

Eleições IFCE 2024

Consulta para Diretores-gerais

IFCE Campus Limoeiro do Norte

PROGRAMA DE TRABALHO!

Quadriênio 2025-2029

VALMIR 
SOARES PARA
DIRETOR-GERAL

**CONSTRUINDO JUNTOS E
TRANSFORMANDO VIDAS**



Apresentação do Programa de Trabalho

Olá, sou Valmir Soares, Contador do IFCE Campus Limoeiro do Norte, atual Diretor-geral, e gostaria de compartilhar algumas informações importantes com vocês. Neste momento crucial de consulta e escolha para a nova Direção-geral, é fundamental que todos reflitamos sobre o que é melhor para a coletividade e o futuro do nosso campus.

Sou novamente candidato à Direção-Geral do IFCE Campus Limoeiro do Norte e, juntos, acredito que podemos elevar nosso campus ao lugar de ainda mais destaque regional, nacional e internacional que ele merece. Apesar dos desafios, estou convicto de que, unidos, podemos enfrentá-los e superá-los.

Neste período eleitoral, é essencial que conheçamos as propostas apresentadas, reflitamos sobre o que nos impacta diretamente e nos engajemos nesse processo. A participação de cada um é não apenas necessária, mas vital.

Acreditando que a melhor forma de gerir nossa instituição é por meio de uma Gestão Participativa e Democrática, apresentamos nosso Programa de Trabalho para os próximos quatro anos. Esse programa foi construído com a contribuição de muitos servidores e estudantes, discutido abertamente com todos que quiseram colaborar, e agora está aqui, à disposição para análise e reflexão.

Por fim, é importante destacar uma característica central do nosso planejamento: ele não é um documento fechado. Trata-se de um Planejamento Aberto, sujeito a melhorias constantes, e contamos com vocês para essa evolução. Gostaríamos de deixar registrada **uma frase que expressa nosso sentimento neste momento:**

**CONSTRUINDO JUNTOS E
TRANSFORMANDO VIDAS**

Bases fundamentais do Programa de Trabalho

Na construção deste importante documento de Planejamento, foi essencial definir alguns **Princípios fundamentais** — ou até mesmo Supra Princípios — que guiarão nossas ações na condução do IFCE Campus Limoeiro do Norte rumo a uma posição de destaque regional. Assim, estabelecemos **três Princípios Principais** em nosso Planejamento, todos com igual relevância e peso:

Mais investimento em Infraestrutura física (novas obras e mais reformas) e recuperação de bens e aquisição de novos equipamentos

Construção de um Campus Limoeiro do Norte forte e inclusivo, com ensino de excelência e atuante na comunidade local

Continuidade do fortalecimento da Política de Assistência Estudantil e de Inclusão, visando uma maior permanência e êxito estudantil

Uma vez que nossos Princípios foram estabelecidos, foi preciso modelar **nossos Valores**, nosso conjunto de características que determinarão a forma como iremos interagir uns com os outros e com toda a comunidade interna e externa do IFCE Campus Limoeiro do Norte. Esses valores morais irão conduzir o que esperamos ser a melhor forma de gerir nosso campus. Assim, nossos Valores podem ser apresentados em número de seis:

Busca por um ambiente educacional mais adequado, que promova uma educação cada vez mais encantadora e efetiva

Melhoramento dos espaços, por acreditar que o aprendizado será tão melhor quanto for o ambiente em que ele acontece

Atualização de nossos cursos, mais alinhados com a busca de nossos estudantes e a demanda da comunidade

Incentivo a capacitação e participação em eventos, de todos, por entender que nosso potencial deve ultrapassar barreiras

Aplicação contínua dos valores em Auxílios Financeiros a Estudantes, sempre através do nosso Orçamento Participativo

Fortalecimento das ações de inclusão de nossos estudantes com necessidades que requeiram uma atenção específica

Chegando à parte final das bases do nosso novo Planejamento de atual Programa de Trabalho, falta apresentar apenas **nossas Diretrizes**, que são os direcionadores práticos de nossas ações do dia a dia. Esperamos conduzir nosso campus da melhor forma possível e para isso é preciso ter em mente algumas diretrizes das ações. Nossas **Diretrizes**, com igual importância entre elas, são:



Chegamos ao **fim da apresentação das Bases Fundamentais** do nosso Programa de Trabalho, e esperamos ter conseguido esclarecer e destacar os aspectos mais importantes que definem nossa visão para o IFCE Campus Limoeiro do Norte. Nosso objetivo é também iluminar a gestão de excelência que almejamos realizar nos próximos quatro anos.

