

PROCESSO SELETIVO PARA MONITORIA

ANEXO VI RELATÓRIO SEMESTRAL DE ATIVIDADES DO MONITOR

Campus de	

Monitoria com bolsa (()	Monitoria voluntária ()			
Curso:	Compo	nente curricular:		Profess	sor orien	itador:
			_ Monitor:			
		Período da monitoria:	/	/	a	/
/ .						

Horário das atividades da monitoria						
Turno	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	
8h – 9h						
9h – 10h						
10h – 11h						
11h – 12h						
13h – 14h						
14h – 15h						
15h – 16h						
16h – 17h						
17h – 18h						
18h – 19h						

21h -	- 22h					+					
		e tabala as	horórios	dos soquin	utog otivido	dos usono	lo as abrevi	00000 room	mandadag		
				•			to de dúvid	,		•	
		vidades teó						W5 (11121)	٥).		
Elabora	ção de ma	terial didát	ico compl	lementar (ELAB).						
A											
Α	tividad	es desenv	volvidas	s no perí	odo de n	nonitori	a:				
	I.S. a. a. a.	do oton d	•		a ma a (a	.	a lista d	o for and			
					a mês (o	bservar	a lista d	e frequê	ncia dos		
		de atend s pela mo			a mês (o	bservar	a lista d	e frequê	ncia dos		
					a mês (o	bservar	a lista d	e frequê	ncia dos		
unos a	ssistidos	s pela mo	onitoria):	· 		Ī			NOV	DI
					a mês (o	observar JUL	a lista d	e frequê SET	ncia dos	NOV	DI
unos a	ssistidos	s pela mo	onitoria):	· 		Ī			NOV	DI
unos a	ssistidos	s pela mo	onitoria):	· 		Ī			NOV	DI
JAN	ssistido: FEV	MAR	ABR): MAI	JUN	JUL	Ī			NOV	DI
JAN	ssistido: FEV	s pela mo	ABR): MAI	JUN	JUL	Ī			NOV	DI
JAN 3. Qua	FEV nto à pr	MAR ocura do	ABR os aluno): MAI s aos ate	JUN	JUL	Ī			NOV	DI
JAN 3. Qua	FEV nto à pr	MAR	ABR os aluno): MAI s aos ate	JUN	JUL	Ī			NOV	DI
JAN 3. Qua	FEV nto à pr	MAR ocura do	ABR os aluno	MAI s aos ate	JUN endimen	JUL tos:	Ī			NOV	DI

Quanto à orien Excelente	ntação recebida do p	orofessor orientador: () Adequada às necessidades	() Não hou
	eguiu desempenhar	as atividades da monitoria sem pro	
) Sim.	() Não, pelo motivo(s):	o(s) seguinte(s)	

7. Autoavaliação do monitor:

Fatores	Excelente	Bom	Regular	Fraco
Responsabilidade				
Empenho no cumprimento de horários e tarefas assumidas.				
Planejamento/organização				
Sistematização de meios para a realização das atividades.				
Capacidade de relacionamento				
Capacidade de integrar-se ao grupo de trabalho.				
Aplicação de conhecimentos teóricos e práticos				
Criatividade				
Capacidade de criar, gerando alternativas inovadoras no desenvolvimento das atividades.				
Iniciativa				
Capacidade de tomar decisões e de sugerir soluções aos problemas emergentes.				
Autodesenvolvimento				
Esforço e interesse demonstrados na aquisição de conhecimentos/habilidades, por iniciativa própria, visando ao aperfeiçoamento de seu desempenho.				
Autocrítica				
Capacidade de evidenciar suas dificuldades.				

Autocrítica				
Capacidade de evidenciar suas dificuldades.				
A monitoria contribuiu para sua formação po de sua experiência como monitor:	essoal? Come	ente os p	ontos posi	tivos
9. Sugestões para a melhoria das atividades da Mo	 nitoria:			

Crateús,	de	de 20
		_
Assinatura do mor	nitor	