangas curtas, contendo emblema da empresa de forma visível.	Unidade	3	R\$ 41,92	R\$ 125,76
3	Crachá de identificação.	Unidade	1	R\$ 2,20	R\$ 2,20
4	Sapato social na cor preta, antiderrapante.	Par	2	R\$ 64,00	R\$ 128,00
5	Cinto na cor preta.	Unidade	2	R\$ 25,64	R\$ 51,28
6	Meia social na cor preta.	Par	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
TOTAL ESTIMADO					R\$ 443,22
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 36,94

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM C)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Aparelho telefônico celular, 4GB memória RAM, câmera 13mp, Android 10 ou superior.	Unidade	1	R\$ 1.534,94	R\$ 1.534,94
TOTAL ESTIMADO					R\$ 230,24
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 19,19

Observação 1: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos.

Observação 2: Foi considerado o percentual de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos.

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM D)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Pacote de serviços semprm (voz, dados, sms, etc.)	Plano Mensal	12	R\$ 95,63	R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 95,63

PLANILHA DE CUSTOS PARA CÁLCULO DE DIÁRIAS E HORAS EXTRAS

MÊS DE COMPETÊNCIA: _____/2022

Observação: a presente planilha não deverá sofrer alterações na proposta da licitante, servindo como instrumento de medição mensal durante a execução contratual, quando da ocorrência de diárias e horas extras.

Diárias	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Diárias intermunicipais	R\$ 121,92	Valor Fixo	Cláusula 15ª da CCT
Diárias interestaduais	R\$ 146,30	(Diária) x 1,20	Cláusula 15ª da CCT
Horas Extras	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Salário-Base	R\$ 1.885,34	Valor do Piso Salarial	Cláusula 3ª da CCT
Hora Normal	R\$ 8,57	(Salário-Base) / (220 horas)	
Hora Extra Normal	R\$ 15,00	(Hora Normal) x 1,75	Cláusula 19ª da CCT
Hora Extra Noturna	R\$ 18,00	(Hora Normal) x 1,75 x 1,20	Art. 73 da CLT
Vale Lanche	R\$ 11,55	Valor Fixo	Cláusula 10ª da CCT

Quantidade de dias úteis no mês de referência (incluindo sábados)	26
Quantidade de domingos e feriados no mês de referência	5

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM DIÁRIAS		
Tipo de Diárias	Quantidade	Valor
Diárias intermunicipais	5	R\$ 609,60
Diárias interestaduais	0	R\$ 0,00
Total	5	R\$ 609,60
	Percentual	Valor
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	23,89%	R\$ 145,63
Total para faturamento		R\$ 755,23

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: CITL = $((1+CI) / (1-L-T)) - 1$.

Nota 2: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de diárias, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

Nota 3: Não haverá incidência de Imposto de Renda (IR) e CSLL sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 7.713, de 1988, art. 6º, inciso II e Decreto nº 9.580, de 2018, art. 35, inciso I, alínea "f".

Nota 4: Não haverá incidência de INSS sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 8.212, de 1991, art. 28, § 9º, alínea "h".

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM HORAS EXTRAS		
Tipo de Horas Extras	Quantidade de horas	Valor
Horas Extras Normais	22:00:00	R\$ 330,00
Horas Extras Noturnas	0:00:00	R\$ 0,00
Total 1		R\$ 330,00
Descanso Semanal Remunerado (DSR)	0,19	R\$ 63,46
Vales Lanches	6	R\$ 69,30
Total 2		R\$ 462,76
GPS, FGTS e outras contribuições (Submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 144,79
Total 3		R\$ 607,56
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	23,89%	R\$ 145,14
Total para faturamento		R\$ 752,70

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$.

Nota 2: O percentual a ser aplicado para GPS, FGTS e outras contribuições é o mesmo utilizado no submódulo 2.2 da planilha mensal de fato gerador.

Nota 3: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser pago ao funcionário, conforme Lei nº 605, de 1949, art. 7º, alínea "b", e conforme Súmula nº 159 do TST.

Nota 4: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser calculado conforme seguinte fórmula: $DSR = (Quantidade\ de\ domingos\ e\ feriados\ no\ mês / Quantidade\ de\ dias\ úteis\ no\ mês) \times SubTotal\ 2$.

Nota 5: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de vales lanches, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Canindé-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000178/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 2)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
3	Motorista de veículos acima de 21 lugares	Posto	2
4	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches)	Mês	R\$ 4.097,28

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Nota 2: O valor referente ao item 4 (Diárias e Horas Extras) não poderá sofrer alteração, uma vez que se trata de previsão de gastos com diárias e horas extras para pagamento aos motoristas durante o decorrer do ano, sendo, portanto, o limite contratual a ser utilizado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.885,34
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	R\$ 37,71
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		R\$ 1.923,05

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000178/2022).

Nota 2: O valor do Adicional Noturno de 20% é referente aos dias nos quais o motorista realizará rotas noturnas, com previsão de ocorrerem entre 22h e 23h. Estima-se que um posto trabalhe 22 dias no mês em rotas noturnas, totalizando 22 horas.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 160,25
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 213,67
Total		-	R\$ 373,92

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 459,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 57,42
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 68,91
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 34,45
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,97
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,78
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,59
H	FGTS	8,00%	R\$ 183,76
Total		36,80%	R\$ 845,27

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 326,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 503,34
C	Cesta básica	R\$ 103,64
D	Auxílio Saúde	R\$ 41,00
E	Auxílio-Creche	R\$ -
F	Passagens rodoviárias	R\$ 60,00
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.034,86

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 10,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Canindé-CE.

Nota 3: O valor de passagens rodoviárias correspondem aos valores que devem ser repassados pela empresa ao funcionário para cobrir os custos com compra de passagens rodoviárias, em demandas nas quais será necessário que o funcionário se utilize de transporte rodoviário intermunicipal para retornar de viagens nas quais é necessário deixar veículos oficiais em outros municípios (para manutenções corretivas, por exemplo), ou quando é necessário se utilizar de transporte rodoviário intermunicipal para se deslocar no intuito de recolher veículos oficiais que estão em outros municípios.

Nota 4: Caso a empresa não preveja valores no item "Passagens rodoviárias", a mesma continuará tendo a obrigação, quando de sua ocorrência, de cobrir os custos com as passagens dos funcionários e comprovar à contratante tal cumprimento, porém, sem o direito de receber tais valores por meio do contrato.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 373,92
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 845,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.034,86
Total		R\$ 2.254,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 183,24
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 292,97
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 73,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 36,75
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 73,50
Total		-	R\$ 219,99

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 1.923,05 + R\$ 373,92 + R\$ 183,76 + R\$ 1.034,86) / 12 = R\$ 292,97

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 183,76 x 40% = R\$ 73,50

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [292,97 + 73,20] x 50% = R\$ 183,24

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 183,76 x 40% = R\$ 73,50

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 73,50 x 50% = R\$ 36,75"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 427,49

Total	-	R\$	427,49
--------------	---	------------	---------------

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 1.923,05 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.254,05 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 219,99 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.397,09

Custo diário do empregado substituto: $R\$ 4.397,09 \div 30 \text{ dias} = R\$ 146,57$

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = $(R\$ 146,57 \times 35) \div 12 \text{ meses} = R\$ 427,49$.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Nota 1: não será necessário substituto para este subitem na presente contratação.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 427,49
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total		0,00%	R\$ 427,49

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,94
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ 19,19
D	Plano Telefônico	R\$ 95,63
Total		R\$ 151,76

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos e de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -

	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$	-
	PIS	0,65%	R\$	-
	COFINS	3,00%	R\$	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$	-
Total		25,35%	R\$	1.261,74

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: CITL = $((1+CI) / (1-L-T))-1$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Canindé-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Canindé (Lei nº 2.031, de 11 de janeiro de 2008).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.923,05
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.254,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 219,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 427,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 151,76
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.976,34
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.261,74
Valor por Empregado		- R\$ 6.238,08

Valor por Posto	1	R\$ 6.238,08
------------------------	----------	---------------------

Valor por Mês	2	R\$ 12.476,15
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 149.713,84
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça social, cintura alta, com bolso, no tecido poliéster com elastano.	Unidade	3	R\$ 38,66	R\$ 115,98
2	Camisa tipo social de mangas curtas, contendo emblema da empresa de forma visível.	Unidade	3	R\$ 41,92	R\$ 125,76
3	Crachá de identificação.	Unidade	1	R\$ 2,20	R\$ 2,20
4	Sapato social na cor preta, antiderrapante.	Par	2	R\$ 64,00	R\$ 128,00
5	Cinto na cor preta.	Unidade	2	R\$ 25,64	R\$ 51,28
6	Meia social na cor preta.	Par	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
TOTAL ESTIMADO					R\$ 443,22
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 36,94

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM C)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Aparelho telefônico celular, 4GB memória RAM, câmera 13mp, Android 10 ou superior.	Unidade	1	R\$ 1.534,94	R\$ 1.534,94
TOTAL ESTIMADO					R\$ 230,24
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 19,19

Observação 1: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos.