Os **Princípios, Valores e Diretrizes** apresentados aqui são os pilares que guiarão nossas ações. Juntos, pretendemos **continuar construindo uma Gestão Coletiva e Participativa, que seja verdadeiramente Democrática, Diversificada e que reflita, em cada ação, a nossa Identidade.**

É importante ressaltar que todos os pontos aqui abordados serão continuamente perseguidos ao longo de nossa gestão. **No entanto, contamos com cada um de vocês para juntos pensarmos e agirmos de maneira ainda melhor, visando sempre o sucesso da nossa instituição.**

Apresentação do Candidato

Olá, pessoal, tudo bem? Eu sou Valmir Soares Jr, Contador do IFCE, **atual Diretor-geral** do IFCE Campus Limoeiro do Norte. Estou concorrendo à reeleição do cargo e gostaria que você conhecesse um pouco melhor a minha trajetória.

Sou natural de Mossoró-RN, onde cursei Ciências Contábeis, **fiz especialização em Gestão Pública e Mestrado em Administração Pública.**

Conhecimentos que considero muito relevantes para um cargo de Direção de um Campus, afinal, coordenar uma equipe composta por mais de 160 servidores, mais de 40 colaboradores terceirizados, administrar um orçamento público que pode alcançar mais de 5 milhões de reais, e ainda atender as demandas de mais de 1800 alunos em 20 cursos diferentes não vai te soar uma tarefa muito fácil.

Sou filho de uma professora e sempre tive a luta pela educação como uma de minhas marcas principais, além da capacitação de servidores, assistência ao educando e melhores condições de ensino.

Após quase **15 anos de experiência na Administração Pública**, tendo trabalhado no IFRN e na UFPB, antes do IFCE, pude desenvolver um olhar crítico e experiente.

Hoje, me considero mais do que preparado para mais 4 anos de dedicação ao Campus Limoeiro do Norte, onde já estou a 10 anos.

Conto com você para que possamos continuar construindo juntos e transformando vidas.

Conheça minhas Redes Sociais:

[@valmirsoaresjr](#) (Instagram)

[youtube.com/c/ProfValmirSoaresJr](https://www.youtube.com/c/ProfValmirSoaresJr) (Youtube)

[Valmir Soares Jr.](#) (Facebook)

[Currículo Lattes](#)



Análise do Programa de Trabalho Anterior

Aqui, nós apresentamos uma análise daquilo que foi apresentado no Programa de Trabalho (2021-2025), como forma de prestação de contas. A intenção é demonstrar o que foi realizado totalmente, parcialmente realizado ou não realizado.

Dessa forma, vocês poderão perceber o que já foi feito e entender por que algumas ações acabam não avançando, mesmo que em todo esse período.

Acessibilidade

- Necessidade de intérpretes de libras - **Bem atendido!**
- Recuperação de rampas de acesso - **Parcialmente atendido! (Falta de Orçamento de Obras)**
- Adaptação de Banheiros e Vestiários - **Parcialmente atendido! (Falta de Orçamento de Obras)**
- NAPNE - **Bem atendido!**

Atendimento ao Educando

- Ampliação do Orçamento da Assistência ao Educando - **Bem atendido!**
- Melhoria na estrutura de atendimento da CAE - **Parcialmente atendido! (Falta de Orçamento de Assistência)**
- Participação de estudantes em eventos - **Bem atendido!**
- Espaço de Convivência - **Não atendido! (Falta de Orçamento de Obras)**
- Gestão democrática dos Auxílios Financeiros - **Bem atendido!**

Estágio e Egressos

- Ampliação de campi de estágios - **Bem atendido!**
- Realização de Encontro de Egressos - **Parcialmente atendido! (Dificuldades nos contatos com os egressos)**

