

PLANO DE TRABALHO

(2020/2021)

CISSP- *Campus* Crato Ceará

Plano de Trabalho

(2020/2021)

Elaboração:

Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP) do *campus* Crato, nomeada pela Portaria nº 322/GAB-CTO/DG-CTO/CRATO, de 09 de novembro de 2020, publicada no Boletim de Serviços Eletrônico do *campus* Crato CE

Crato, 07 de fevereiro de 2021

RESUMO

Esse plano de trabalho se traduz em um instrumento que visa a execução de atividades destinadas à prevenção de problemas de segurança e saúde no trabalho dos servidores efetivos e terceirizados do Instituto Federal de Educação do *campus* Crato. Além dos objetivos geral e específicos serão apresentados o cronograma e anexo das ações que serão executadas para o período de dezembro de 2020 a dezembro de 2021. Tal documento é passível de revisão e atualização, havendo a necessidade durante o percurso dos trabalhos.

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 OBJETIVOS	6
2.1 Geral	6
2.2 Objetivos Específicos	6
3 JUSTIFICATIVA	6
4 RECURSOS	7
4.1 Recursos Financeiros	7
4.2 Recursos humanos	7
4.3 Recursos materiais	8
5 CRONOGRAMA	8
REFERÊNCIAS	10
ANEXO 1 - CRONOGRAMA COM MATRIZ DE RESPONSABILIDADES DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO IFCE/CRATO/2021	11
ANEXO 2- CRONOGRAMA COM MATRIZ DE RESPONSABILIDADES DO PLANO DE RETORNO LOCAL IFCE/CRATO/2021	14

1 INTRODUÇÃO

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia – *campus* Crato, está localizado na CE-292, Km 15, Sítio Almécegas, Crato/CE. Possui uma área total de 146,64 hectares, compreendendo salas de aulas, setores administrativos, laboratórios, biblioteca, setor artístico e setores produtivos. São ofertados os cursos técnicos integrados ao ensino médio na modalidade Informática para Internet e Agropecuária, o Ensino Técnico pós-médio - Subsequente, as graduações Bacharelado em Sistemas de Informação e Zootecnia e especializações em Produção Animal no Semiárido, Gestão e Manejo em Recursos Ambientais e Manejo Sustentável da Irrigação para o Desenvolvimento dos Sistemas Agrícolas (https://ifce.edu.br/crato/campus_crato/o-campus).

Dada a diversidade de atividades desenvolvidas nessa Instituição pelo quadro de funcionários efetivos, terceirizados e discentes, bem como a instituição da Norma Operacional de Saúde do Servidor- NOSS como integrante de ações da Política de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal, demanda-se ações de prevenção dos riscos à saúde dos trabalhadores com vistas ao seu bem estar e melhor qualidade de vida.

Nesse sentido, para o desenvolvimento da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal, a Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP) foi instituída pela Portaria Normativa nº 03 de 07 de maio de 2010. Esta comissão é responsável por propor ações voltadas à promoção da saúde e à humanização do trabalho, por fazer o levantamento das condições de trabalho visando a detectar riscos e situações potencialmente nocivas, além de acompanhar as medidas corretivas, contribuindo, portanto, para uma gestão compartilhada, visto que se propõe à melhorias das condições de trabalho, propondo, dentre outras ações, atividades que desenvolvam atitudes de corresponsabilidade no gerenciamento da saúde e da segurança (BRASIL, 2010).

Isto posto, esse plano de trabalho delineia, a seguir, todo um trajeto a ser seguido pela CISSP, com vistas a atingir sua finalidade de trabalho, a qual está apregoada também no capítulo II, Art. 2º, itens I, II e III de seu regimento interno (IFCE, 2018).

2 OBJETIVOS

2.1 Geral

Construir possibilidades de ações preventivas e corretivas voltadas à segurança e saúde no trabalho com base na detecção de riscos ocupacionais nocivos à saúde e ao bem-estar dos servidores.

2.2 Objetivos Específicos

- Construir o Plano Local de Retorno às Atividades Presenciais (PLRAP), em virtude da pandemia da COVID-19;
- Analisar o Relatório de Avaliação e Prevenção de Riscos Ocupacionais (RAPRO), do *campus* Crato;
- Confeccionar os mapas de risco dos ambientes físicos;
- Promover campanhas de promoção da saúde e prevenção de doenças e acidentes de trabalho;
- Propor ações voltadas à humanização do trabalho;
- Produzir material de cunho educativo acerca da saúde e segurança do trabalho.
- Realizar vistorias dos equipamentos de proteção a incêndio.