Observação 2: Foi considerado o percentual de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos.

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM D)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Pacote de serviços semprm (voz, dados, sms, etc.)	Plano Mensal	12	R\$ 95,63	R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 95,63

PLANILHA DE CUSTOS PARA CÁLCULO DE DIÁRIAS E HORAS EXTRAS**MÊS DE COMPETÊNCIA:** _____/2022

Observação: a presente planilha não deverá sofrer alterações na proposta da licitante, servindo como instrumento de medição mensal durante a execução contratual, quando da ocorrência de diárias e horas extras.

Diárias	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Diárias intermunicipais	R\$ 121,92	Valor Fixo	Cláusula 15ª da CCT
Diárias interestaduais	R\$ 146,30	(Diária) x 1,20	Cláusula 15ª da CCT
Horas Extras	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Salário-Base	R\$ 1.885,34	Valor do Piso Salarial	Cláusula 3ª da CCT
Hora Normal	R\$ 8,57	(Salário-Base) / (220 horas)	
Hora Extra Normal	R\$ 15,00	(Hora Normal) x 1,75	Cláusula 19ª da CCT
Hora Extra Noturna	R\$ 18,00	(Hora Normal) x 1,75 x 1,20	Art. 73 da CLT
Vale Lanche	R\$ 11,55	Valor Fixo	Cláusula 10ª da CCT

Quantidade de dias úteis no mês de referência (incluindo sábados)	26
Quantidade de domingos e feriados no mês de referência	5

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM DIÁRIAS		
Tipo de Diárias	Quantidade	Valor
Diárias intermunicipais	5	R\$ 609,60
Diárias interestaduais	0	R\$ 0,00
Total	5	R\$ 609,60
	Percentual	Valor
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	25,35%	R\$ 154,56
Total para faturamento		R\$ 764,16

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T)) - 1)$.

Nota 2: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de diárias, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

Nota 3: Não haverá incidência de Imposto de Renda (IR) e CSLL sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 7.713, de 1988, art. 6º, inciso II e Decreto nº 9.580, de 2018, art. 35, inciso I, alínea "f".

Nota 4: Não haverá incidência de INSS sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 8.212, de 1991, art. 28, § 9º, alínea "h".

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM HORAS EXTRAS		
Tipo de Horas Extras	Quantidade de horas	Valor
Horas Extras Normais	30:00:00	R\$ 450,00
Horas Extras Noturnas	4:00:00	R\$ 72,00
Total 1		R\$ 522,00
Descanso Semanal Remunerado (DSR)	0,19	R\$ 100,38
Vales Lanches	15	R\$ 173,25
Total 2		R\$ 795,63
GPS, FGTS e outras contribuições (Submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 229,04
Total 3		R\$ 1.024,67
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	25,35%	R\$ 259,80
Total para faturamento		R\$ 1.284,48

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$.

Nota 2: O percentual a ser aplicado para GPS, FGTS e outras contribuições é o mesmo utilizado no submódulo 2.2 da planilha mensal de fato gerador.

Nota 3: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser pago ao funcionário, conforme Lei nº 605, de 1949, art. 7º, alínea "b", e conforme Súmula nº 159 do TST.

Nota 4: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser calculado conforme seguinte fórmula: $DSR = (Quantidade\ de\ domingos\ e\ feriados\ no\ mês / Quantidade\ de\ dias\ úteis\ no\ mês) \times SubTotal\ 2$.

Nota 5: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de vales lanches, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa			
EMPRESA:			
Processo nº:	Pregão:	Dia ____ / ____ / ____	às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:			
Regime Tributário da Empresa:			
Valor do Enquadramento:			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Boa Viagem-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000178/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 3)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
5	Motorista de veículos acima de 21 lugares	Posto	1
6	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches)	Mês	R\$ 2.163,82

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Nota 2: O valor referente ao item 6 (Diárias e Horas Extras) não poderá sofrer alteração, uma vez que se trata de previsão de gastos com diárias e horas extras para pagamento aos motoristas durante o decorrer do ano, sendo, portanto, o limite contratual a ser utilizado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.885,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.885,34

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000178/2022).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 157,11
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 209,48
Total		-	R\$ 366,59

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 450,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,30
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 67,56
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 33,78
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,52
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,15
Total		36,80%	R\$ 828,71

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 326,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 503,34
C	Cesta básica	R\$ 103,64
D	Auxílio Saúde	R\$ 41,00
E	Auxílio-Creche	R\$ -
F	Passagens rodoviárias	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 974,86

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 10,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Boa Viagem-CE.

Nota 3: O valor de passagens rodoviárias correspondem aos valores que devem ser repassados pela empresa ao funcionário para cobrir os custos com compra de passagens rodoviárias, em demandas nas quais será necessário que o funcionário se utilize de transporte rodoviário intermunicipal para retornar de viagens nas quais é necessário deixar veículos oficiais em outros municípios (para manutenções corretivas, por exemplo), ou quando é necessário se utilizar de transporte rodoviário intermunicipal para se deslocar no intuito de recolher veículos oficiais que estão em outros municípios.

Nota 4: Caso a empresa não preveja valores no item "Passagens rodoviárias", a mesma continuará tendo a obrigação, quando de sua ocorrência, de cobrir os custos com as passagens dos funcionários e comprovar à contratante tal cumprimento, porém, sem o direito de receber tais valores por meio do contrato.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 366,59
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 828,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 974,86
Total		R\$ 2.170,16

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 177,99
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 283,91
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 72,06
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 36,03
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 72,06
Total		-	R\$ 214,02

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 1.885,34 + R\$ 366,59 + R\$ 180,15 + R\$ 974,86) / 12 = R\$ 283,91

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 180,15 x 40% = R\$ 72,06

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [283,91 + 72,06] x 50% = R\$ 177,99

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 180,15 x 40% = R\$ 72,06

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 72,06 x 50% = R\$ 36,03"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais**

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 415,09
Total		-	R\$ 415,09

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 1.885,34 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.170,16 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 214,02 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.269,52

Custo diário do empregado substituto: $R\$ 4.269,52 \div 30 \text{ dias} = R\$ 142,32$

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = $(R\$ 142,32 \times 35) \div 12 \text{ meses} = R\$ 415,09$.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada

4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Nota 1: não será necessário substituto para este subitem na presente contratação.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 415,09
4.2	Substituto na Intraornada	-	R\$ -
Total		0,00%	R\$ 415,09

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,94
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ 19,19
D	Plano Telefônico	R\$ 95,63
Total		R\$ 151,76

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos e de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$	-
Total		25,35%	R\$	1.226,25

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T)) - 1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Boa Viagem-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Boa Viagem (Lei nº 934 de 15 de dezembro de 2005).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.885,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.170,16
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 214,02
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 415,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 151,76
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.836,37
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.226,25
Valor por Empregado		-
		R\$ 6.062,62

Valor por Posto	1	R\$ 6.062,62
------------------------	----------	---------------------

Valor por Mês	1	R\$ 6.062,62
----------------------	----------	---------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 72.751,44
---------------------------------------	-----------	----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça social, cintura alta, com bolso, no tecido poliéster com elastano.	Unidade	3	R\$ 38,66	R\$ 115,98
2	Camisa tipo social de mangas curtas, contendo emblema da empresa de forma visível.	Unidade	3	R\$ 41,92	R\$ 125,76
3	Crachá de identificação.	Unidade	1	R\$ 2,20	R\$ 2,20
4	Sapato social na cor preta, antiderrapante.	Par	2	R\$ 64,00	R\$ 128,00
5	Cinto na cor preta.	Unidade	2	R\$ 25,64	R\$ 51,28
6	Meia social na cor preta.	Par	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
TOTAL ESTIMADO					R\$ 443,22
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 36,94

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM C)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Aparelho telefônico celular, 4GB memória RAM, câmera 13mp, Android 10 ou superior.	Unidade	1	R\$ 1.534,94	R\$ 1.534,94
TOTAL ESTIMADO					R\$ 230,24
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 19,19

Observação 1: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos.

Observação 2: Foi considerado o percentual de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos.