Comunicação Interna

- Rádio Interna / Podcast - **Em atendimento! (O Grêmio Estudantil está implantando)**
- Implantação de Comunicação Oficial Simplificada - **Bem atendido!**
- Criação de um canal de WhatsApp Institucional - **Bem atendido!**
- Disponibilidade de uma Caixa de Sugestões - **Não atendido! (As sugestões passaram a chegar diretamente)**

Infraestrutura

- Construção de um Arquivo permanente ou Digitalização - **Não atendido! (Falta de Orçamento de Custeio)**
- Climatização das Salas de Aula - **Bem atendido!**
- Melhorias de estruturas nos Banheiros - **Parcialmente atendido! (Falta de Orçamento de Obras)**
- Disponibilização de uma Sala de Servidores - **Não atendido! (Falta de Orçamento de Obras)**

Transparência

- Decisões dialogadas e publicizadas - **Bem atendido!**
- Implantação de Modelo de Ações impessoais - **Bem atendido!**
- Divulgação Semestral da Situação do Orçamento - **Bem atendido!**
- Disponibilidade da Agenda Pública do Diretor - **Bem atendido!**

Orçamento

- Racionalização do Orçamento Limitado - **Bem atendido!**
- Fluxo de aquisição de Materiais Comuns - **Bem atendido!**
- Privilegiar a manutenção de Máquinas e Equipamentos - **Parcialmente atendido! (Complexidade na licitação)**
- Implantação de um Planejamento Institucional - **Bem atendido!**

Servidores

- Ampliação da Capacitação de Servidores - **Bem atendido!**
- Funções Gratificadas por atributos e competências - **Bem atendido!**
- Reduzir a quantidade de Processos Administrativos Disciplinares com cultura de paz e diálogo - **Bem atendido!**
- Fortalecimento do Programa Qualidade de Vida - **Parcialmente atendido! (Insuficiência de Recursos)**
- Propiciar (quando possível) a Movimentação Interna de Servidores - **Bem atendido!**
- Impessoalidade das indicações a Comissões e Fiscalizações - **Bem atendido!**

Nossas principais conquistas e realizações

Uma vez que vocês já identificaram o que foi feito e o que ainda há por fazer, cabe destacar que, em quatro anos, nós podemos nos orgulhar de algumas realizações, que especialmente contemplam a comunidade de forma geral.

Mesmo considerando que todos os dias nossa equipe de estudantes, servidores e colaboradores realizam pequenas e grandes conquistas, seja através de uma maravilhosa aula prática, seja pela aprovação de um artigo em evento, ou mesmo como a conclusão de um complexo edital de licitação, situações que já pareceram tão distantes em tempos atrás, gostaria de compartilhar aqui treze motivos para acreditar que nossos primeiros quatro anos de gestão foram bem-sucedidos.

- 01) Conquista do Restaurante Acadêmico para nosso Campus;
- 02) Maior participação de nossos estudantes em eventos, inclusive internacionais;
- 03) Abertura do nosso primeiro curso técnico EaD;
- 04) Promoção contínua da capacitação de servidores;
- 05) Fortalecimento do Orçamento Participativo do recurso da Assistência ao Educando;
- 06) Inclusão a partir do aumento dos postos de Tradutores e Intérpretes de Libras;
- 07) Recorde de aumento de procura por nossos cursos integrados;
- 08) Melhoria da conexão com a internet nas três unidades;
- 09) Diálogo próximo dos nossos núcleos NAPNE, NEABI e NUGEDS;
- 10) Defesa da atividade docente e da autogestão das Coordenações de Cursos;
- 11) Reorganização Administrativa do Departamento de Administração e Planejamento;
- 12) Ampliação do apoio ao Mestrado em Tecnologia de Alimentos;
- 13) Destinação de orçamento para as ações do Programa de Qualidade de Vida.

Obviamente, vários outros pontos poderiam ter sido citados aqui, contudo, como dito, esses treze foram escolhidos por terem sido alcançados sempre a custa de muito esforço de muitas pessoas, terem demandado uma atenção especial (mesmo que alguns pareçam simples), devido a complexidade de tratar de certos assuntos em administração pública.