3 JUSTIFICATIVA

A implementação da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal tem como um de seus componentes a Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP), tendo suas atribuições definidas no Manual de Segurança do Trabalho do IFCE.

Essa Comissão deve contribuir para uma gestão compartilhada objetivando propor ações voltadas à promoção da saúde e à humanização do trabalho, bem como propor atividades que desenvolvam atitudes de corresponsabilidade no gerenciamento da saúde e da segurança e valorizem também, a participação do servidor nesse processo estimulando seu protagonismo como agentes de transformação da realidade (BRASIL, 2010).

Tomando por base esse entendimento, justifica-se a elaboração desse Plano de Trabalho, visto que a Norma Operacional de Saúde do Servidor (NOSS) dispõe da necessidade de elaboração de um plano de ação em cada órgão com objetivos, metas, prazos, responsabilidades, prioridades, recursos humanos e financeiros (BRASIL, 2010). Acrescente-se a isso, o Relatório de Avaliação e Prevenção de Riscos Ocupacionais do *campus* Crato construído, em outubro de 2017, pela Equipe Técnica do Setor de Engenharia de Segurança do Trabalho do IFCE.

Ademais, o referido plano deve obedecer a metodologia de pesquisa-intervenção, considerando as avaliações ambientais e processos de trabalho, o acompanhamento (BRASIL, 2010).

Destarte, apresenta-se o Plano de Trabalho como um instrumento de planejamento das atividades que serão desenvolvidas pela CISSP do *campus* de Crato para o período de dezembro de 2020 a dezembro de 2021.

4 RECURSOS

4.1 Recursos Financeiros

Os recursos financeiros necessários para garantir a implantação e implementação das ações de vigilância e promoção da saúde serão oriundos da Instituição e/ou de Medida Provisória, por meio do Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual.

4.2 Recursos humanos

A CISSP é composta por servidores que garantem a representatividade dos diversos setores que compõem a Instituição (IFCE, 2020). Em caso de necessidade, os membros da Comissão poderão solicitar a participação dos servidores tendo em vista sua detenção de conhecimento e transformação da realidade em seu processo de trabalho.

Essa Comissão contará também com a colaboração do setor de Comunicação Social do *campus*, como também das orientações dos Técnicos do Setor de Segurança do Trabalho (SEST) do IFCE.

4.3 Recursos materiais

Para o desenvolvimento das atividades da CISSP serão necessários os seguintes equipamentos e materiais:

Computador, impressora, telefone, rede *wi-fi*, sistema SEI, Formulário *google*, mapas de riscos, plantas baixas do *campus*, banco de dados dos servidores, discentes e terceirizados (nome, e-mail e telefone), Plano de Contingência do IFCE diante da pandemia da COVID-19, Manual de Segurança do Trabalho, Relatório de Avaliação e Prevenção de Riscos Ocupacionais (RAPRO), além das Normas Regulamentadoras aplicadas à Empregadores e empregados, urbanos e rurais.

5 CRONOGRAMA

Nessa etapa serão apresentadas as atividades que serão desenvolvidas pela CISSP para o período dezembro de 2020 a dezembro de 2021 (Tabela 1). A matriz de responsabilidades contendo estratégias e prazos será visualizada no Anexo 1.

Quadro 1 - Cronograma de atividades da CISSP-campus Crato. Dezembro/2020 a Dezembro /2021.

Atividades/2020/2021	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Ma i	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Realização de reuniões	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Treinamento		X	X										
Elaboração e discussão do plano de trabalho da CISSP		X	X										
Levantamento dos insumos (COVID-19)			X										
Elaboração e discussão do plano de retorno às atividades presenciais			X	X									
Leitura e estudo do RAPRO		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Relatórios trimestrais da CISSP			X			X			X			X	

Fonte: Elaborada pela CISSP-CTO (2021).

Como objetivo secundário seguem atividades a serem desenvolvidas e listadas na matriz de responsabilidades (anexo I):

- Acompanhar execução das medidas corretivas do RAPRO;
- Investigação de acidentes de trabalho;
- Aperfeiçoamento através de novos cursos e discussões em grupos;
- Envio de relatórios trimestrais;
- Reunião anual com a SEST.