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM D)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Pacote de serviços semprm (voz, dados, sms, etc.)	Plano Mensal	12	R\$ 95,63	R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 95,63

PLANILHA DE CUSTOS PARA CÁLCULO DE DIÁRIAS E HORAS EXTRAS

MÊS DE COMPETÊNCIA: _____/2022

Observação: a presente planilha não deverá sofrer alterações na proposta da licitante, servindo como instrumento de medição mensal durante a execução contratual, quando da ocorrência de diárias e horas extras.

Diárias	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Diárias intermunicipais	R\$ 121,92	Valor Fixo	Cláusula 15ª da CCT
Diárias interestaduais	R\$ 146,30	(Diária) x 1,20	Cláusula 15ª da CCT
Horas Extras	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Salário-Base	R\$ 1.885,34	Valor do Piso Salarial	Cláusula 3ª da CCT
Hora Normal	R\$ 8,57	(Salário-Base) / (220 horas)	
Hora Extra Normal	R\$ 15,00	(Hora Normal) x 1,75	Cláusula 19ª da CCT
Hora Extra Noturna	R\$ 18,00	(Hora Normal) x 1,75 x 1,20	Art. 73 da CLT
Vale Lanche	R\$ 11,55	Valor Fixo	Cláusula 10ª da CCT

Quantidade de dias úteis no mês de referência (incluindo sábados)	26
Quantidade de domingos e feriados no mês de referência	5

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM DIÁRIAS		
Tipo de Diárias	Quantidade	Valor
Diárias intermunicipais	10	R\$ 1.219,20
Diárias interestaduais	0	R\$ 0,00
Total	10	R\$ 1.219,20
	Percentual	Valor
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	25,35%	R\$ 309,13
Total para faturamento		R\$ 1.528,33

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: CITL = $((1+CI) / (1-L-T)) - 1$.

Nota 2: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de diárias, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

Nota 3: Não haverá incidência de Imposto de Renda (IR) e CSLL sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 7.713, de 1988, art. 6º, inciso II e Decreto nº 9.580, de 2018, art. 35, inciso I, alínea "f".

Nota 4: Não haverá incidência de INSS sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 8.212, de 1991, art. 28, § 9º, alínea "h".

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM HORAS EXTRAS		
Tipo de Horas Extras	Quantidade de horas	Valor
Horas Extras Normais	16:00:00	R\$ 240,00
Horas Extras Noturnas	00:00	R\$ 0,00
Total 1		R\$ 240,00
Descanso Semanal Remunerado (DSR)	0,19	R\$ 46,15
Vales Lanches	10	R\$ 115,50
Total 2		R\$ 401,65
GPS, FGTS e outras contribuições (Submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 105,30
Total 3		R\$ 506,96
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	25,35%	R\$ 128,54
Total para faturamento		R\$ 635,50

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$.

Nota 2: O percentual a ser aplicado para GPS, FGTS e outras contribuições é o mesmo utilizado no submódulo 2.2 da planilha mensal de fato gerador.

Nota 3: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser pago ao funcionário, conforme Lei nº 605, de 1949, art. 7º, alínea "b", e conforme Súmula nº 159 do TST.

Nota 4: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser calculado conforme seguinte fórmula: $DSR = (Quantidade\ de\ domingos\ e\ feriados\ no\ mês / Quantidade\ de\ dias\ úteis\ no\ mês) \times SubTotal\ 2$.

Nota 5: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de vales lanches, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa			
EMPRESA:			
Processo nº:	Pregão:	Dia ____ / ____ / ____	às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:			
Regime Tributário da Empresa:			
Valor do Enquadramento:			

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Tauá-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000178/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 4)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
7	Motorista de veículos acima de 21 lugares	Posto	2
8	Diárias e Horas Extras (incluindo Vales Lanches)	Mês	R\$ 4.724,64

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Nota 2: O valor referente ao item 8 (Diárias e Horas Extras) não poderá sofrer alteração, uma vez que se trata de previsão de gastos com diárias e horas extras para pagamento aos motoristas durante o decorrer do ano, sendo, portanto, o limite contratual a ser utilizado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.885,34
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.885,34

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000178/2022).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 157,11
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 209,48
Total		-	R\$ 366,59

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 450,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,30
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 67,56
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 33,78
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,52
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,15
Total		36,80%	R\$ 828,71

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 150,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 503,34
C	Cesta básica	R\$ 103,64
D	Auxílio Saúde	R\$ 41,00
E	Auxílio-Creche	R\$ -
F	Passagens rodoviárias	R\$ 150,00
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 948,86

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não resem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 6,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Tauá-CE.

Nota 3: O valor de passagens rodoviárias correspondem aos valores que devem ser repassados pela empresa ao funcionário para cobrir os custos com compra de passagens rodoviárias, em demandas nas quais será necessário que o funcionário se utilize de transporte rodoviário intermunicipal para retornar de viagens nas quais é necessário deixar veículos oficiais em outros municípios (para manutenções corretivas, por exemplo), ou quando é necessário se utilizar de transporte rodoviário intermunicipal para se deslocar no intuito de recolher veículos oficiais que estão em outros municípios.

Nota 4: Caso a empresa não preveja valores no item "Passagens rodoviárias", a mesma continuará tendo a obrigação, quando de sua ocorrência, de cobrir os custos com as passagens dos funcionários e comprovar à contratante tal cumprimento, porém, sem o direito de receber tais valores por meio do contrato.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 366,59
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 828,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 948,86
Total		R\$ 2.144,16

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 176,91
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 281,75
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 72,06
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 36,03
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 72,06
Total		-	R\$ 212,94

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 1.885,34 + R\$ 366,59 + R\$ 180,15 + R\$ 948,86) / 12 = R\$ 281,75

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 180,15 x 40% = R\$ 72,06

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [281,75 + 72,06] x 50% = R\$ 176,91

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 180,15 x 40% = R\$ 72,06

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 72,06 x 50% = R\$ 36,03"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 412,46
Total		-	R\$ 412,46

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 1.885,34 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.144,16 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 212,94 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.242,44

Custo diário do empregado substituto: $R\$ 4.242,44 \div 30 \text{ dias} = R\$ 141,41$

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = $(R\$ 141,41 \times 35) \div 12 \text{ meses} = R\$ 412,46$.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Nota 1: não será necessário substituto para este subitem na presente contratação.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 412,46
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total		0,00%	R\$ 412,46

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 36,94
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ 19,19
D	Plano Telefônico	R\$ 95,63
Total		R\$ 151,76

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos e de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$	-
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$	-
Total		25,35%	R\$	1.218,72

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: CITL = $((1+CI) / (1-L-T)) - 1$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Tauá-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Tauá (Lei nº 1.768, de 29 de dezembro de 2010).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.885,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.144,16
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 212,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 412,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 151,76
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.806,66
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.218,72
Valor por Empregado		R\$ 6.025,38

Valor por Posto	1	R\$ 6.025,38
------------------------	----------	---------------------

Valor por Mês	2	R\$ 12.050,76
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 144.609,12
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça social, cintura alta, com bolso, no tecido poliéster com elastano.	Unidade	3	R\$ 38,66	R\$ 115,98
2	Camisa tipo social de mangas curtas, contendo emblema da empresa de forma visível.	Unidade	3	R\$ 41,92	R\$ 125,76
3	Crachá de identificação.	Unidade	1	R\$ 2,20	R\$ 2,20
4	Sapato social na cor preta, antiderrapante.	Par	2	R\$ 64,00	R\$ 128,00
5	Cinto na cor preta.	Unidade	2	R\$ 25,64	R\$ 51,28
6	Meia social na cor preta.	Par	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
TOTAL ESTIMADO					R\$ 443,22
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 36,94

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM C)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Aparelho telefônico celular, 4GB memória RAM, câmera 13mp, Android 10 ou superior.	Unidade	1	R\$ 1.534,94	R\$ 1.534,94
TOTAL ESTIMADO					R\$ 230,24
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 19,19

Observação 1: Foi considerado o percentual de 5% ao ano o valor de despesas com manutenção dos equipamentos.

Observação 2: Foi considerado o percentual de 10% ao ano para depreciação dos equipamentos.

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM D)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Pacote de serviços semprm (voz, dados, sms, etc.)	Plano Mensal	12	R\$ 95,63	R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.147,56
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 95,63

PLANILHA DE CUSTOS PARA CÁLCULO DE DIÁRIAS E HORAS EXTRAS
MÊS DE COMPETÊNCIA: _____/2022

Observação: a presente planilha não deverá sofrer alterações na proposta da licitante, servindo como instrumento de medição mensal durante a execução contratual, quando da ocorrência de diárias e horas extras.