Queremos realizar muito mais, e sempre da melhor forma possível. Acreditamos estar num caminho certo e honesto. E por isso, contamos com a colaboração de todos para a proposição de ideias, críticas, propostas e sugestões.

Construção Coletivas de Ideias

Sem dúvidas, a gestão de um campus como o de Limoeiro do Norte apresenta grandes desafios em diversas áreas. Diante disso, e após diálogos com colegas servidores e discentes, especialmente da coleta de sugestões em formulário específico, alguns dos pontos mais sensíveis foram trazidos para discussão.

Os temas mais destacados por todos durante esse processo de construção foram:

Qualidade de vida / NAPNE / NEABI / NUGEDS / Estágio / Pós-Graduação / Comunicação / Lazer / Laboratório / Biblioteca / Esporte / Egressos / Evasão / Ingresso / Inovação / Ensino / Transportes / Eventos / Unidades / Alimentação / Restaurante / Saúde / Equipamentos / Capacitação de Servidores / Assistência Estudantil / Compras Públicas / Acessibilidade e Inclusão / Estrutura Organizacional / Funções Gratificadas / Formação de Comissões / Infraestrutura / Pesquisa / Extensão / Mobiliário / Segurança

Essas questões geraram debates acalorados, que promoveram a participação ativa de todos, respeitaram as diferentes opiniões e reforçaram o verdadeiro espírito democrático. E podem ter certeza de que nossa gestão se manterá atenta a todos.

Ao longo dessa construção, com diversas argumentações, prós e contras, os temas citados anteriormente foram se transformando em ideias que se mostraram relevantes como guias para nossas futuras ações.

Esses diálogos saudáveis resultaram em um Programa de Trabalho que atende tanto às demandas gerais quanto às necessidades particulares, sendo viável e inclusivo a todos.

Nosso Programa de Trabalho está estruturado em “Quatro Pilares”, que refletem nossa visão abrangente para o IFCE Campus Limoeiro do Norte. No entanto, destacamos que este não é um programa fechado - sua contribuição continua sendo muito bem-vinda.

Sinta-se à vontade para participar e colaborar!

Pilares do Programa de Trabalho

Passemos a apresentar nossos Pilares de Trabalho, aliás, o termo pilares foi escolhido por acreditarmos que se tratam das ações alicerces de nossa Gestão.

São certos grupos de ações / propostas que esperamos implementar a frente da Direção-geral do IFCE Campus Limoeiro do Norte, numa nova gestão ainda mais participativa e exitosa, pelo período compreendido entre 2025 e 2029.

Essas boas ideias foram construídas de forma coletiva e desejamos implementar de maneira eficiente e efetiva em nossa próxima gestão a fim de sanar, ou ao menos melhorar, esses problemas (temas) levantados.

Os Pilares do nosso Programa de Trabalho são:



Nossos Pilares foram pensados de forma que abrangessem toda uma diversidade de perspectivas e propostas, de desafios e superações, de necessidades e soluções.

Agora, você terá informações mais concretas sobre ações que pretendemos realizar a frente de um novo mandato na Direção-geral do IFCE Campus Limoeiro do Norte.

Contamos com todos vocês para refinar esse Planejamento, bem como para executá-lo.

Vem com a gente, vamos juntos, para o novo futuro!

**CONSTRUINDO JUNTOS E
TRANSFORMANDO VIDAS**



Discentes

“Nossos estudantes são nossa razão maior, nosso farol e compromisso” é uma de nossas Diretrizes, que defendemos na atuação à frente da Gestão Pública, e não poderia ser diferente. O IFCE tem uma marca de amplo conhecimento na promoção de uma Educação Pública de Excelência, e na formação de Pessoas e Profissionais de Competência.

Nossa intenção é promover ainda mais essa marca e conduzir o IFCE Campus Limoeiro do Norte a um futuro de sucesso e reconhecimento na área educacional.