O Plano Local de Retorno deve ser elaborado e discutido após análise da situação epidemiológica do Estado/Cidade, bem como normas estaduais e portarias locais. Além disso, é necessário o conhecimento sobre o material disponível no campus para

estabelecimento do percentual mínimo para as atividades presenciais. No Anexo 2 segue a relação das atividades associadas com a elaboração e ativação do Plano Local de Retomada.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Secretaria de Recursos Humanos. **Portaria Normativa nº 3, de 10 de maio de 2010**. Estabelece orientações básicas sobre a Norma Operacional de Saúde do Servidor -NOSS aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, com o objetivo de definir diretrizes gerais para implementação das ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho e promoção à saúde do servidor. Brasília, DF: Diário Oficial da União, 10 maio 2010. Seção 1, p. 80-81. Disponível em: <https://legis.sigepe.planejamento.gov.br/legis/detalhar/7771>. Acesso em: 03 fev. 2021.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ. Campus Crato. **Portaria nº 322/GAB-CTO/DG-CTO/CRATO, de 09 de novembro de 2020**. Boletim de Serviços Eletrônico do *Campus Crato*, 04 dez. 2020.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ. Campus Crato. **Histórico**. Disponível em https://ifce.edu.br/crato/campus_crato/o-campus. Acesso em: 01 fev. 2021.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ. Pró-reitoria de Administração e Planejamento. Departamento de Infraestrutura. **Portaria nº 523/GABR/REITORIA, de 28 de junho de 2018**. Cria o Manual de segurança no trabalho. Fortaleza, 2018.

ANEXO 1 - CRONOGRAMA COM MATRIZ DE RESPONSABILIDADES DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO IFCE/CRATO/2021

ITEM	ATIVIDADES	O QUE SERÁ FEITO	POR QUE SERÁ FEITO	QUEM FARÁ	COMO SERÁ FEITO	QUANDO SERÁ FEITO	ONDE SERÁ FEITO	STATUS
1.	Calendário de reuniões ordinárias mensais	Deliberação em reunião	Em cumprimento às atribuições da CISSP/Regimento Interno	CISSP-CTO	Deliberação em reunião (ID SEI: 2245339)	Primeiras quartas-feiras de cada mês	Reuniões remotas ou presenciais	Concluído em 10/12/2020
2.	Treinamento CISSP	Treinamento CISSP	Em cumprimento ao disposto no manual de segurança do trabalho	Todos os membros da CISSP	Solicitação do cadastro dos membros para o curso	Jan/Fev/2021	Plataforma EAD	Em andamento
3.	Plano de Trabalho da CISSP	Construir o plano de atividades para o 1º ano de gestão	Atender ao item II do Art.8º do regimento interno	Todos os membros da CISSP	Deliberação em reunião	Fev/2021	Reuniões remotas	Concluído em 03/02/2021
4.	Lista de materiais para controle e enfrentamento à Covid-19	Levantamento de insumos advindos da IRP coletiva	Entendimento do que precisa ser solicitado como complementação, considerando a	Todos os membros da CISSP	Solicitação do levantamento de insumos para ao Departament	Jan/2021	Em reunião/ Despacho	Concluído em 27/01/2021

	recebida via IRP coletiva		demanda do campus		o de Orçamentos e Finanças-C			
5.	Plano de retorno local ao trabalho presencial	Elaboração do documento	Em cumprimento ao Plano de Contingência/IFCE	CISSP/CTO	Discussão e divisão de tarefas para elaboração documento	Fev/2021	Em reunião	Em andamento
6.	Relatórios trimestrais (envio à SEST)	Elaboração do documento	Em cumprimento às disposições no Manual de Segurança do Trabalho	CISSP/CTO	Levantamento de atividades realizadas	Trimestral	Em reunião	Em andamento
7.	Acompanhar execução das medidas corretivas do RAPRO	Acompanhar execução das medidas corretivas do RAPRO	Em cumprimento às atribuições da CISSP	CISSP/CTO	Visitação dos setores com retorno dos servidores	Fev a Dez/2021	In loco/Em reuniões	Em andamento
8.	Equipamentos de combate a incêndio (extintores e mangueiras)	Vistoria	Os equipamentos devem estar com validade em dia	CISSP/CTO em parceria com a CGA	Inspeção dos locais	Março/2021 a janeiro/2022	In loco	Em andamento
9.	Material informativo: normas de	Campanhas educativas/Divul	Mídias sociais / e-mails / Painéis informativos	Membros da CISSP em parceria	Elaboração de material	Fev. e março/2021	Reuniões entre a comissão e	Em andamento