Diárias	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Diárias intermunicipais	R\$ 121,92	Valor Fixo	Cláusula 15ª da CCT
Diárias interestaduais	R\$ 146,30	(Diária) x 1,20	Cláusula 15ª da CCT
Horas Extras	Valor	Memória de cálculo	Fundamento legal
Salário-Base	R\$ 1.885,34	Valor do Piso Salarial	Cláusula 3ª da CCT
Hora Normal	R\$ 8,57	(Salário-Base) / (220 horas)	
Hora Extra Normal	R\$ 15,00	(Hora Normal) x 1,75	Cláusula 19ª da CCT
Hora Extra Noturna	R\$ 18,00	(Hora Normal) x 1,75 x 1,20	Art. 73 da CLT
Vale Lanche	R\$ 11,55	Valor Fixo	Cláusula 10ª da CCT

Quantidade de dias úteis no mês de referência (incluindo sábados)	26
Quantidade de domingos e feriados no mês de referência	5

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM DIÁRIAS		
Tipo de Diárias	Quantidade	Valor
Diárias intermunicipais	10	R\$ 1.219,20
Diárias interestaduais	0	R\$ 0,00
Total	10	R\$ 1.219,20
	Percentual	Valor
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	25,35%	R\$ 309,13
Total para faturamento		R\$ 1.528,33

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1).

Nota 2: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de diárias, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

Nota 3: Não haverá incidência de Imposto de Renda (IR) e CSLL sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 7.713, de 1988, art. 6º, inciso II e Decreto nº 9.580, de 2018, art. 35, inciso I, alínea "f".

Nota 4: Não haverá incidência de INSS sobre o valor total de diárias, conforme Lei nº 8.212, de 1991, art. 28, § 9º, alínea "h".

COMPOSIÇÃO DOS VALORES COM HORAS EXTRAS		
Tipo de Horas Extras	Quantidade de horas	Valor
Horas Extras Normais	22:00:00	R\$ 330,00
Horas Extras Noturnas	00:00	R\$ 0,00
Total 1		R\$ 330,00
Descanso Semanal Remunerado (DSR)	0,19	R\$ 63,46
Vales Lanches	11	R\$ 127,05
Total 2		R\$ 520,51
GPS, FGTS e outras contribuições (Submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 144,79
Total 3		R\$ 665,31
Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6)	25,35%	R\$ 168,69
Total para faturamento		R\$ 833,99

Nota 1: O percentual a ser aplicado para Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) é o mesmo utilizado no módulo 6 da planilha mensal de fato gerador, cuja metodologia de cálculo segue a seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$.

Nota 2: O percentual a ser aplicado para GPS, FGTS e outras contribuições é o mesmo utilizado no submódulo 2.2 da planilha mensal de fato gerador.

Nota 3: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser pago ao funcionário, conforme Lei nº 605, de 1949, art. 7º, alínea "b", e conforme Súmula nº 159 do TST.

Nota 4: O Descanso Semanal Remunerado (DSR) deverá ser calculado conforme seguinte fórmula: $DSR = (Quantidade\ de\ domingos\ e\ feriados\ no\ mês / Quantidade\ de\ dias\ úteis\ no\ mês) \times SubTotal\ 2$.

Nota 5: Não haverá incidência de encargos trabalhistas (submódulo 2.2) sobre o valor total de vales lanches, conforme Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), de 1943, art. 457, § 2º.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: **FATO GERADOR**

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Boa Viagem-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000219/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 4)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
9	Vigilante Diurno 12h x 36h (Segunda-feira à Domingo)	Posto	1

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.558,56
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 467,57
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 2.026,13

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 2: O percentual de Adicional de Periculosidade é de 30%, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 168,84
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 225,13
Total		-	R\$ 393,97

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 484,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,50
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 72,60
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,30
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,20
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,52
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,84
H	FGTS	8,00%	R\$ 193,61
Total		36,80%	R\$ 890,59

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 206,49
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 406,85
C	Cesta básica	R\$ -
D	Auxílio Saúde	R\$ 81,98
E	Auxílio-Creche	R\$ 47,42
F	Seguro de Vida	R\$ 9,48
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 752,22

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 10,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Boa Viagem-CE. O valor total segue a seguinte fórmula: [(R\$ 10,00 x 15 dias x 2) - (R\$ 1.558,56 x 6%)]

Nota 3: O valor de Seguro de Vida foi calculado de acordo com o Caderno de Logística para Prestação de serviços de vigilância patrimonial do Governo Federal (2014), seguindo a seguinte forma: "soma das indenizações previstas no Acordo Coletivo e multiplicado pela alíquota (0,0078%). Essa alíquota representa uma média de acordo com os estudos da FIA".

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 393,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 890,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 752,22

Total	R\$	2.036,78
--------------	------------	-----------------

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 178,97
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 280,49
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 77,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 38,72
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 77,44
Total		-	R\$ 217,69

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 2.026,13 + R\$ 393,97 + R\$ 193,61 + R\$ 752,22) / 12 = R\$ 280,49

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 193,61 x 40% = R\$ 77,44

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [280,49 + 77,44] x 50% = R\$ 178,97

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 193,61 x 40% = R\$ 77,44

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 77,44 x 50% = R\$ 38,72"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 416,17
Total		-	R\$ 416,17

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 2.026,13 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.036,78 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 217,69 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.280,60

Custo diário do empregado substituto: R\$ 4.280,60 ÷ 30 dias = R\$ 142,69

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = (R\$ 142,69 x 35) ÷ 12 meses = R\$ 416,17.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 207,15
Total		R\$ 207,15

Nota 1: O cálculo para Substituto na Intra jornada segue a seguinte fórmula:

"[Remuneração (módulo 1)] / 220 horas x 1,5 x 15 dias.

Exemplo: (R\$ 2.026,13) ÷ 220 x 1,5 x 15 = R\$ 207,15

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 416,17
4.2	Substituto na Intra jornada	-	R\$ 207,15
Total		0,00%	R\$ 623,32

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 129,03
B	Materiais	R\$ 31,94
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 160,97

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ -
Total		25,35%	R\$ 1.284,19

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T)) - 1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Boa Viagem-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Boa Viagem (Lei nº 934 de 15 de dezembro de 2005).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.026,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.036,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 217,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 623,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 160,97
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.064,89
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.284,19
Valor por Empregado		R\$ 6.349,08

Valor por Posto	2	R\$ 12.698,16
------------------------	----------	----------------------

Valor por Mês	1	R\$ 12.698,16
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 152.377,92
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça Social (calças em tecido brim leve, nas cores preto ou azul marinho, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 38,66	R\$ 231,96
2	Camisa Manga Curta (tipo social com logotipo da empresa em tecido brim leve, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 41,92	R\$ 251,52
3	Bota tipo coturno	Par	4	R\$ 181,87	R\$ 727,48
4	Meias sociais pretas	Par	6	R\$ 10,00	R\$ 60,00
5	Cinto de náilon	Unidade	4	R\$ 32,20	R\$ 128,80
6	Boné	Unidade	4	R\$ 24,44	R\$ 97,76
7	Capa de chuva, plástica, impermeável, em PVC forrado	Unidade	2	R\$ 23,20	R\$ 46,40
8	Crachá de Identificação	Unidade	2	R\$ 2,20	R\$ 4,40
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.548,32
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 129,03

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM B)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Cassetete (tonfa) e portacassetete	Unidade	2	R\$ 68,23	R\$ 136,46
2	Apito e cordão de apito	Unidade	2	R\$ 12,14	R\$ 24,28
3	Rádios de comunicação interna	Unidade	2	R\$ 85,85	R\$ 171,70
4	Bastão Vigia	Unidade	2	R\$ 792,12	R\$ 1.584,24
TOTAL ESTIMADO					R\$ 383,34
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 31,94

Observação 1: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Boa Viagem-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000219/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 4)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
10	Vigilante Noturno 12h x 36h (Segunda-feira à Domingo)	Posto	2

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.558,56
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 467,57
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ 220,80
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 229,65
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 2.476,58

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 2: O percentual de Adicional de Periculosidade é de 30%, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 3: O valor de Adicional Noturno é calculado conforme a seguinte fórmula: "[Remuneração (módulo 1)] / 220 horas x 20% x 120 horas.