Para alcançar esse objetivo, algumas de nossas ideias apresentadas são:

- **Orçamento Participativo:** Garantia da manutenção da Política de Orçamento Participativo do Orçamento da Assistência ao Educando, visando a plena participação estudantil, num exercício da democracia em nosso campus.
- **Atendimento da Coordenadoria de Assuntos Estudantis:** Discussão para estabelecimento de um fluxo que permita a melhoria da gestão dos atendimentos dos estudantes de ambas as unidades (Centro e Cidade Alta), conciliando a demanda das unidades e proporcionando os espaços necessários para a adequada prestação do atendimento.
- **Espaço de Convivência:** Seguiremos envidando esforços para o estabelecimento de Áreas de Convivência, nas Unidades Centro, Cidade Alta e UEPE, visando a disponibilidade de espaços de descanso, com especial atenção aos estudantes que permanecem por mais de um turno em nossas instalações.

- **Tradutores e Intérpretes de Libras:** Apesar de o Campus Limoeiro do Norte estar com um cenário favorável quanto a disponibilidade de profissionais Tradutores e Intérpretes de Libras – TIL, nosso compromisso é permanecer vigilantes quanto a essa e outras necessidades que se apresentem relacionadas as condições de aprendizado, para que possamos corresponder a essas importantes demandas discentes.
- **Participação em Eventos:** Considerando que o orçamento da Assistência ao Educando, algumas vezes, não consegue contemplar valores maiores de pedido de Auxílios para Participação em Eventos, será disponibilizado um orçamento, do custeio do Campus, ao Comitê Olímpico, ou colegiado semelhante, que buscará complementar os valores destinados ao financiamento dessas viagens, com autonomia para julgamento.
- **Estágios Curriculares:** Buscaremos ampliar as ofertas de campo de estágios aos discentes de todos os cursos, com especial atenção as possibilidades de estágio do Ensino Médio Integrado, buscando viabilizar a oferta e realização, encontrando alternativas para superação de dificuldades presentes atualmente.
- **Acervo Bibliográfico:** Promoveremos melhorias no Acervo Bibliográfico disponível atualmente em ambas as Unidades, mas com um especial olhar para a Biblioteca da Unidade Cidade Alta, promovendo os esforços necessários para a aquisição anual de bibliografias atualizadas, sempre sob a demandas das coordenações de curso e o acompanhamento do corpo profissional competente.
- **Diálogo próximo aos Movimentos Estudantis:** Nosso compromisso é o de manter sólido, e ampliar o diálogo constante com os Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantis. Para materializar essa proposta, será instituído o programa “Café com a Direção”, que mensalmente promoverá esses encontros de forma mais confortável possível, buscando o fortalecimento da parceria e a escuta das reivindicações dos movimentos, bem como os encaminhamentos necessários.

- **Sala dos Centros Acadêmicos e Grêmio Estudantil:** Na busca pelo fortalecimento dos Movimentos Estudantis, será concluída a intervenção na “Sala dos CA’s”, bem como será disponibilizado espaço similar na Unidade Cidade Alta, a partir da reforma de edificação já existente na unidade.
- **Oferta de Alimentação na Unidade UEPE:** Cientes da dificuldade envolvida nessa questão, tanto por conta da complexidade no transporte de alimentos quanto da disponibilidade do serviço de distribuição, continuaremos a buscar um formato que propicie aos estudantes em atividades naquela unidade a garantia da alimentação escolar durante suas atividades.
- **Formação em Primeiros Socorros (Lei Lucas):** Visando cumprir o que estabelece a Lei nº 13.722 de 2018, que torna obrigatória a capacitação em noções básicas de primeiros socorros, conhecida como Lei Lucas, serão promovidas capacitações em Primeiros Socorros a todos os servidores e servidoras, bem como será realizada a aquisição dos respectivos kits de primeiros socorros.
- **Núcleos e PEI-AC:** Fortalecer as ações de conscientização dos núcleos através de promoção de ações de informativas sobre os temas de cada núcleo, promovendo a participação de estudantes. De maneira especial, o NAPNE (Núcleo de Acessibilidade às Pessoas com Necessidades Específicas) que implantará o Plano Educacional Individualizado de Acessibilidade Curricular (PEI-AC) de maneira efetiva no Campus Limoeiro do Norte, o que promoverá menor evasão e maior êxito.



Gestão

Como Autarquia Pública Federal de Ensino, o IFCE está sobre o arcabouço legal de uma série de leis, normas e regulamentos que estabelecem nossa forma de agir e gerir o IFCE Campus Limoeiro do Norte. Apesar disso, não cabe colocar aqui essa alegação como pretexto para uma ação administrativa engessada e pouco eficaz.

