



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

COMUNICADO Nº 03 - PROGEP

AOS SERVIDORES DOCENTES E TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS

ASSUNTO: RELATORIO DO SISTEMA DE REMOÇÃO – SiRem

O sistema de remoção SiRem é um *case* de sucesso na atual Gestão do IFCE, ferramenta criada para dar mais transparência e tratamento isonômico ao processo de remoção de servidores, preconizado pela Lei 8.112/90, evitar falhas de processamento, ser mais democrático e dar mais celeridade ao processo, apesar de uma minoria achar que não, porque **está** considerando a fase de planejamento, criação do sistema e do processamento. Agora é fluxo contínuo, termina um cadastro reserva, começa outro. Da mesma forma os ciclos, serão rotineiros, cada vaga que surgir já pode ser submetida à remoção.

Os resultados já são bastante satisfatórios: por exemplo, 226 servidores TAEs concorreram ao edital do cadastro reserva, efetuando 729 inscrições para os campi. Com apenas um clique, todos foram classificados e organizados. Observou-se que a média foi de 3,22 opções por candidato, abaixo das 5 (cinco) possíveis. No primeiro edital de vagas foram oferecidas 302 vagas, destas, 227 foram ofertadas para 107 servidores TAE (as demais foram para concurso por não haver candidato disponível no cargo e campus onde a vaga foi oferecida). O quadro abaixo demonstra a evolução do número de servidores e vagas, comprovando a necessidade de informatização.

Modalidade	ANO	SERVIDORES	VAGAS	INSCRIÇÕES
Edital	2011	70	198	-
Edital	2012	79	105	-
Cadastro reserva	2013	226	-	729
Edital de vagas	2013	107	227	-

Neste edital de vagas TAE, 47,14% dos servidores do cadastro de reserva foram contemplados com uma remoção. Foi verificado que 41,80% das ofertas foram aceitas pelos candidatos e 36,89% das ofertas foram recusadas. Para cada candidato houve a oferta de 1,47 vagas por ciclo, ou seja, 3 vagas para cada 2 candidatos. Devido a várias opções por *campus* (até 5 (cinco)

por candidato), ficou mais demorado o processo, foram 11 ciclos para o edital de vagas dos Técnicos Administrativos chegar ao final.

Mais uma curiosidade: até a finalização do 1º edital de vagas, 40 documentos, com mais de 1.000 páginas foram produzidos, do lançamento do cadastro reserva, até a homologação. O edital de vagas saiu em 13 de dezembro e foi encerrado em 28 de janeiro (inclusive o recesso de final de ano), durante todo o processo estiveram envolvidas 18 pessoas, desde a concepção até o último ciclo.

E Mais....

1. Até o momento nenhum processo na justiça, referente à remoção, tramitou nesta Pró-reitoria;
2. As falhas encontradas durante o processo foram todas de preenchimento inadequado;
3. É o único sistema da rede federal na sua categoria;
4. Foram realizadas mais de 1600 inscrições para 23 *campi* e reitoria, por 510 servidores;
5. Os candidatos classificados, do último concurso público TAE já estão sendo convocados para nomeação e posse;
6. Estamos, também, trabalhando na fase preparatória para o concurso público de TAE e Docentes;
7. Esta semana será lançado mais um Processo seletivo simplificado para docentes;
8. Os perfis docentes não foram ainda concluídos pelas comissões, portanto estaremos lançando o edital de vagas docentes somente das comissões que entregaram até o momento;
9. Uma nova comissão de Insalubridade e Periculosidade foi criada, até que ocorra a posse dos Engenheiros de segurança do trabalho;
10. Estamos Constituindo comissão do RSC (reconhecimento de saberes e competências) para estudo das diretrizes e pontuação;
11. Está sendo formatada a comissão que tratará da Política de Capacitação do IFCE;
12. Finalizada a minuta de Progressão docente que será encaminhada aos *campi* para discussão;
13. Está sendo formatada a comissão que tratará da progressão de Professor Titular - já tem minuta;

*** Os itens 9, 10, 11 e 13 terão suas portarias publicadas até a próxima semana.**

Ainda estamos aguardando as contribuições das 4 (quatro) seções sindicais do IFCE e dos *campi*, para sistematização e encaminhamento das minutas da CPPD e da CIS-PCTAE, que serão submetidas a apreciação do CONSUP, as quais foram enviadas em dezembro de 2013.

Fortaleza, 04 de fevereiro de 2013.

Pró-reitoria de Gestão de Pessoas