Nota 4: O cálculo para Adicional de Hora Noturna Reduzida segue a seguinte fórmula:
"[Remuneração (Salário-Base + Adicional de Periculosidade)] / 220 horas x 1,5 x 15 dias.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 206,38
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 275,18
Total		-	R\$ 481,56

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 591,63
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,95
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 88,74
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 44,37
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 29,58
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,75
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,92
H	FGTS	8,00%	R\$ 236,65
Total		36,80%	R\$ 1.088,59

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 206,49
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 406,85
C	Cesta básica	R\$ -
D	Auxílio Saúde	R\$ 81,98
E	Auxílio-Creche	R\$ 47,42
F	Seguro de Vida	R\$ 11,59
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 754,33

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 10,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Boa Viagem-CE. O valor total segue a seguinte fórmula: [(R\$ 10,00 x 15 dias x 2) - (R\$ 1.558,56 x 6%)]

Nota 3: O valor de Seguro de Vida foi calculado de acordo com o Caderno de Logística para Prestação de serviços de vigilância patrimonial do Governo Federal (2014), seguindo a seguinte forma: "soma das indenizações previstas no Acordo Coletivo e multiplicado pela alíquota (0,0078%). Essa alíquota representa uma média de acordo com os estudos da FIA".

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 481,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.088,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 754,33
Total		R\$ 2.324,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 211,88
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 329,09
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 94,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 47,33
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 94,66
Total		-	R\$ 259,21

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 2.476,58 + R\$ 481,56 + R\$ 236,65 + R\$ 754,33) / 12 = R\$ 329,09

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 236,65 x 40% = R\$ 94,66

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [329,09 + 94,66] x 50% = R\$ 211,88

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 236,65 x 40% = R\$ 94,66

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 94,66 x 50% = R\$ 47,33"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 491,97
Total		-	R\$ 491,97

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 2.476,58 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.324,48 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 259,21 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 5.060,27

Custo diário do empregado substituto: $R\$ 5.060,27 \div 30 \text{ dias} = R\$ 168,68$

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = $(R\$ 168,68 \times 35) \div 12 \text{ meses} = R\$ 491,97$.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 229,65
Total		R\$ 229,65

Nota 1: O cálculo para Substituto na Intra jornada segue a seguinte fórmula:

"[Remuneração (Salário-Base + Adicional de Periculosidade)] / 220 horas x 1,5 x 15 dias.

Exemplo: $(R\$ 2.026,13) \div 220 \times 1,5 \times 15 = R\$ 229,65$

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 491,97
4.2	Substituto na Intra jornada	-	R\$ 229,65
Total		0,00%	R\$ 721,62

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 129,03
B	Materiais	R\$ 34,50
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 163,53

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -

C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$	-
Total	25,35%	R\$	1.507,45

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: CITL = $((1+CI) / (1-L-T)) - 1$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Boa Viagem-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Boa Viagem (Lei nº 934 de 15 de dezembro de 2005).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.476,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.324,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 259,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 721,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 163,53
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 5.945,42
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.507,45
Valor por Empregado		R\$ 7.452,87

Valor por Posto	2	R\$ 14.905,74
------------------------	----------	----------------------

Valor por Mês	2	R\$ 29.811,48
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 357.737,76
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça Social (calças em tecido brim leve, nas cores preto ou azul marinho, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 38,66	R\$ 231,96
2	Camisa Manga Curta (tipo social com logotipo da empresa em tecido brim leve, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 41,92	R\$ 251,52
3	Bota tipo coturno	Par	4	R\$ 181,87	R\$ 727,48
4	Meias sociais pretas	Par	6	R\$ 10,00	R\$ 60,00
5	Cinto de náilon	Unidade	4	R\$ 32,20	R\$ 128,80
6	Boné	Unidade	4	R\$ 24,44	R\$ 97,76
7	Capa de chuva, plástica, impermeável, em PVC forrado	Unidade	2	R\$ 23,20	R\$ 46,40
8	Crachá de Identificação	Unidade	2	R\$ 2,20	R\$ 4,40
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.548,32
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 129,03

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM B)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Cassetete e portacassetete	Unidade	2	R\$ 68,23	R\$ 136,46
2	Apito e cordão de apito	Unidade	2	R\$ 12,14	R\$ 24,28
3	Lanterna de LED, com bateria recarregável	Unidade	2	R\$ 41,42	R\$ 82,84
4	Rádios de comunicação interna	Unidade	2	R\$ 85,85	R\$ 171,70
5	ibuttons para bastão Vigia	Unidade	7	R\$ 10,06	R\$ 70,42
6	Bastão Vigia	Unidade	2	R\$ 792,12	R\$ 1.584,24
TOTAL ESTIMADO					R\$ 413,99
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 34,50

Observação 1: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: **FATO GERADOR**

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Boa Viagem-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000219/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 4)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
11	Vigilante Diurno 44h (Segunda-feira à Sexta-feira)	Posto	1

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.558,56
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 467,57
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 2.026,13

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 2: O percentual de Adicional de Periculosidade é de 30%, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 168,84
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 225,13
Total		-	R\$ 393,97

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 484,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,50
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 72,60
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,30
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,20
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,52
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,84
H	FGTS	8,00%	R\$ 193,61
Total		36,80%	R\$ 890,59

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 346,49
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 596,72
C	Cesta básica	R\$ -
D	Auxílio Saúde	R\$ 81,98
E	Auxílio-Creche	R\$ 47,42
F	Seguro de Vida	R\$ 9,48
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.082,09

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 10,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Boa Viagem-CE. O valor total segue a seguinte fórmula: [(R\$ 10,00 x 22 dias x 2) - (R\$ 1.558,56 x 6%)].

Nota 3: O valor de Seguro de Vida foi calculado de acordo com o Caderno de Logística para Prestação de serviços de vigilância patrimonial do Governo Federal (2014), seguindo a seguinte forma: "soma das indenizações previstas no Acordo Coletivo e multiplicado pela alíquota (0,0078%). Essa alíquota representa uma média de acordo com os estudos da FIA".

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 393,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 890,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.082,09

Total	R\$ 2.366,65
--------------	---------------------

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 192,71
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 307,98
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 77,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 38,72
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 77,44
Total		-	R\$ 231,43

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 2.026,13 + R\$ 393,97 + R\$ 193,61 + R\$ 1.082,09) / 12 = R\$ 307,98

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 193,61 x 40% = R\$ 77,44

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [307,98 + 77,44] x 50% = R\$ 192,71

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 193,61 x 40% = R\$ 77,44

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 77,44 x 50% = R\$ 38,72"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 449,58
Total		-	R\$ 449,58

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 2.026,13 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.366,65 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 231,43 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.624,21

Custo diário do empregado substituto: R\$ 4.624,21 ÷ 30 dias = R\$ 154,14

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = (R\$ 154,14 x 35) ÷ 12 meses = R\$ 449,58.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 303,82
Total		R\$ 303,82

Nota 1: O cálculo para Substituto na Intrajornada segue a seguinte fórmula:

"[Remuneração (módulo 1)] / 220 horas x 1,5 x 22 dias.

Exemplo: (R\$ 2.026,13) ÷ 220 x 1,5 x 22 = R\$ 303,82

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 449,58
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ 303,82
Total		0,00%	R\$ 753,40

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 64,51
B	Materiais	R\$ 17,40
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 81,91

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ -
Total		25,35%	R\$ 1.384,25

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T)) - 1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Boa Viagem-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Boa Viagem (Lei nº 934 de 15 de dezembro de 2005).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.026,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.366,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 231,43
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 753,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 81,91
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.459,52
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.384,25
Valor por Empregado		R\$ 6.843,77

Valor por Posto	1	R\$ 6.843,77
------------------------	----------	---------------------

Valor por Mês	1	R\$ 6.843,77
----------------------	----------	---------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 82.125,24
---------------------------------------	-----------	----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça Social (calças em tecido brim leve, nas cores preto ou azul marinho, ou no padrão da Contratada)	Unidade	3	R\$ 38,66	R\$ 115,98
2	Camisa Manga Curta (tipo social com logotipo da empresa em tecido brim leve, ou no padrão da Contratada)	Unidade	3	R\$ 41,92	R\$ 125,76
3	Bota tipo coturno	Par	2	R\$ 181,87	R\$ 363,74
4	Meias sociais pretas	Par	3	R\$ 10,00	R\$ 30,00
5	Cinto de náilon	Unidade	2	R\$ 32,20	R\$ 64,40
6	Boné	Unidade	2	R\$ 24,44	R\$ 48,88
7	Capa de chuva, plástica, impermeável, em PVC forrado	Unidade	1	R\$ 23,20	R\$ 23,20
8	Crachá de Identificação	Unidade	1	R\$ 2,20	R\$ 2,20
TOTAL ESTIMADO					R\$ 774,16
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 64,51

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM B)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Cassetete (tonfa) e portacassetete	Unidade	1	R\$ 68,23	R\$ 68,23
2	Apito e cordão de apito	Unidade	1	R\$ 12,14	R\$ 12,14
3	Rádios de comunicação interna	Unidade	2	R\$ 85,85	R\$ 171,70
4	Bastão Vigia	Unidade	1	R\$ 792,12	R\$ 792,12
TOTAL ESTIMADO					R\$ 208,84
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 17,40