Continuaremos a fazer, em conjunto, uma gestão que preze a ampla participação de servidores, discentes e comunidade externa. Em todos os pontos que forem possíveis, buscaremos aplicar boas práticas de Gestão Pública, e faremos isso utilizando a formação e o conhecimento de todos que desejarem colaborar nos processos de tomadas de decisão.

Para alcançar esse objetivo, algumas de nossas ideias apresentadas são:

- **NAPNE:** O nosso Núcleo de Acessibilidade às Pessoas com Necessidades Específicas possui papel fundamental na busca por mais inclusão em nossa Instituição. Por isso é compromisso nosso a continuidade das ações de fortalecimento do NAPNE, seja pela continuidade de oferta de Orçamento próprio (buscando ampliação) seja pelos espaços abertos para promoção de ações que engajem a comunidade numa cultura de educação para convivência.
- **NEABI:** É compromisso de um novo mantado uma atenção especial ao nosso Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas, colegiado fundamental para promoção da temática da diversidade étnico-racial. Apesar de diálogos realizados nos últimos anos, algumas ações acabaram não sendo encaminhadas por motivos diversos, e esperamos corrigir isso.

- **NUGEDS:** Implantado recentemente no Campus Limoeiro do Norte, o nosso Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual precisará de apoio próximo para realização de suas primeiras ações de maior vulto, portanto é proposta nossa a concentração de esforços com vistas ao pleno funcionamento desse importante Núcleo, e suas tratativas ao tema transversal da Orientação Sexual, em conformidade com os Parâmetros Curriculares Nacionais.
- **Diálogo próximo às Coordenações de Cursos:** Um compromisso que se firma aqui é de manter uma proximidade com as Coordenações de Cursos, num diálogo aberto em seus respectivos eixos, visando maior agilidade nas apresentações de demandas, colheita de sugestões e escuta de apontamentos de melhoria. Esse ponto é considerado como prioritário e deverá ter frequência – no mínimo – semestral.
- **Elaboração de Plano Diretor:** Entendemos que o futuro de uma instituição do porte do Campus Limoeiro do Norte precisa ser pensado por um número considerável de pessoas, portanto é compromisso de nossa gestão a elaboração de Plano Diretor, construído de forma coletiva, que irá direcionar nossas ações em nível estratégico (macro) para os próximos anos.
- **Constituição de Comissão de Racionalização de Espaços:** A demanda por espaços físicos é sempre desafiadora, semestre a semestre, portanto, na busca da melhor forma de bem aproveitar esses espaços, será composta comissão com a finalidade de acolher as demandas de espaços e propor a melhor forma de distribuição, bem como pequenas intervenções, como divisão de espaços ou realocação de salas.
- **Materiais de Aulas Práticas:** Com o advento da nova Lei de Licitações, acreditamos que será possível o estabelecimento de um fluxo de aquisições mais célere e que possa ser replicado aos mais diversos materiais, como: gêneros de alimentação, materiais elétricos e eletrônicos, reagentes e vidrarias, materiais esportivos etc.



Orçamento

Como contador e Diretor-geral do IFCE Campus Limoeiro do Norte, posso lhes garantir que conheço profundamente os temas relacionados a Execução Orçamentária no âmbito do IFCE, conhecimentos tão relevantes ao cargo de Direção-geral do Campus.

No tocante ao Pilar Orçamento, uma vez que existe uma enormidade de regramentos que orientam o que é possível e o que não é possível, apresentamos algumas proposições e ideias que serão implementadas no espaço de discricionariedade (permissão) existente.

Para alcançar esse objetivo, algumas de nossas ideias apresentadas são:

- **Recuperação de rampas de acesso:** Visando, especialmente, melhores condições de movimentação no Campus Limoeiro do Norte, realizaremos a recuperação das rampas de acesso, tanto pela simples fixação de pisos emborrachados quanto pelos reparos necessários, sempre sob acompanhamento do setor responsável.
- **Reforma de banheiros e vestiários:** A partir de contrato de manutenção predial, será realizada a recuperação das melhores condições de uso de nossos banheiros e vestiários, visando tornar o ambiente mais confortável e funcional, em nossas três unidades.
- **Ginásio Poliesportivo:** Buscaremos realizar reparos periódicos em nosso Ginásio Poliesportivo, desde pintura, substituição de lâmpadas, reparos no telhado e manutenção de vestiários.