	Segurança do trabalho/Informações sobre prevenção COVID-19	gação de informações		com equipe de Jornalismo do campus	eletrônico e impressos		setor responsável	
10.	Sugerir cursos de aperfeiçoamento	Cursos de reciclagem, treinamentos e discussões intersetoriais	Necessidade de aperfeiçoamento sobre prevenção de riscos	CISSP/CTO	Discussão com membros da CISSP	Abril e maio/2021	Reuniões	Em andamento
11.	Investigação de acidentes	Análise investigativa sobre acidentes de trabalho	Em cumprimento às disposições no Manual de Segurança do Trabalho	CISSP/CTO e SEST	Sensibilizaçã o sobre necessidade de preenchiment o da CAT?fluxo a ser criado pela SES	Quando houver		Em andamento
12.	Mapas de risco	Elaboração e atualização dos mapas de risco	Em cumprimento às disposições no Manual de Segurança do Trabalho	CISSP/CTO	De acordo com RAPRO; in loco; Planta baixa (SEST/CINF RA)	Março a Dez/2021	In loco	Em andamento

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Rodovia CE 292, Km 15 - Bairro Gisélia Pinheiro - CEP 631155000 - Crato - CE - www.ifce.edu.br

13.	Reunião anual com a SEST	Discussão sobre o plano de ações	Orientação sobre planejamento/execuções	CISSP/CTO	Solicitar reunião com a SEST através de ofício	Fev./2021	Reunião	Em andamento
-----	--------------------------	----------------------------------	---	-----------	--	-----------	---------	--------------

Fonte: Elaborada pela CISSP-CTO (2021).

ANEXO 2- CRONOGRAMA COM MATRIZ DE RESPONSABILIDADES DO PLANO DE RETORNO LOCAL IFCE/CRATO/2021

ITEM	ATIVIDADES	O QUE SERÁ FEITO	POR QUE SERÁ FEITO	QUEM FARÁ	COMO SERÁ FEITO	QUANDO SERÁ FEITO	ONDE SERÁ FEITO	STATUS
1.	Levantar os dados em saúde da região	Consultas às secretarias de saúde sobre os dados epidemiológicos dos municípios da área de atuação do IFCE <i>campus</i> Crato	Orientar as decisões quanto a modalidade do retorno	Susyane, Kamile	-Consulta aos sites das prefeituras municipais e do Estado - Consulta a base de dados nacional da COVID-19	Fevereiro/2021	Virtualmente (dados disponíveis nos sites)	Concluído em 03/02/2021
2.	Capacitação da comunidade acadêmica	Capacitação	De acordo com o plano de contingência	Todos os membros da CISSP	Remota (Google Meet)	Março/2021	Remota (Google Meet)	Em andamento
3.	Definir as estratégias por setor	Identificar as áreas operacionais	Organizar as decisões de acordo com as demandas de cada setor	Todos os membros da CISSP	Reuniões com cada setor (Ensino, Administrativo, Infraestrutura, Saúde, Transporte, Limpeza, DPEP,	Fevereiro e Março/2021	Reuniões remotas	Em andamento

					Laboratórios, Internato, Biblioteca, Refeitório)			
4.	Levantamento de materiais para controle e enfrentamento à Covid-19 recebida via IRP coletiva	Levantamento de insumos advindos da IRP coletiva	Entendimento do que precisa ser solicitado como complementação, considerando a demanda do campus	Orestes, Lucileide, Gabriela, Renata	Solicitação ao Departamento de Orçamentos e Finanças-C	Fevereiro/2021	Em reunião/ Despacho	Em andamento
5.	Identificação de servidores do grupo de risco	Levantar informações sobre os servidores do campus que estão inseridos no grupo de risco	Orientar a realização das atividades de forma remota	Susyane	- Consulta a coordenadoria de gestão de pessoas do campus -Aplicação de formulários	Fev/2021	Email	Em andamento

Fonte: Elaborada pela CISSP-CTO (2021).