Observação 1: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Tauá-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000219/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 5)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
12	Vigilante Diurno 12h x 36h (Segunda-feira à Domingo)	Posto	1

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.558,56
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 467,57
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 2.026,13

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 2: O percentual de Adicional de Periculosidade é de 30%, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 168,84
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 225,13
Total		-	R\$ 393,97

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 484,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,50
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 72,60
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,30
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,20
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,52
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,84
H	FGTS	8,00%	R\$ 193,61
Total		36,80%	R\$ 890,59

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 86,49
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 406,85
C	Cesta básica	R\$ -
D	Auxílio Saúde	R\$ 81,98
E	Auxílio-Creche	R\$ 47,42
F	Seguro de Vida	R\$ 9,48
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 632,22

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não restem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 6,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Tauá-CE. O valor total segue a seguinte fórmula: [(R\$ 6,00 x 15 dias x 2) - (R\$ 1.558,56 x 6%)]

Nota 3: O valor de Seguro de Vida foi calculado de acordo com o Caderno de Logística para Prestação de serviços de vigilância patrimonial do Governo Federal (2014), seguindo a seguinte forma: "soma das indenizações previstas no Acordo Coletivo e multiplicado pela alíquota (0,0078%). Essa alíquota representa uma média de acordo com os estudos da FIA".

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 393,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 890,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 632,22

Total	R\$	1.916,78
--------------	------------	-----------------

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 173,97
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 270,49
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 77,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 38,72
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 77,44
Total		-	R\$ 212,69

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 2.026,13 + R\$ 393,97 + R\$ 193,61 + R\$ 632,22) / 12 = R\$ 270,49

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 193,61 x 40% = R\$ 77,44

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [270,49 + 77,44] x 50% = R\$ 173,97

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 193,61 x 40% = R\$ 77,44

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 77,44 x 50% = R\$ 38,72"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 404,02
Total		-	R\$ 404,02

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 2.026,13 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 1.916,78 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 212,69 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.155,60

Custo diário do empregado substituto: R\$ 4.155,60 ÷ 30 dias = R\$ 138,52

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = (R\$ 138,52 x 35) ÷ 12 meses = R\$ 404,02.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 207,15
Total		R\$ 207,15

Nota 1: O cálculo para Substituto na Intra jornada segue a seguinte fórmula:

"[Remuneração (módulo 1)] / 220 horas x 1,5 x 15 dias.

Exemplo: (R\$ 2.026,13) ÷ 220 x 1,5 x 15 = R\$ 207,15

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 404,02
4.2	Substituto na Intra jornada	-	R\$ 207,15
Total		0,00%	R\$ 611,17

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 129,03
B	Materiais	R\$ 31,94
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 160,97

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ -
Total		25,35%	R\$ 1.249,42

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Tauá-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Tauá (Lei nº 1.768, de 29 de dezembro de 2010).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.026,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.916,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 212,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 611,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 160,97
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.927,74
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.249,42
Valor por Empregado		R\$ 6.177,16

Valor por Posto	2	R\$ 12.354,32
------------------------	----------	----------------------

Valor por Mês	1	R\$ 12.354,32
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 148.251,84
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça Social (calças em tecido brim leve, nas cores preto ou azul marinho, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 38,66	R\$ 231,96
2	Camisa Manga Curta (tipo social com logotipo da empresa em tecido brim leve, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 41,92	R\$ 251,52
3	Bota tipo coturno	Par	4	R\$ 181,87	R\$ 727,48
4	Meias sociais pretas	Par	6	R\$ 10,00	R\$ 60,00
5	Cinto de náilon	Unidade	4	R\$ 32,20	R\$ 128,80
6	Boné	Unidade	4	R\$ 24,44	R\$ 97,76
7	Capa de chuva, plástica, impermeável, em PVC forrado	Unidade	2	R\$ 23,20	R\$ 46,40
8	Crachá de Identificação	Unidade	2	R\$ 2,20	R\$ 4,40
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.548,32
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 129,03

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM B)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Cassetete (tonfa) e portacassetete	Unidade	2	R\$ 68,23	R\$ 136,46
2	Apito e cordão de apito	Unidade	2	R\$ 12,14	R\$ 24,28
3	Rádios de comunicação interna	Unidade	2	R\$ 85,85	R\$ 171,70
4	Bastão Vigia	Unidade	2	R\$ 792,12	R\$ 1.584,24
TOTAL ESTIMADO					R\$ 383,34
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 31,94

Observação 1: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

METODOLOGIA DE PAGAMENTO: FATO GERADOR

Dados da Empresa	
EMPRESA:	
Processo nº:	Pregão: Dia ____ / ____ / ____ às ____ : ____ horas
Objeto da Licitação:	
Regime Tributário da Empresa:	
Valor do Enquadramento:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Tauá-CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Colevo:	Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 Número de Registro no MTE: CE000219/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO (GRUPO 4)			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total
13	Vigilante Noturno 12h x 36h (Segunda-feira à Domingo)	Posto	2

Nota 1: Conforme art. 12 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes deverão utilizar como padrão as memórias de cálculo constantes no anexo do edital que seguem as orientações do caderno de logística do fato gerador e a Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.558,56
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 467,57
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ 220,80
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 229,65
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 2.476,58

Nota 1: O valor do Salário-Base é definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 2: O percentual de Adicional de Periculosidade é de 30%, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2022 (CE 000219/2022).

Nota 3: O valor de Adicional Noturno é calculado conforme a seguinte fórmula: "[Remuneração (módulo 1)] / 220 horas x 20% x 120 horas.

Nota 4: O cálculo para Adicional de Hora Noturna Reduzida segue a seguinte fórmula:
"[Remuneração (Salário-Base + Adicional de Periculosidade)] / 220 horas x 1,5 x 15 dias.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 206,38
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 275,18
Total		-	R\$ 481,56

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina ou décimo terceiro.

Nota 2: O valor mensal do item Férias e Adicional de Férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1 + 1/3 (um mais um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze).

Nota 3: Os valores referentes a férias, 1/3 (um terço) de férias previsto na Constituição, 13º (décimo terceiro) salários, ausências legais, verbas rescisórias, devidos aos trabalhadores, bem como outros de evento futuro e incerto, não serão parte integrante dos pagamentos mensais à contratada, devendo ser pagos pela Administração à contratada somente na ocorrência do seu fato gerado - Conforme condições constantes no termo de Referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 591,63
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,95
C	SAT/RAT	3,00%	R\$ 88,74
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 44,37
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 29,58
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,75
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,92
H	FGTS	8,00%	R\$ 236,65
Total		36,80%	R\$ 1.088,59

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

Nota 3: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Além disso, o SAT pode ser multiplicado por um índice (FAP) que varia entre 0,5 e 2, fazendo com que este item da planilha possa variar entre 0,5 e 6,00%. Para fins de elaboração de preço de referência, usou-se o percentual intermediário de 3,00%.

Nota 4: Conforme art. 11 da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, o percentual do SAT – Seguro Acidente de Trabalho deverá ser comprovado através da guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social (GFIP) e do comprovante do Fator Acidentário de Prevenção (FAP/WEB).

Nota 5: A base de Cálculo do submódulo 2.2 corresponde ao somatório entre a remuneração (módulo 1) e o submódulo 2.1 de acordo com o disposto no Anexo VII-D da IN 05/2017.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 86,49
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 406,85
C	Cesta básica	R\$ -
D	Auxílio Saúde	R\$ 81,98
E	Auxílio-Creche	R\$ 47,42
F	Seguro de Vida	R\$ 11,59
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 634,33

Nota 1: A contratada deve demonstrar mensalmente o pagamento desses benefícios ao trabalhador (ou de outros por força de Convenção Coletiva de Trabalho), a fim de que não resem dúvidas sobre uma possível apropriação da contratada a título de lucro, sem o respectivo repasse.

Nota 2: O valor de vale transporte foi calculado considerando o valor cobrado por moto táxi, R\$ 6,00, por não haver transporte público coletivo na cidade de Tauá-CE. O valor total segue a seguinte fórmula: [(R\$ 6,00 x 15 dias x 2) - (R\$ 1.558,56 x 6%)]

Nota 3: O valor de Seguro de Vida foi calculado de acordo com o Caderno de Logística para Prestação de serviços de vigilância patrimonial do Governo Federal (2014), seguindo a seguinte forma: "soma das indenizações previstas no Acordo Coletivo e multiplicado pela alíquota (0,0078%). Essa alíquota representa uma média de acordo com os estudos da FIA".