- **Melhoria da conexão sem fio:** Em conformidade com o planejamento apresentado pela Coordenação de Tecnologia da Informação, é compromisso continuado a promoção de ações que visem a melhoria da conectividade sem fio em nossas unidades. Destaque-se que os equipamentos foram adquiridos, e links de internet foram contratados especificamente para as unidades Cidade Alta e UEPE.
- **Mobiliário em geral:** Por considerar de grande relevância as melhores condições de realização das atividades de todos os servidores, bem como o conforto e ergonomia de nossos estudantes, continuaremos a buscar soluções que nos permita ofertar mobiliários novos ou recuperados, sem perder de vista a responsabilidade do uso dos recursos públicos.
- **Conclusão da Obra da Academia (Unidade Cidade Alta):** É compromisso prioritário a conclusão da Obra de adaptação do galpão localizado ao lado do nosso Ginásio Poliesportivo, buscando dispor de forma mais adequada (em diálogo com a comunidade afetada) de laboratórios do Curso de Licenciatura em Educação Física.
- **Pinturas das Unidades:** Buscaremos, através de contrato de manutenção predial, realizar a pintura de nossas três unidades, com vistas a conservação do patrimônio e valorização estética de nossas instalações.
- **Manutenção Predial:** Com o advento da nova Lei de Licitações, acreditamos que será possível o estabelecimento de um fluxo de aquisições mais célere e que possa ser aplicado aos materiais de construção (como a outros processos), associado a um reforço da equipe de Infraestrutura, acreditamos que haverá melhora no atendimento de demandas de manutenção diversa.
- **Aplicação de películas nas janelas:** Buscando proporcionar um melhor conforto térmico, retomaremos as tratativas de contratação de serviço de aplicação de películas escuras em nossas janelas, com vistas a melhor climatização do ambiente.

- **Serviço de Jardinagem:** Consideramos importante o aspecto de nossos jardins, e apesar do serviço ter sido interrompido por questões orçamentárias, buscaremos a retomada da contratação de profissional que tratará mais adequadamente de nossos jardins e plantas, em geral, proporcionando sempre um bom aspecto de nossos ambientes abertos comuns.
- **Manutenção dos Laboratórios de menor complexidade:** Será buscada a manutenção preventiva e rotineira, com vistas a mitigar situações que poderiam se agravar com o tempo. Entendemos que a contínua conservação dos laboratórios, mesmo através de pequenas reformas, pode promover a contínua correções de danos causados pela ação do tempo.
- **Melhoria nos Laboratórios do Curso de Licenciatura em Música:** Nossos laboratórios do Curso de Música estão instalados em ambientes adaptados, com carência de intervenções que possibilitem um melhor processo de ensino-aprendizagem. Por isso, realizaremos a elaboração dos projetos, sob acompanhamento dos professores da área, visando a melhoria da ambientação desses espaços, ou a edificação de novos ambientes.
- **Recuperação do piso tátil:** Na busca constante de ampliação da acessibilidade de nosso campus, uma ação simples que será realizada é o reparo e manutenção do piso tátil de nossas unidades, inclusive com a instalação nos espaços aberto que hoje não dispõe desses equipamentos de acessibilidade.
- **Comercialização de Produtos e Serviços:** Com a parceria do Polo de Inovação e da FAIFCE, é nossa pretensão promover o atendimento de demandas da comunidade por nossos produtos e serviços de forma ágil e célere, seja a prestação de serviços em nossos laboratórios ou a comercialização de produtos gerados internamente, a exemplo do que vem sendo buscado no LABSATV, junto ao curso de Agronomia.



Servidores

Uma instituição de ensino forte se faz com bons servidores, comprometidos e engajados na oferta de uma educação de qualidade, seja qual for seu papel na estrutura do nosso campus. Somos duas categorias que buscam de maneira sinérgica a promoção de serviços educacionais no melhor e mais amplo sentido da palavra. Somos pessoas com uma função muito especial, pois a educação de qualidade é a melhor alavanca de promoção social que conheço.