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 481,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.088,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 634,33
Total		R\$ 2.204,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	50,00%	R\$ 206,88
B	Aviso Prévio Indenizado – API	-	R\$ 319,09
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	-	R\$ 94,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	50,00%	R\$ 47,33
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	-	R\$ 94,66
Total		-	R\$ 254,21

Nota 1: A memória de cálculo que foi utilizada para o cálculo do valor total do módulo 3 é a que consta no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador do Governo Federal, cujos cálculos serão explicados adiante:

"Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [(I) + (II)] x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês indenizado.

(I) = API = [Remuneração (módulo 1) + 13º, Férias e Adicional de Férias (submódulo 2.1) + FGTS (submódulo 2.2) + Benefícios mensais e diários (submódulo 2.3)] / 12 meses

(II) = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = API = (R\$ 2.476,58 + R\$ 481,56 + R\$ 236,65 + R\$ 634,33) / 12 = R\$ 319,09

(II) = MULTA sobre o saldo do FGTS = 236,65 x 40% = R\$ 94,66

Portanto, Aviso Prévio Indenizado (50% de probabilidade) – API = [319,09 + 94,66] x 50% = R\$ 206,88

Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = (I) x 50%, onde:

DIREITO: remuneração de um mês trabalhado.

(I) = APT = MULTA sobre saldo do FGTS = FGTS x 40%

Exemplo:

(I) = MULTA sobre saldo do FGTS = 236,65 x 40% = R\$ 94,66

Portanto, Aviso Prévio Trabalhado (50% de probabilidade) – APT = 94,66 x 50% = R\$ 47,33"

Nota 2: A metodologia utilizada nesta Planilha considerou que o empregado trabalha os 30 dias, saindo 2 (duas) horas antes do posto de trabalho. Todavia, nada impede que o órgão/entidade utilize metodologia diferente, como por exemplo, o valor a mais de um empregado por 7 dias de trabalho, quando o empregado residente optar por sair sete dias antes do Aviso Prévio, entre outras.

Nota 3: A metodologia empregada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador é de 50% de probabilidade de ocorrência do Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado, sendo que essa porcentagem a ser empregada na memória de cálculo poderá ser adequada de acordo com a realidade da cada empresa e, neste caso, essa adequação deverá constar em local específico da planilha.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso I, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 3, apenas as probabilidades de ocorrência.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Qtde. Diárias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	35	R\$ 479,82
Total		-	R\$ 479,82

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado APENAS nos casos de Ausências Legais.

Nota 2: Memória de cálculo conforme a página 23 do Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador emitido pelo Governo Federal.

Direito do empregado substituto:

Remuneração: R\$ 2.476,58 (Total do Módulo 1).

Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários: R\$ 2.204,48 (Total do Módulo 2).

Provisão para Rescisão: R\$ 254,21 (Total do Módulo 3)

Total: R\$ 4.935,27

Custo diário do empregado substituto: $R\$ 4.935,27 \div 30 \text{ dias} = R\$ 164,51$

Necessidade da empresa, de acordo com as probabilidades consignadas em sua proposta, de um repositor durante o ano (em dia) = 35 dias.

Portanto, a provisão mensal do Custo da Reposição do Profissional Ausente = $(R\$ 164,51 \times 35) \div 12 \text{ meses} = R\$ 479,82$.

Nota 3: Conforme art. 13, inciso II, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 4.1, apenas a estimativa de dias do profissional ausente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 229,65
Total		R\$ 229,65

Nota 1: O cálculo para Substituto na Intrajornada segue a seguinte fórmula:

"[Remuneração (Salário-Base + Adicional de Periculosidade)] / 220 horas x 1,5 x 15 dias.

Exemplo: $(R\$ 2.026,13) \div 220 \times 1,5 \times 15 = R\$ 229,65$

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 479,82
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ 229,65
Total		0,00%	R\$ 709,47

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 129,03
B	Materiais	R\$ 34,50
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 163,53

Nota 1: A apresentação da proposta deverá conter relação detalhada de itens que compõem a cesta de insumos e seu custo mensal por empregado.

Nota 2: Os valores constantes do módulo 5 foram obtidos através de pesquisa de mercado anexa a esta planilha.

Nota 3: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos. Tais valores serão os repassados à empresa na proporção de 1/12 avos por mês.

Nota 4: Conforme art. 13, inciso III, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 5, apenas insumos diversos. Entende-se que será possível alterar apenas os preços unitários de cada insumo, o que impactará nos valores finais, não modificando quantidades e demais informações.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ -
B	Lucro	6,79%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -

C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$	-
Total	25,35%	R\$	1.472,67

Nota 1: Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: CITL = $((1+CI) / (1-L-T))-1$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia adotada no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 2: Para fins de cálculo de preços de referência para Custos Indiretos (CI) e Lucro (L), foram utilizados os percentuais de 6,00% e 6,79%, respectivamente, como os máximos aceitáveis, tomando por base os percentuais apresentados no Caderno de Logística do Pagamento pelo Fato Gerador.

Nota 3: O ISS do Município de Tauá-CE é de 5% (cinco por cento), conforme o Código Tributário do Município de Tauá (Lei nº 1.768, de 29 de dezembro de 2010).

Nota 4: Conforme art. 13, inciso IV, da Instrução Normativa nº 05/2020 PROAP/REITORIA/IFCE, os licitantes poderão ajustar, no módulo 6, apenas os percentuais de custos indiretos, lucro e tributos, a depender do regime tributário.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.476,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.204,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 254,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 709,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 163,53
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 5.808,27
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.472,67
Valor por Empregado		R\$ 7.280,94

Valor por Posto	2	R\$ 14.561,88
------------------------	----------	----------------------

Valor por Mês	2	R\$ 29.123,76
----------------------	----------	----------------------

Valor Total do Item (12 meses)	12	R\$ 349.485,12
---------------------------------------	-----------	-----------------------

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM A)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Calça Social (calças em tecido brim leve, nas cores preto ou azul marinho, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 38,66	R\$ 231,96
2	Camisa Manga Curta (tipo social com logotipo da empresa em tecido brim leve, ou no padrão da Contratada)	Unidade	6	R\$ 41,92	R\$ 251,52
3	Bota tipo coturno	Par	4	R\$ 181,87	R\$ 727,48
4	Meias sociais pretas	Par	6	R\$ 10,00	R\$ 60,00
5	Cinto de náilon	Unidade	4	R\$ 32,20	R\$ 128,80
6	Boné	Unidade	4	R\$ 24,44	R\$ 97,76
7	Capa de chuva, plástica, impermeável, em PVC forrado	Unidade	2	R\$ 23,20	R\$ 46,40
8	Crachá de Identificação	Unidade	2	R\$ 2,20	R\$ 4,40
TOTAL ESTIMADO					R\$ 1.548,32
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 129,03

Módulo 5 - Insumos Diversos (ITEM B)					
ITEM	ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QTDE. ESTIMADA ANUAL	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO
1	Cassetete e portacassetete	Unidade	2	R\$ 68,23	R\$ 136,46
2	Apito e cordão de apito	Unidade	2	R\$ 12,14	R\$ 24,28
3	Lanterna de LED, com bateria recarregável	Unidade	2	R\$ 41,42	R\$ 82,84
4	Rádios de comunicação interna	Unidade	2	R\$ 85,85	R\$ 171,70
5	ibuttons para bastão Vigia	Unidade	7	R\$ 10,06	R\$ 70,42
6	Bastão Vigia	Unidade	2	R\$ 792,12	R\$ 1.584,24
TOTAL ESTIMADO					R\$ 413,99
TOTAL ESTIMADO MENSAL					R\$ 34,50

Observação 1: Foi considerado o percentual de 20% ao ano para depreciação dos equipamentos.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567 - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br

ANEXO

ANEXO VI

MODELO DE AUTORIZAÇÃO PARA A UTILIZAÇÃO DA GARANTIA E DE PAGAMENTO DIRETO

A empresa (identificação do licitante), inscrita no CNPJ nº _____, por intermédio de seu representante legal, o Sr. (nome do representante), portador da Cédula de Identidade RG nº _____ e do CPF nº _____, AUTORIZA o(a) Instituto Federal do Ceará, entidade promotora desta licitação, a realizar as ações indicadas abaixo, em atendimento ao estabelecido na alínea "d" do item 1.2 do Anexo VII-B da IN SEGES/MP n. 5/2017):

1) que sejam descontados da fatura e pagos diretamente aos trabalhadores alocados na execução do contrato os valores relativos aos salários e demais verbas trabalhistas, previdenciárias e fundiárias devidas, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

2) que sejam provisionados valores para o pagamento dos trabalhadores alocados na execução do contrato e depositados em conta corrente vinculada, bloqueada para movimentação, e aberta em nome da empresa (indicar o nome da empresa) junto a instituição bancária oficial, cuja movimentação dependerá de autorização prévia da(o) (Nome do Órgão ou Entidade promotora da licitação), que também terá permanente autorização para acessar e conhecer os respectivos saldos e extratos, independentemente de qualquer intervenção do titular da conta.