Para além de Docentes e Técnicos Administrativos, somos todos servidores e posso garantir nesse momento que é assim que eu, Valmir, enxergo a todos nós.

Para alcançar esse objetivo, algumas de nossas ideias apresentadas são:

- **Sala de Servidores:** Continuaremos a buscar um formato possível e adequado para o estabelecimento da Sala de Servidores, a partir da disponibilização de um espaço para esse fim, uma vez que a realização da construção desse local se apresenta como uma solução mais complexa, mas ainda tentada.
- **Capacitação de Servidores:** O Campus Limoeiro do Norte realiza, atualmente e predominantemente, duas formas de promoção de Capacitação de Servidores: Afastamento da Capacitação em Nível de Pós-graduação e Pagamento de Diárias de Capacitação. Nosso compromisso é fortalecer e ampliar no quanto for possível essas ações, buscando sempre e maior equidade entre servidores docentes e técnicos-administrativos.

- **Autonomia da Indicação de Coordenações de Curso:** Pelo respeito ao princípio da colegialidade de todos os nossos Cursos, é nosso compromisso a não intervenção no processo de indicações das Coordenações de Curso, buscando fortalecer a autonomia e autogestão desses coletivos.
- **Fortalecimento do Programa de Qualidade de Vida (PQV):** Para além dos esforços pontuais que já vem sendo empregados no melhor funcionamento do Programa de Qualidade de Vida, e a despeito das ações continuadas em plena instalação, relacionada a Ações de Nutrição e Promoção de Atividades Físicas, é compromisso nosso a continuidade do fortalecimento do funcionamento desse importante Programa, seja com disponibilidade de Orçamento seja pelo diálogo constante com a Gestão.
- **Ampliação do PGD:** O Programa de Gestão e Desempenho, forma de trabalho com foco em metas e resultados, já implantada em alguns setores do Campus Limoeiro do Norte, passará por revisão, no intuito de verificar a possibilidade de ampliação de setores ou percentuais, sem perder de vista a necessidade maior, qual seja o pleno atendimento de nossos discentes.
- **Diálogo próximo às Coordenadorias Administrativas:** Um compromisso que se firma aqui é de manter uma proximidade com as Coordenadorias Administrativas e demais setores, num diálogo aberto nas suas respectivas áreas, visando maior agilidade nas apresentações de demandas, colheita de sugestões e escuta de apontamentos de melhoria. Esse ponto é considerado como prioritário e deverá ter a máxima frequência.
- **Incentivo ao Ensino e Pesquisa:** Buscaremos elaborar editais internos para seleção de projetos de pesquisa, extensão e inovação, incentivando a publicação científica e a produção técnica, com pequenos orçamentos, buscando eficiência do crédito orçamentário, priorizando o atendimento de demandas internas por soluções de problemas vivenciados no campus.

Já que você chegou até aqui, agradecemos por nos dar essa oportunidade de apresentarmos nossas ideias, lembrando que quase todas as propostas aqui são oriundas de conversar com colegas servidores e discentes.

Outra informação importante é que nosso Programa de Trabalho não é um documento fechado ou finalizado, contamos com todos vocês para nos chamar atenção de pontos que não tratamos aqui, ainda, inclusive por termos certeza da complexidade que envolve um campus tão amplo como o nosso. Por isso, colabore com a melhoria de nossa proposta. Clica no link abaixo e registra sua sugestão:

[Quero colaborar com ideias para o Programa de Trabalho](#)

Agradecemos por toda atenção, continuamos abertos para o constante diálogo, e não esqueça: Dia 17 de outubro vote certo, vote Valmir para Diretor do IFCE Campus Limoeiro do Norte



Eleições IFCE 2024

**Consulta para Diretores-gerais
IFCE Campus Limoeiro do Norte**

PROGRAMA DE TRABALHO!

Quadriênio 2025-2029

VALMIR 
SOARES PARA
DIRETOR-GERAL

**CONSTRUINDO JUNTOS E
TRANSFORMANDO VIDAS**