3) que a CONTRATANTE utilize o valor da garantia prestada para realizar o pagamento direto das verbas rescisórias aos trabalhadores alocados na execução do contrato, caso a CONTRATADA não efetue tais pagamentos até o fim do segundo mês após o encerramento da vigência contratual.

Local e data

(Assinatura, nome legível e CPF do representante legal da empresa)



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha**, Assistente em **Administração**, em 04/10/2022, às 09:31, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184254** e o código CRC **C742A8EA**.





INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús - CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br
IFCE CAMPUS CRATEÚS

ANEXO

ANEXO VII MODELO DE ATESTADO DE VISTORIA (FACULTATIVA)

Eu, _____ (Representante Legal devidamente qualificado) da empresa _____, DECLARO, para os devidos fins, que realizei vistoria, objeto **Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados e continuados de com dedicação exclusiva de mão de obra e fornecimento de materiais, equipamentos e insumos**, tendo tomado conhecimento de todas as peculiaridades e características dos mesmos, inclusive, das possíveis dificuldades que possam onerar futuramente nossa empresa na execução do referido serviço. Assim, declaro que estou ciente de que o preço proposto pela empresa está de acordo com as exigências do edital e seus anexos, e assim, assumimos o compromisso de honrar plenamente todas as exigências do Pregão Eletrônico por Sistema de Registro de Preços n.º 05/2022, sem quaisquer direitos a reclamações futuras, sob a alegação de quaisquer desconhecimentos quanto às particularidades do objeto.

DECLARO, também, estar ciente de que os quantitativos no orçamento apresentado utilizados na elaboração da proposta são de nossa inteira responsabilidade, não cabendo qualquer tipo de reclamação posterior por parte da empresa quanto a estes valores.

_____, _____ de _____ de 2022.

NOME DO RESPONSÁVEL TÉCNICO OU REPRESENTANTE LEGAL

CPF n.º:

RG n.º:

(assinatura)

Servidor do IFCE

SIAPE n.º:

(assinatura)

Observação: Esta declaração deverá ser emitida preferencialmente em papel que identifique o licitante.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184255** e o código CRC **1D586668**.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús - CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br
IFCE CAMPUS CRATEÚS

ANEXO

ANEXO VIII MODELO DE DECLARAÇÃO DE NÃO REALIZAÇÃO DE VISTORIA (OBRIGATÓRIA SE NÃO REALIZAR VISTORIA)

Eu, _____ (Representante Legal devidamente qualificado)
da empresa _____, DECLARO, para os devidos fins, que NÃO realizei
vistoria, objeto da **Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados e
continuados de _____ com dedicação exclusiva de mão de obra e
fornecimento de materiais, equipamentos e insumos**, e que ainda, assumo toda e qualquer
responsabilidade pela ocorrência de eventuais prejuízos em virtude de sua omissão na verificação das
condições de execução do objeto do certame. Assim, declaro que estou ciente de que o preço proposto pela
empresa está de acordo com as exigências do edital e seus anexos, e assim, assumimos o compromisso de
honrar plenamente todas as exigências do Pregão Eletrônico por Sistema de Registro de Preços n.º
05/2022, sem quaisquer direitos a reclamações futuras, sob a alegação de quaisquer desconhecimentos
quanto às particularidades do objeto.

DECLARO, também, estar ciente de que os quantitativos no orçamento apresentado
utilizados na elaboração da proposta são de nossa inteira responsabilidade, não cabendo qualquer tipo de
reclamação posterior por parte da empresa quanto a estes valores.

_____, _____ de _____ de 2022.

NOME DO RESPONSÁVEL TÉCNICO OU REPRESENTANTE LEGAL

CPF n.º:

RG n.º:

(assinatura)

Observação: Esta declaração deverá ser emitida preferencialmente em papel que identifique o licitante



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha, Assistente em
Administração**, em 04/10/2022, às 09:30, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8
de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site
[https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?
acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **4184257** e o
código CRC **8A1D788A**.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567, Crateús - CE - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br
IFCE CAMPUS CRATEÚS

ANEXO

ANEXO IX

MODELO DE DECLARAÇÃO DE CONTRATOS FIRMADOS COM A INICIATIVA PRIVADA E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Declaro que a empresa _____, inscrita no CNPJ (MF) no _____, inscrição estadual no _____, estabelecida em _____, possui os seguintes contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública:

Nome do Órgão/Empresa	Vigência do Contrato	Valor remanescente do Contrato*
Valor total dos Contratos		R\$ _____
Local e data		
_____ Assinatura e carimbo do emissor		

Observação:

Nota 1: Além dos nomes dos órgãos/empresas, o licitante deverá informar também o endereço completo dos órgãos/empresas, com os quais tem contratos vigentes.

Nota 2: *Considera-se o valor remanescente do contrato, excluindo o já executado.

FÓRMULA EXEMPLIFICATIVA, PARA FINS DE ATENDIMENTO AO DISPOSTO NOS ITENS "D.1" E "D.2" DA ALÍNEA "D" DO SUBITEM 11.1. DO ITEM 11 DO ANEXO VII-A, DA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 05/2017.

a) A Declaração de Compromissos Assumidos deve informar que 1/12 (um doze avos) dos contratos firmados pela licitante não é superior ao Patrimônio Líquido da licitante.

Fórmula de cálculo:

Valor do Patrimônio Líquido x 12 > 1
Valor remanescente dos contratos *

Observação:

Nota 1: Esse resultado deverá ser superior a 1 (um).

Nota 2: considera-se o valor remanescente do contrato, excluindo o já executado*.

b) Caso a diferença entre a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) e a declaração apresentada seja maior que 10% (dez por cento) positivo ou negativo em relação à receita bruta, o licitante deverá apresentar justificativas.

Fórmula de cálculo:

$$\frac{(\text{Valor da Receita Bruta} - \text{Valor total dos Contratos})}{\text{Valor da Receita Bruta}} \times 100 =$$

Valor da Receita Bruta



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha, Assistente em Administração**, em 04/10/2022, às 09:30, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184258** e o código CRC **4A45DDDE**.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Av. Dr. Geraldo Barbosa Marques, 567 - Bairro Venâncios - CEP 63708-260 - Crateús - CE - www.ifce.edu.br

ANEXO

ANEXO X - MODELO DE PROPOSTA COMERCIAL

(PAPEL TIMBRADO DA EMPRESA)

A Empresa _____ sediada à _____
(rua, bairro, cidade, telefone, etc.), inscrita no CNPJ/MF sob nº _____
_____, neste ato representado por _____
_____, abaixo assinada, propõe ao INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ- IFCE, prestação de serviços de _____, como descrito abaixo, em atendimento às necessidades do IFCE - Campus _____, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no termo de referência:

Grupo	Item	Descrição	Quantitativo	Valor mensal	Valor total anual

Preço Total – R\$ XXXXXXXX (valor em numeral e por extenso).

Validade da proposta: 60 (sessenta) dias, a contar da abertura deste Pregão.

DADOS BANCÁRIOS: (informar banco, agência e conta corrente para efeito de pagamento)

Finalizando, declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus anexos.

Nome e Cargo do Representante da Empresa _____

RG nº. _____

CPF nº _____

OBS.: A proposta deverá ser apresentada, preferencialmente, em 01 (uma) via, rubricada em todas as suas folhas, carimbada e assinada na última pelo titular ou representante legal da empresa com procuração válida à época da abertura do certame, sem rasuras, emendas, ressalvas ou entrelinhas.

Dados da Empresa:	
Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo	
CEP	
Fones/Fax	
E-mail	
Site Internet	
Optante SIMPLES	SIM () NÃO ()

Dados do Representante da Empresa para assinatura do Contrato:	
Nome	
Cargo	
Nacionalidade	
Estado civil	
Profissão	
Endereço Completo	
CEP	
Fone	
E-mail	
Carteira de Identidade	
Órgão Expedidor	
CPF	

Dados Bancários da Empresa:	
Banco	
Agência	
Conta	

Dados do Contato com a Empresa:	
Nome	
Cargo	
Endereço Completo	
CEP	
Fone	
E-mail	

Local e data
Assinatura e carimbo da empresa

Documento assinado eletronicamente por **Fernando Freires da Rocha, Assistente em Administração**, em 04/10/2022, às 09:29, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifce.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4184259** e o código CRC **8D7A87F5**.